



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 7 marca 2023 r.

Poz. 1380

UCHWAŁA NR LI/385/2023 RADY GMINY LIDZBARK WARMIŃSKI

z dnia 27 lutego 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (*t.j. Dz. U. 2023 r., poz. 40*) oraz z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (*Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.*), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. 1. Traci moc uchwała Nr IX/69/2019 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 22 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowej godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (*Dz. Urz. Woj. Warm. Maz. poz.4687*) oraz uchwała Nr X/81/2019 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 25 września 2019r. zmieniająca uchwałę Nr IX/69/2019 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 22 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (*Dz. Urz. Woj. Warm. Maz. poz.4869*).

2. Uchyla się uchwałę Nr L/374/2023 Rady Gminy Lidzbark Warmiński z dnia 31 stycznia 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowej godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą od 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Marek Werbicki

Załącznik
do uchwały Nr LI/385/2023
Rady Gminy Lidzbark Warmiński
z dnia 27 lutego 2023 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Lidzbark Warmiński.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: a) za wysługę lat;
b) motywacyjnego;
c) funkcyjnego;
d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (*Dz. U. z 2021 r., 1762 ze zm.*);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (*Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.*).

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa w art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) dyrektorowi - wójt;
- 2) nauczycielowi oraz zastępcy dyrektora - dyrektor.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w § 6 rozporządzenia.

§ 6. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2, należy brać pod uwagę:

- 1) posiadaną aktualną ocenę pracy;
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
 - a) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, należy brać pod uwagę w szczególności:

- 1) jakość świadczonej pracy;
- 2) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu;
- 3) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych;
- 4) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej;
- 5) dostosowanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy;
- 6) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji;

7) wysokie umiejętności organizacyjne:

- 8) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły;
- 9) przestrzeganie przepisów prawnych;
- 10) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów;
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych.

§ 7. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole według stanu na dzień 1 stycznia i 7 % dla dyrektora szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłużej niż na 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6.

4. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 15 %, a dla dyrektora niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego - w granicach przyznaných środków finansowych - oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6:

- 1) dyrektorowi - wójt;
- 2) nauczycielowi oraz zastępcy dyrektora - dyrektor.

§ 8. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 3) mentora.

3. Dodatek funkcyjny w kwocie ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się uwzględniając w szczególności liczbę oddziałów w danej szkole oraz liczbę uczniów, w kwocie:

- 1) dyrektorowi - od 1.000,00 zł do 2.000,00 zł;
- 2) zastępcy dyrektora od 700,00 zł do 1.000,00 zł;
- 3) wychowawcy klasy - od 300,00 zł do 500,00 zł;
- 4) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym - od 300,00 zł do 500,00 zł;
- 5) mentorowi - 50.00 zł.

§ 10. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 9 ust. 1 i 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w § 10 ust. 4 pkt 5, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (*Dz. U. poz. 1730*).

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dyrektorowi - wójt;
- 2) nauczycielowi oraz zastępcy dyrektora - dyrektor.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 13. 1. Nauczycielom szkół podstawowych, prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 4.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przysługuje również nauczycielom szkół prowadzących indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (*Dz. U. z 2002 r., Nr 17, poz. 162 z późn. zm.*), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku. życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu.

4. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 2 i 3, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 14. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) dyrektorowi - wójt;
- 2) nauczycielowi oraz zastępcy dyrektora - dyrektor.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

5. Wynagrodzenie przysługuje za faktyczne przepracowane godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Godziny ponadwymiarowe niezrealizowane przez nauczyciela, który pełnił obowiązki opiekuna wycieczki szkolnej lub został oddelegowany służbowo do realizacji innych zadań - traktuje się jako zrealizowane.

§ 16. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 15 regulaminu.

§ 17. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa:

- 1) dla dyrektora - wójt;
- 2) dla nauczyciela oraz zastępcy dyrektora - dyrektor.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli oraz zastępcy dyrektora, ustala dyrektor.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 18. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tego:

- 1) 10 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego szkoły;
- 2) 90 % przeznaczają się na nagrody dyrektora.

§ 19. Nagrody przyznaje:

- 1) dyrektorowi - wójt;
- 2) nauczycielowi oraz zastępcy dyrektora - dyrektor.

§ 20. Nagrody mogą być przyznane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 21. 1. Nagrody, o których mowa w § 18 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 22. Nagrody mogą być przyznane:

- 1) dyrektorom lub zastępcom dyrektora;
- 2) nauczycielom zatrudnionym w szkołach, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 23. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli warunkiem jest spełnienie co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;

- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywaniu autorskich programów i publikacji;
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych, rejonowych, wojewódzkich, okręgowych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, przeglądach i festiwalach powiatowych, rejonowych, wojewódzkich, ogólnopolskich;
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudniej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 9) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 10) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 11) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 12) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 13) udziale w organizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 14) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zwodzie nauczyciela.

§ 24. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektorów szkół uwzględnia się:

- 1) przestrzeganie prawa oświatowego;
- 2) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi;
- 3) działania innowacyjne;
- 4) prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę oraz z innymi jednostkami;
- 5) prawidłową współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły i radą rodziców, samorządem szkolnym;
- 6) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej;
- 7) szczególne obciążenie pracami związanymi z organizacją szkoły,
- 8) troskę o dobro szkoły.

§ 25. Wnioski o przyznanie nagrody dla nauczyciela i zastępcy dyrektora mogą składać:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada szkoły.

§ 26. 1. Wnioski, o których mowa w § 25, wraz z uzasadnieniem, wnioskodawcy składają w terminie do 30 września do dyrektora.

2. Wysokość nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 23 i 24 regulaminu.

§ 27. Nagrody, o których mowa w § 20, przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy.

§ 28. Z wnioskiem o nagrodę dla dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada szkoły.

§ 29. Wnioski, o których mowa w § 28, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i w uzgodnieniu z zarządem zakładowej organizacji związkowej obejmującej swoim działaniem szkołę, wraz z uzasadnieniem, wnioskodawcy składają w terminie do 30 września do wójta.

§ 30. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 31. Dyrektor, zastępca dyrektora i nauczyciel składa oświadczenie o zapoznaniu się z niniejszym regulaminem. Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem wynagradzania dołącza się do jego akt osobowych.