



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia poniedziałek, 12 maja 2025 r.

Poz. 2074

UCHWAŁA NR XIV/85/2025 RADY GMINY JONKOWO

z dnia 26 marca 2025 r.

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jonkowo”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 i 1871) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Jonkowo uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jonkowo” zwanym dalej Regulaminem, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVIII/157/2009 Rady Gminy Jonkowo z dnia 30 kwietnia 2009 roku oraz Uchwała Nr XI/81/2019 Rady Gminy Jonkowo z dnia 30 sierpnia 2019 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jonkowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Przewodniczący Marek Zieliński

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XIV/85/2025
Rady Gminy Jonkowo
z dnia 26 marca 2025 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jonkowo.

§ 1. Postanowienia ogólne

Ileokroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Jonkowo;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub wicedyrektora;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 7) oddziale bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć oddział szkolny, oddział przedszkolny.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość stawki tego dodatku określa nauczycielowi Dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje Dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Jonkowo.

3. Z zastrzeżeniem ust. 4 wysokość funduszu szkoły na dodatki motywacyjne nauczycieli wynosi 3,55% kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym wg kwoty obowiązującej na dzień 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy w zaokrągleniu do pełnych złotych) pomnożona przez liczbę miesięcy funkcjonowania szkoły oraz liczbę etatów pedagogicznych (z wyłączeniem etatu nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora).

4. Wysokość funduszu szkoły na dodatki motywacyjne dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora wynosi 45% kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym wg kwoty obowiązującej na dzień 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy w zaokrągleniu do pełnych złotych) pomnożona przez liczbę miesięcy funkcjonowania szkoły oraz liczbę etatów pedagogicznych na stanowiskach kierowniczych).

5. Stawka dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Stawka dodatku motywacyjnego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora wynosi od 5% do 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Stawka dodatku motywacyjnego wicedyrektora szkoły wynosi od 5% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

9. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także za okres urlopu dla poratowania zdrowia

11. Dyrektor szkoły przyznając dodatek motywacyjny dla nauczyciela uwzględnia, że dany nauczyciel spełnia przesłanki z punktów wymienionych poniżej:

1) osiągnięcia realizowane w procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, uwzględniając ich możliwości i warunki pracy nauczyciela wysokich osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
- d) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;

2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących szczególnej opieki;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włącznie się w proces wprowadzania tych innowacji,
- b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania, wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;

4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 Karty Nauczyciela m.in.:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
- c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz innych zadań zapisanych w statucie szkoły,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) poszerzanie bazy dydaktycznej,
- b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących ze środków europejskich,
- c) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych,

- d) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- e) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywności działań podejmowanych w tym zakresie:
 - a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych.

12. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie jednostką oświatową zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 3) przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach,
- 4) prawidłowe prowadzenie polityki finansowej szkoły, a w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne,
- 6) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 7) sprawne zarządzanie szkołą a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenia zawodowe,
 - b) promocja szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach organizowanych przy współpracy różnych instytucji, konkursach, przeglądach.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statutach szkół, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest dodatek, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Wójt Gminy Jonkowo, wicedyrektorowi i pozostałym nauczycielom Dyrektor szkoły.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi - od 10% do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi - od 5% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego,

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie nie krótszym niż 30 dni, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

6. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 bierze się pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy, opiekuna stażu, mentora.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wymienionych w ust. 7 wynosi miesięcznie:

- 1) opiekun stażu, mentor - 140,00 zł. za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

2) wychowawstwo klasy, wychowawstwo grupy w przedszkolu, oddziału przedszkolnego w wysokości 300,00 zł

9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu oraz warunkach określonych w regulaminie.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach;
- 2) za uciążliwe warunki pracy 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za godziny pracy w takich warunkach;

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - Dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Jonkowo

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny nadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły i przypadające do realizacji w okresie urlopu szkoleniowego traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Określa się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Jonkowo w wysokości 3% funduszu płac nauczycieli, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 8. Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie w terminie określonym w uchwale.

2. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.

Załącznik Nr 1 do regulaminu z dnia 26 marca 2025 r.

**Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli
za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze**

§ 1. 1. Nagrody dla nauczycieli przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Dyrektorom szkół oraz nauczycielom nagrody, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Jonkowo, przyznaje Wójt Gminy Jonkowo.

3. Nauczycielom szkół nagrody, zwane dalej nagrodami Dyrektora Szkoły, przyznaje Dyrektor Szkoły.

§ 2. Z przyjętej w budżecie Gminy kwoty, przeznaczonej na nagrody przeznacza się:

- 1) 20% na nagrody Wójta,
- 2) 80% na nagrody Dyrektorów.

§ 3. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje:

- 1) co najmniej 3 nauczycieli danej placówki
- 2) związek zawodowy działający w tej placówce.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora placówki występuje:

- 1) co najmniej 3 nauczycieli danej placówki
- 2) związek zawodowy działający w tej placówce.

3. Wnioski, o których mowa w ust.1 i 2 składa się najpóźniej do 30 września danego roku odpowiednio do Wójta i Dyrektora placówki. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2.

§ 4. Wójt Gminy Jonkowo oraz Dyrektor Szkoły może z własnej inicjatywy przyznać dyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę. W tym przypadku złożenie wniosku nie jest wymagane.

§ 5. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną aktualną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu oraz spełnia poniższe przesłanki:

- 1) przyrost wiedzy i umiejętności uczniów;
- 2) odnoszenie prestiżu szkoły poprzez zdobywanie nagród i wyróżnień w olimpiadach, konkursach i przeglądach;
- 3) prowadzenie znaczącej działalności w klasie i szkole, a także wyróżnianie się w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce;
- 5) organizowanie wycieczek umożliwiających poznanie kultury i historii kraju i regionu;
- 6) przygotowanie i wzorowe realizowanie uroczystości szkolnych lub organizowanie imprez kulturalnych, sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole;
- 7) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie patologiom wśród młodzieży;
- 9) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami;
- 10) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje informację na piśmie, której odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 8. Nagroda przysługuje za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i nie jest pomniejszana za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Załącznik Nr 2

W N I O S E K**o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły/Wójta Gminy Jonkowo za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły/ Wójta Gminy Jonkowo

Panu/Pani.....

urodzonemu/ej.....

.....

/wykształcenie, staż pracy w szkole lub w przedszkolu/

zatrudnionemu/ej

W.....

/nazwa szkoły/przedszkola, w której jest zatrudniony/a/

.....

/ stanowisko/

.....

/dotychczas otrzymane nagrody- rok otrzymania/

.....

/ostatnia ocena pracy nauczyciela- data i stopień/

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

.....

.....

.....

organ składający wniosek:

.....

miejsowość, data

.....

pieczętka

.....

podpisy