



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia wtorek, 10 czerwca 2025 r.

Poz. 2424

UCHWAŁA NR 60/IX/2025 RADY GMINY BRANIEWO

z dnia 16 maja 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Braniewo dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1, art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), przy uwzględnieniu przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755), Rada Gminy Braniewo uchwala co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej prowadzonej przez Gminę Braniewo dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Braniewo.

§ 3. Traci moc uchwała nr 56/VIII/2019 Rady Gminy Braniewo z dnia 27 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w zespole szkół prowadzonym przez Gminę Braniewo dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Stanisław Żołędziwski

ZAŁĄCZNIK NR 1
DO UCHWAŁY NR 60/IX/2025
RADY GMINY BRANIEWO
Z DNIA 16 MAJA 2025 ROKU

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Braniewo dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

§ 1. Regulamin określa stawki oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. nagród ze specjalnego funduszu nagród,
7. dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat nalicza się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 33 ust. 1, art. 33 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm).
2. Wypłata dodatku przypada w terminie uregulowanym w art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej pięciu z siedmiu wymogów określonych w pkt. 1-7, w tym wymogów określonych w pkt 1-2:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów-z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela-dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela.
 - 4) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 5) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 6) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 3 ust.1 jest spełnienie następujących kryteriów:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły,
 - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji w zawodzie i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.

§ 4. Dodatek motywacyjny

- 1. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi wynosi od 1 % do 5% wynagrodzenia zasadniczego, wicedyrektora od 1 % do 15 %, a dla dyrektora od 1% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.
- 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając warunki określone w §3 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Braniewo.
- 4. Wypłata dodatku przypada w terminie uregulowanym w art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie Zespołu Szkół przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu/mentora, a
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta
- 2a. Dla stanowisk kierowniczych – przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się następujące kryteria:
 - 1) stan zatrudnienia (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - 2) struktura szkoły,
 - 3) prowadzenie w szkole stołówki,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - 5) liczbę uczniów.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2 określa załącznik nr 1 do Regulaminu.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję bądź zajmowane stanowisko niezależnie od tego ile stanowisk piastuje lub funkcji sprawuje.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i oraz za każdą osobę początkującą w procesie wdrażania do pracy w zawodzie i powierzoną danemu nauczycielowi.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora Szkoły Podstawowej przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
7. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Dodatki funkcyjne przyznaje:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Braniewo.
9. Organy wymienione w ustępie poprzedzającym ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w granicach wyznaczonych w załączniku nr 1 do Regulaminu
10. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala się na rok szkolny.
11. Wypłata dodatku przypada w terminie uregulowanym w art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
 - 2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dzieci skierowanych do kształcenia specjalnego 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
3. Dodatek, o którym mowa ust 2 pkt 2 przysługuje również nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach wymienionych w § 8 pkt 4-16 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia

2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014r., poz. 416 ze zm.) z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162 oraz z 2009r. Nr 226, poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328 oraz z 2009r. Nr 224, poz. 1803).

4. Wypłata dodatku przypada w terminie uregulowanym w art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

§ 7. Ponadwymiarowe godziny

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z przyznanym dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z przyznanym dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy (obowiązkowy lub) realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
6. Wypłata dodatku przypada w terminie uregulowanym w art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

§ 8. Nagrody

1. Nauczycielowi może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości, co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
- a) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Braniewo.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od osiągnięć w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:
- a) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 - dyrektor, po zasięgnięciu opinii Rady Rodziców,
 - b) ze środków, o których mowa w ust 2 pkt 2 - Wójt Gminy Braniewo, spośród kandydatów zgłoszonych przez dyrektora.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w Dniu Edukacji Narodowej.
6. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród reguluje Uchwała Rady Gminy Braniewo Nr 3/IV/2005r z dnia 3 lutego 2005r.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku w złotych
1.	Szkoła Podstawowa	
	a) Dyrektor	od 600 – do 1600
	b) Wicedyrektor	od 700 – do 1000
2.	Opiekun stażu/mentor	100
3.	Wychowawca	
	a) klasy	300
	b) w oddziałach przedszkolnych	300
4.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant niekorzystający ze zniżki godzin	20