



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia środa, 27 sierpnia 2025 r.

Poz. 3167

UCHWAŁA NR XIV/103/2025 RADY GMINY LUBOMINO

z dnia 21 sierpnia 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) Rada Gminy Lubomino uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycielom przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Lubomino.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lubomino,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”,
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć również pedagogów i innych pracowników pedagogicznych w szkołach,
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 8) stawce wynagrodzenia zasadniczego - należy przez to rozumieć wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustaloną w tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w rozporządzeniu - odpowiednio do stopnia awansu zawodowego i posiadanego przez nauczyciela poziomu wykształcenia.

Rozdział 1.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku wynosi 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy udokumentowany rok pracy.

3. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, i wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy, z tym, że nie może przekroczyć 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Lubomino.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego na etat kalkulacyjny dla nauczycieli w szkołach podstawowych i przedszkolach wynosi do 100,00 zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektorów szkół nie wchodzi do naliczania średniej wysokości dodatków motywacyjnych nauczycieli.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy Lubomino.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

§ 7. 1. Stawkę dodatku motywacyjnego nauczyciela, ustala się w stosunku procentowym od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Z zastrzeżeniem § 9 wysokość stawki, o której mowa w ust. 1, nie może być wyższa niż określona w tabeli:

Tabela dodatków motywacyjnych nauczycieli:

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego
1	Nauczyciel początkujący	do 20 %
2	Nauczyciel mianowany	do 25 %
3	Nauczyciel dyplomowany	do 30 %

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Wójta Gminy, dyrektor szkoły może zwiększyć wysokość dodatku motywacyjnego do 60 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznania dodatku określonych w ust. 2, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji, programu i typu.

2. Do warunków, o których mowa w ust. 1, należą:

1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:

- a) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- c) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne uczniów,
- d) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
- e) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami kształcenia,
- f) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

g) tworzenie i realizacja autorskich programów i projektów,

2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialnych za własną edukację oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami,
- d) stosowanie nowoczesnych metod wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi.

§ 9. 1. Z zastrzeżeniem ust. 2 ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom i wicedyrektorom szkół w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego określonej w tabeli:

Tabela dodatków motywacyjnych dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

Stanowisko Rodzaj placówki	Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego		
	Przedszkole	Szkoła Podstawowa	Zespół Szkół
Dyrektor	do 25 %	do 35 %	do 45 %
Wicedyrektor	do 15 %	do 25 %	do 35 %

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może zwiększyć dyrektorowi dodatek motywacyjny do 75 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.

§ 10. Wójt Gminy przyznaje dodatek o którym mowa w § 9 uwzględniając przede wszystkim:

1) osiągnięcia realizowane w procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, uwzględniając ich możliwości i warunki pracy nauczyciela wysokich osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
- d) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;

2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących szczególnej opieki;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączenie się w proces wprowadzania tych innowacji,
- b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania, wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;

4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela m.in.:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,

- c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących ze środków europejskich,
 - c) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - e) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywności działań podejmowanych w tym zakresie:
- a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statutach szkół, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 12. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Wójt Gminy Lubomino, a innym nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach, na których przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły.

§ 13. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 12 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Z zastrzeżeniem ust. 2 prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 14. Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny dyrektora i wicedyrektora szkoły jest uzależniony od złożoności zadań szkoły a w szczególności od:

- 1) Warunków organizacyjnych szkoły lub przedszkola, w tym:
 - a) Liczby oddziałów,
 - b) Liczby uczniów,
 - c) Liczby uczniów z orzeczeniami i opiniami Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,
 - d) Liczby nauczycieli,
 - e) Liczby pracowników administracji i obsługi,
 - f) Funkcjonującej świetlicy, stołówki, obiektów sportowych, różnych typów szkół oraz oddziałów zamiejscowych;
- 2) Specyfiki placówki, w tym realizowanej oferty dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela.

Tabela dodatków funkcyjnych dyrektorów, wicedyrektorów i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach:

Stanowisko Rodzaj placówki	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł		
	Przedszkole	Szkoła Podstawowa	Zespół Szkół
Dyrektor	od 1200,00 do 3100,00	od 2400,00 do 4300,00	od 3700,00 do 5600,00
Wicedyrektor	od 620,00 do 1860,00	od 1860,00 do 3100,00	od 3100,00 do 4300,00
Inne stanowisko kierownicze	od 620,00 do 1200,00	od 1200,00 do 1860,00	od 1860,00 do 2400,00

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje wójt gminy.

4. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły.

5. Dodatki funkcyjne przyznawane są na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 16. 1. Dodatek za wychowawstwo przyznaje się nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy /grupy przedszkolnej, w wysokości 300,00 zł miesięcznie. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy klasy, w więcej niż 1 klasie, przysługują dwa lub więcej dodatki funkcyjne za wychowawstwo przez czas jednoczesnego pełnienia funkcji w tych klasach

2. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor szkoły.

§ 17. 1. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora wynosi od 1 % do 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę wypełnianie zadań opiekuna stażu lub mentora, do których należą:

- 1) zapoznanie nauczyciela odbywającego staż z wymaganiami i procedurą awansowania,
- 2) wspieranie nauczyciela odbywającego staż w opracowaniu planu rozwoju zawodowego,
- 3) zapoznanie nauczyciela odbywającego staż z organizacją i funkcjonowaniem szkoły lub placówki w zakresie umożliwiającym wypełnianie planu rozwoju zawodowego,
- 4) systematyczne obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż i omawianie ich, a w przypadku nauczycieli zajmujących się pomocą psychologiczno-pedagogiczną zbieranie informacji o przebiegu i efektach zajęć,
- 5) pomoc w uzupełnianiu wiedzy przedmiotowej i metodycznej oraz omawianie z nauczycielem odbywającym staż zajęć prowadzonych przez siebie i innych nauczycieli,
- 6) opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego nauczyciela odbywającego staż.

Rozdział 4.

Dodatki za warunki pracy

§ 18. Procentową wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach, liczoną od wynagrodzenia zasadniczego, określa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku (%)
1	prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10
2	nauczanie w klasach łączonych w szkołach podstawowych:	
	a/ w oddziale liczącym co najmniej 18 uczniów,	20
	b/ w oddziale liczącym od 12 do 17 uczniów,	15
	c/ w oddziale liczącym do 11 uczniów.	10

§ 19. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 20. 1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 21. Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w § 20.

§ 22. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny niewymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 23. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli godziny ponadwymiarowe odbywały się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły i przypadające w okresie urlopu szkoleniowego, traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

4. Przepis ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do ustalenia wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 24. 1. Wysokość indywidualnej nagrody Wójta Gminy Lubomino nie może być niższa niż 1.500,00 zł i nie może przekroczyć miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 10 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego i nie może przekroczyć 75 % nagrody Wójta.

3. Nagrody ze środków pozostających do dyspozycji dyrektora przyznaje dyrektor.

4. Nagrody Wójta przyznaje Wójt Gminy Lubomino.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Gminy Lubomino w odrębnej uchwale podjętej na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 26. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubomino.

§ 27. Traci moc uchwała Nr XXV/116/2009 Rady Gminy Lubomino z dnia 12 marca 2009 r. ze zmianami: z 2013 r. poz. 2575, z 2016 r. poz. 5138, z 2017 r. poz. 4396, z 2019 r. 6267, z 2023 r. poz. 428.

§ 28. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy Lubomino
Jarosław Suchecki