



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia czwartek, 11 grudnia 2025 r.

Poz. 4803

### UCHWAŁA NR XXIV/140/2025 RADY MIEJSKIEJ W BISZTYNKU

z dnia 30 października 2025 r.

#### w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2024 poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Bisztynku uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bisztynek.

#### **Rozdział I.** **PRZEPISY OGÓLNE**

**§ 2.** Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
  - d) za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 3.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.(Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024, poz. 755 ze zm.),
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową, przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej lub zespół szkolno-przedszkolny, prowadzone przez Gminę Bisztynek,

- 4) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej lub zespołu szkolno-przedszkolnego prowadzonego przez Gminę Bisztynek.,
- 6) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 uchwały.
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu.
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, 5c lub na podstawie art.42 ust 7 Karty Nauczyciela,

## **Rozdział II.**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4.** 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów i nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Bisztynka.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów ustala się jako wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w wysokości od 1 % do 15 %.

**§ 5.** Ustala się szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego z uwzględnieniem ogólnych warunków zawartych w treści §6 rozporządzenia:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie wysokich osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami uczniów w egzaminach, znaczącymi lokatami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- b) efektywna praca z uczniem zdolnym - prowadzenie dodatkowych zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności ucznia,
- c) indywidualizacja procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów, w tym szczególne zaangażowanie w pomoc uczniom z trudnościami w uczeniu się,

2) osiągnięcia w działalności wychowawczo-opiekuńczej:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym i agresji wśród uczniów,
- c) stwarzanie i budowanie atmosfery przyjaźni i akceptacji dla drugiej osoby,
- d) zaangażowanie w kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
- e) wzmocnianie u uczniów poczucia własnej wartości, uczenie ich odpowiedzialności i samodzielności,
- f) tworzenie warunków do aktywnego udziału rodziców w procesie dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczym,

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) liczba opracowanych i wdrożonych innowacji pedagogicznych,
- b) wdrażanie projektów i programów autorskich,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) praca indywidualna z uczniami wynikająca z ich potrzeb i zainteresowań,

- b) stosowanie różnorodnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania,
  - c) aktywny udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, imprez i wycieczek,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi,
  - e) inicjowanie ciekawych zajęć pozalekcyjnych,
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- a) rzetelne wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,
  - b) umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy,
  - c) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku,
  - d) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone wynikami egzaminów,
  - e) efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, pozyskiwania środków pozabudżetowych, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
  - f) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - g) terminowe realizowanie zadań i rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) stała i aktywna współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - b) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu,
  - c) działania z zakresu profilaktyki, kształtowanie postaw obywatelskich i patriotycznych, rozwijanie kreatywności, przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych uczniów.

§ 6. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przyznaje się w formie pisemnej.

§ 7. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym.

### **Rozdział III. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

<b>Stanowisko/sprawowanie funkcji</b>	<b>Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego (w złotych) od-do</b>
Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	50 % - 70 % kwoty bazowej
Dyrektor Szkoły podstawowej*:	40 % - 60 % kwoty bazowej
Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	40 % - 60 % kwoty bazowej

\* ) *łącznie z oddziałami przedszkolnymi*

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniona jest od;

- wielkości szkoły,
- jej struktury i warunków organizacyjnych,
- liczby osób zatrudnionych (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych)

3. Ustala się wykaz innych stanowisk, za które przysługuje dodatek funkcyjny.

<b>Stanowisko- funkcja</b>	<b>Miesięczne kwota dodatku funkcyjnego</b>
Wychowawca klasy/nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400 zł
mentor	150 zł
Opiekun stażu do 31.08.2027	150 zł
Doradca metodyczny	150 zł
Nauczyciel konsultant	150 zł

**§ 9. 1.** Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora lub opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi niezależnie od jego wymiaru czasu pracy.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

4. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych zgodnie z §8 ust.1, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca powierzenia obowiązków.

**§ 10.** Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie funkcji.

**§ 11. 1.** Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi lub nauczycielowi któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły/zespołu lub powierzono te obowiązki w zastępstwie - Burmistrz.

#### **Rozdział IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 12.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela; § 8 i 9 rozporządzenia, oraz na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

**§ 13. 1.** Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości:

- do 20 uczniów - 10 % stawki za godziny ponadwymiarowe,
- od 21 uczniów - 25 % stawki za godziny ponadwymiarowe,

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie w domu dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 14. 1.** Dodatek za trudne warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek wypłaca się w wielkości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć.

#### **Rozdział V. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 15. 1.** Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

1. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

## **Rozdział VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 16.** 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych - zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, z czego:

- 1) 40 % przeznaczają się na nagrody przyznawane przez organu prowadzącego,
- 2) 60 % przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.

2. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się zmianę procentowego wskaźnika określonego w ust. 1 pkt 1 i 2.

**§ 17.** 1. Nagrody przyznaje się z okazji ;

- Dnia Edukacji Narodowej,
- ważnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki,
- zakończenia roku szkolnego,
- innych uzasadnionych wydarzeń.

2. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje nauczycielowi Burmistrz Bisztynka, na wniosek dyrektora szkoły, a dla dyrektora nagrodę przyznaje Burmistrz Bisztynka z własnej inicjatywy.

3. Nagrodę dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły z własnej inicjatywy.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

**§ 18.** 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. Nagroda dyrektora szkoły lub burmistrza może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę;

- 1) W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na udokumentowanych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zakwalifikowaniu uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych ponad gminnych,
- 2) W zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
  - a) aktywności społecznej uczniów,
  - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
  - c) poświęcanie uczniom i szkole dodatkowego czasu ,prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- 3) W zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
  - a) wnioskowaniu o pomoc i opiekę uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - b) prowadzenie efektywnej działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, włączaniu rodziców w życie szkoły,
- 4) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :
  - a) doskonaleniu własnego warsztatu pracy i podnoszeniu kwalifikacji,
  - b) prowadzeniu lekcji koleżeńskich,
  - c) przygotowanie i aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,

d) pozyskiwanie sponsorów świadczących pomoc szkole,

**§ 19.** Przy przyznawaniu dyrektorom szkół/placówek nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę dodatkowo:

- a) sposób kierowania bieżącą działalnością dydaktyczno-wychowawczą placówki,
- b) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- c) udzielanie nauczycielom merytorycznej pomocy i inspirowanie ich do pracy twórczej i innowacyjnej,
- d) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji,
- e) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- f) umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- g) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym.

#### **Rozdział VII. PRZEPISY KOŃCOWE**

**§ 20.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bisztynka.

**§ 21.** Traci moc uchwała Nr XI/105/19 Rady Miejskiej w Bisztyнку z dnia 29 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. U. Woj. W-M z 2020, poz. 84 z późn. zm.).

**§ 22.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Ryszard Chęciński

Uzasadnienie do uchwały nr  
Rady Miejskiej w Bisztyнку  
z dnia 30 października 2025 r.

Projekt uchwały został przygotowany w związku z nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela, która to wprowadziła szereg zmian. Jedną z nich dotyczy kwestii wynagradzania nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Przed nowelizacją ustawy ustalenie szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiło obligatoryjnie element regulaminu wynagradzania nauczycieli, obecnie zostało to uregulowane w ustawie. Nowe przepisy ujednolicają zasady rozliczania godzin ponadwymiarowych i eliminuje dotychczasowe różnice interpretacyjne, które spowodowały nierówności w praktykach między samorządami. Ponadto nowelizacja Karty Nauczyciela wprowadziła szereg innych rozwiązań w pragmatyce zawodowej nauczycieli np.:

- podwojenie wysokości odprawy emerytalnej,
- wprowadzenie nagrody jubileuszowej po 45 latach pracy,
- skrócenie z dwóch lat do roku okresu, po którym nauczyciel początkujący może uzyskać umowę na czas nieokreślony.

Mimo wprowadzonych zmian w ustawie Karta Nauczyciela, to w świetle obowiązujących przepisów prawa nadal do kompetencji Rady Miejskiej należy uchwalanie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bisztynek określając:

1/ szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków ;

- za wysługę lat,
- motywacyjnego ,
- funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- za warunki pracy

Z zastrzeżeniem art.33 i 34a Karty Nauczyciela,

2/ wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników wymienionych wyżej, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Najistotniejsze zmiany w przedłożonym projekcie uchwały dotyczą :

1. usunięcie zapisu w sprawie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
2. usunięto §7 mówiący, iż „Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po przepracowaniu w szkole 6 miesięcy.”

3. Zwiększono wysokość n/w dodatków funkcyjnych

Stanowisko-funkcja	Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego - <i>obecnie</i>	Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego - <i>po zmianie</i>
Wychowawca klasy/nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł	400 zł
mentor	100 zł	150 zł
Opiekun stażu	100 zł	150 zł
Doradca metodyczny	100 zł	150 zł
Nauczyciel konsultant	100 zł	150 zł

Powyższy projekt został wypracowany na spotkaniu w dniu 22.09.2025 r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Prezes Oddziału ZNP w Bartoszycach, dyrektorami szkół oraz przedstawicielami radnych. Na podstawie art.30 ust.6a projekt niniejszej uchwały został przesłany do Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Bartoszycach w celu uzgodnienia proponowanych zmian.

Niniejsza uchwała stanowi akt prawa miejscowego i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.