



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia wtorek, 11 marca 2025 r.

Poz. 1127

UCHWAŁA NR XIII/76/2025 RADY GMINY GRODZICZNO

z dnia 21 lutego 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb, kryteria i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465; zm.: poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1672), po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych **Rada Gminy Grodziczno uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 2. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Grodziczno.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekcioć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;

2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);

3. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.);

4. organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Grodziczno;

5. szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej;

6. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodziczno;

7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1) dodatku za wysługę lat;

2) nagród jubileuszowych;

3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;

4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;

5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 do § 8 regulaminu.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;

2. stosowanie różnorodnych metod nauczania;

3. stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;

4. umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;

5. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

6. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;

7. udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;

8. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza warunkami wymienionymi w § 6, spełnienie następujących kryteriów:

1. próba pozyskiwania środków pozabudżetowych;
2. opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
3. promocja szkoły na zewnątrz.

§ 8. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 9 % planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Grodziczno.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z tabelą:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	1000	3000
2	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 13 oddziałów	1000	3200
3	dyrektor szkoły liczącej od 14 oddziałów	1000	3500
4	wicedyrektor szkoły	1000	2500

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego - w wysokości 300 zł,
- 2) któremu powierzono funkcję opiekuna stażu - w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) któremu powierzono funkcję mentora - w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym

3. W razie powierzenia lub zaprzestania pełnienia funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub mentora w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 10. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 11. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska, o których mowa w § 9 uwzględnia się przede wszystkim: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, liczbę uczniów w klasach oraz trudności psychologiczno-pedagogiczne uczniów.

§ 12. Dodatek funkcyjny przyznaje:

1. nauczycielowi - dyrektor szkoły;
2. dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Grodziczno na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 13 regulaminu.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 15. 1. Za prowadzenie zajęć indywidualnych z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego zwiększa się o 15% stawkę godzinową nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć;

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - zwiększa się o 10 % stawkę godzinową nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć;

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. W budżecie Gminy Grodziczno tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Grodziczno

§ 17. Nagrodę otrzymuje nauczyciel za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej - osiągnięcia polegające na udokumentowanych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
- 2) w zakresie pracy wychowawczej - pobudzanie aktywności społecznej oraz intelektualnej uczniów i ich rodzin,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej - udzielanie skutecznej pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji emocjonalnej, materialnej itp.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Wójtowi Gminy Grodziczno oraz dyrektorom szkół Gminy Grodziczno.

§ 19. Traci moc uchwała Nr XLIII/267/2022 Rady Gminy Grodziczno z dnia 20 września 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb, kryteria i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Anna Kaczorowska

Uzasadnienie

W związku z art. 30 ust. 6 i 6a - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm) Rada Gminy Grodziczno po zasięgnięciu opinii Związków Nauczycielstwa Polskiego Oddział Nowe Miasto Lubawskie oraz po uzgodnieniu z dyrektorami szkół, w drodze uchwały określa regulamin dotyczący wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb, kryteria i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.