



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia czwartek, 25 czerwca 2026 r.

Poz. 2513

UCHWAŁA NR XXIII.165.2026 RADY GMINY MIŁKI

z dnia 17 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miłki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, 1436) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189) Rada Gminy Miłki po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1. . Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miłki, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVIII.135.2020 Rady Gminy Miłki z dnia czerwca 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miłki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Tomasz Gujda

Załącznik nr 1 do uchwały nr XXIII.165.2026

Rady Gminy Miłki

z dnia 17 czerwca 2026 r.

REGULAMIN
określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników
wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miłki

Rozdział 1.
Przepisy wstępne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat
- 2) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189.),
- 2) rozporządzeniu – należy to przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2025 poz. 344 z późn. zm.),
- 3) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły lub placówki oświatowe prowadzone przez Gminę Miłki,
- 4) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
- 5) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Miłki,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub zespołu szkół,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub w zespole szkół Gminy Miłki,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia i w § 4 regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. W ramach środków planowanych w budżecie szkoły, ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości nie mniejszej niż 7 % na wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Miłki, a dla nauczycieli (w tym zajmujących stanowisko wicedyrektora) – dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego. Wartość wskaźnika może wynieść nie więcej niż 40% i nie mniej niż 2% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi i dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

8. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art.18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest właściwe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków uwzględniając spełnienie odpowiednio następujących kryteriów :

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- 3) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a. działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b. praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje – Wójt Gminy Miłki biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku uwzględniając:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy oraz prowadzenie prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz efektywne pozyskiwanie przez dyrektora środków pozabudżetowych,
- 3) sprawne zarządzanie posiadanym mieniem, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, dbałość o czystość i estetykę szkoły,
- 4) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,
- 5) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych,
- 6) rozwijanie współdziałania statutowych organów szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- 7) wyniki egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego,
- 8) udział szkoły w przedsięwzięciach lokalnych i ponadlokalnych,

- 9) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 10) udział szkoły w projektach profilaktycznych i edukacyjnych,

3. W przypadku nauczyciela, który z powodu urlopowania nie świadczył pracy w semestrze bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, dyrektor może uwzględnić spełnienie kryteriów w semestrze bezpośrednio poprzedzającym urlop.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły (zespołu szkół) ustala Wójt Gminy Miłki.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły (zespołu szkół).

§ 6. 1. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych (brutto):

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł /od – do/
1	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	2500 – 3000 zł
	Dyrektor szkoły/ zespołu szkół liczącej od 10 i więcej oddziałów	2800 – 3400 zł
	Wicedyrektor	600 – 1200 zł
2	Wychowawca klasy liczącej: 1) do 15 uczniów włącznie, 2) powyżej 15 uczniów	300 zł 400 zł
3	Opiekun stażu / mentor	300
4	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym liczącej : 1) do 15 uczniów włącznie, 2) powyżej 15 uczniów	300 zł 400 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym określoną funkcję powierzono w zastępstwie.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatkowych funkcji nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników w przypadku dyrektora lub dyrektora zespołu;
- 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej w przypadku dyrektora lub dyrektora zespołu;
- 3) warunki organizacyjne placówki.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1 Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – zwanym dalej rozporządzenia w wysokości:

- 1) 10 % stawki godzinowej nauczyciela za pracę w warunkach trudnych
- 2) 15 % stawki godzinowej nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z dodatków

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy Miłki

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.

3. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na:

- 1) co najmniej 0,70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) co najmniej 0,30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Miłki.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione od:

- 1) posiadania wyróżniającej lub bardzo dobrej oceny pracy,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 3) przepracowania w szkole co najmniej jednego roku.

§ 10. 1. Dyrektor Szkoły lub Zespołu Szkół przyznaje nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkole lub przedszkolu z inicjatywy własnej lub na wniosek:

- 1) wicedyrektorów lub innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych,
- 2) organizacji związkowych działających na terenie szkoły,
- 3) rady rodziców.

2. Wójt i Gminy Miłki przyznaje nagrody z inicjatywy własnej lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły lub przedszkola dla podległych pracowników,
- 2) rady pedagogicznej,

§ 11. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane będą nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska dyrektorów szkół, w Dniu Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny być składane w sekretariacie Urzędu Gminy Miłki do dnia 30 września każdego roku.

3. Wójt może z własnej inicjatywy bez wymaganego wniosku przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole.

4. Ostateczną decyzję o przyznaniu Nagrody Wójta podejmuje Wójt.

5. Ustala się wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta lub Nagrody Dyrektora, który stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu

6. Wnioski składane po upływie terminów i nie będą rozpatrywane.

7. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 12. 1. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej są następujące:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami zdolnymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach;

- 2) osiąganie dobrych wyników nauczania przez uczniów, potwierdzonych wynikami przeprowadzonych egzaminów zewnętrznych;
- 3) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, a w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągane w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, w dziedzinie artystycznej, sportowej i innej – na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb;
- 4) szczególne zaangażowanie w pracy na rzecz rozwijania zainteresowań i talentów uczniów oraz pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach świadczonej nieodpłatnie działalności pozalekcyjnej;
- 5) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych;
- 6) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznych;
- 7) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska;
- 8) doskonalenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych, w tym również w drodze samokształcenia;
- 9) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia;
- 10) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.

2. W przypadku dyrektorów nagroda może zostać przyznana za efektywną pracę organizacyjno-menedżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę podstawowych funkcji: dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:

- 1) wyróżniające organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego;
- 2) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kształtowania jej pozytywnego wizerunku;
- 3) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 4) właściwa realizacja polityki kadrowej;
- 5) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych;
- 6) tworzenie warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej, pozaszkolnej;
- 7) umiejętność promowania szkoły na zewnątrz.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 13. 1. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela

3. Regulamin stosuje się do wynagrodzeń należnych począwszy od miesiąca następującego po miesiącu wejścia Regulaminu w życie.

Załącznik nr 2 do uchwały nr XXIII.165.2026
Rady Gminy Miłki
z dnia 17 czerwca 2026 r.

Wniosek

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Miłki / Dyrektora Szkoły

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy / Dyrektora Szkoły Panu/Pani

.....

Dane osobowe:

1. Data i miejsce urodzenia:
2. Staż pracy pedagogicznej:
3. Zajmowane stanowisko:
4. Nazwa szkoły:
5. Wykształcenie:
6. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:
7. Posiadane nagrody – rok otrzymania:
 - a. Ministra Edukacji Narodowej
 - b. Kuratora Oświaty
 - c. Wójta
 - d. Dyrektora szkoły
8. Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* na posiedzeniu rady pedagogicznej w dniu

..... (dotyczy wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora).

.....

(data)

(podpis)

Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* przez Wójta/Dyrektora* (dotyczy wniosku o przyznanie Nagrody Wójta)

.....

(data)

(podpis)

UZASADNIENIE

Nowelizacja Karty Nauczyciela z 25 lipca 2025 r. wprowadza istotne zmiany w zakresie obliczania wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa co wymagało aktualizacji uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i placówce oświatowej prowadzonych przez Gminę.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela treść regulaminu wynagradzania podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.