



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

---

Olsztyn, dnia środa, 8 lipca 2026 r.

Poz. 2713

### UCHWAŁA NR XXV/139/26 RADY GMINY LUBAWA

z dnia 29 czerwca 2026 r.

#### **w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2024 poz. 755 ze zm.), Rada Gminy Lubawa po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.

#### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

**§ 2.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Lubawa.

1. Regulamin określa wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 3.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, prowadzone przez Gminę Lubawa;

2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;

3. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawa;

4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

5. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;

6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3,5c Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela.

7. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515);

8. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.).

§ 4. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w tym również nauczyciela mianowanego i dyplomowanego, któremu powierzono stanowisko dyrektora, a także zasady ustalania jego wysokości określa art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie i załącznik do rozporządzenia - tabela wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 5. Stawkę dodatku za wysługę lat ustala się w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

§ 7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 8. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w każdej szkole nalicza się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w stawce określonej kwotowo.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 11. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje na piśmie dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 12. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

§ 13. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w szczególności prowadzenie prawidłowej gospodarki finansowej i realizacji polityki oświatowej organu prowadzącego oraz prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 4) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 5) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz szkoły.

**§ 14.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) osiągnięcie dobrej oceny wyników klasyfikacji i promocji,
- 2) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 4) udział w przygotowaniu uroczystości i imprez szkolnych,
- 5) indywidualna praca z uczniami w czasie wolnym,
- 6) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 7) skuteczne przeciwdziałanie agresji,
- 8) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 9) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 10) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- 11) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 12) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły.

**§ 15.** Dodatek przyznaje się w wysokości od 200,00 zł do 800,00 zł miesięcznie.

**§ 16.** Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 17.** Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 4) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora.

**§ 18. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych poniższą tabelą dla nauczycieli wymienionych w § 15 pkt 1) uzależnia się od:

- 1) wielkości szkoły (liczby uczniów);
- 2) liczby pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi;
- 3) złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.
3. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia danej funkcji, na okres nie dłuższy niż rok szkolny.
5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wymienionych w § 17, określa tabela:

| L.p. | Stanowisko/funkcja                             | Miesięcznie w złotych |      |
|------|------------------------------------------------|-----------------------|------|
|      |                                                | od                    | do   |
| 1.   | dyrektor szkoły liczącej do 99 uczniów         | 1000                  | 2000 |
| 2.   | dyrektor szkoły liczącej od 100 do 150 uczniów | 1200                  | 2200 |
| 3.   | dyrektor szkoły liczącej od 151 do 200 uczniów | 1400                  | 2400 |
| 4.   | dyrektor szkoły liczącej powyżej 200 uczniów   | 1600                  | 2600 |

|    |                                                   |     |
|----|---------------------------------------------------|-----|
| 5. | Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant          | 70  |
| 6. | Wychowawca klasy                                  | 300 |
| 7. | Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym | 175 |
| 8. | Opiekun stażu                                     | 70  |
| 9. | Mentor                                            | 70  |

**§ 19.** 1. Nauczycielowi przysługują dodatki funkcyjne zgodnie z powierzoną funkcją. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko lub funkcję określoną w § 17 przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 20.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 21.** Pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach w szkołach podstawowych określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

**§ 22.** Wysokość stawki dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości:

- 1) 10% stawki godzinowej za każdą prowadzoną w szkole godzinę indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) 20% stawki godzinowej za każdą prowadzoną w domu dziecka godzinę indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) 5% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć dydaktycznych z wychowania fizycznego i techniki w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 4) 25 % stawki godzinowej za każdą godzinę innych niż wymienione w pkt 3 zajęć dydaktycznych w klasach łączonych,
- 5) 5 % stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w pkt 1 i 2 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj lub stopień niepełnosprawności określają przepisy rozporządzeń określonych w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia.

**§ 23.** Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości z góry, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

**§ 24.** Podstawą do wypłaty dodatku za warunki pracy za prowadzenie zajęć w ramach godzin ponadwymiarowych jest comiesięczny imienny wykaz sporządzony i zatwierdzony przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 25.** Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Gminy Lubawa.

**§ 26.** Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

**§ 27.** Wysokość nagród ustalają:

- a) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie wyższej niż 100% wymienionego wynagrodzenia;

b) dla dyrektorów - Wójt Gminy ze środków pozostających w dyspozycji tego organu w wysokości nie niższej jak w pkt a) i nie wyższej niż 150% wyżej wymienionego wynagrodzenia.

**§ 28.** Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

**§ 29.** W przypadku gdy ten dzień jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

## **Rozdział 7.**

### **Przepisy końcowe**

**§ 30.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubawa.

**§ 31.** Traci moc uchwała Nr XXVI/148/2009 Rady Gminy Lubawa z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2009 r., poz. 1453), zmieniona uchwałami: Uchwałą Nr XXXVI/229/2018 z dnia 29 maja 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2018 r., poz. 2653), Uchwałą Nr VII/42/19 z dnia 30 maja 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2019 r., poz. 3469), Uchwałą Nr XVI/114/20 z dnia 29 września 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2020 r., poz. 4173), Uchwałą Nr XL/252/22 z dnia 29 grudnia 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2023 r., poz. 191), Uchwałą Nr XIV/74/25 z dnia 26 czerwca 2025 r. (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2025 r., poz. 2783) oraz Uchwałą Nr XXI/114/26 z dnia 26 lutego 2026 r. (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2026 r., poz. 864).

**§ 32.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady  
Jan Laskowski

### UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2025 r. poz. 515), do kompetencji Rady Gminy Lubawa należy uchwalenie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubawa.

W związku z potrzebą dostosowania postanowień regulaminu do obowiązujących przepisów prawa oświatowego istnieje konieczność przyjęcia nowego regulaminu. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt uchwały został przekazany ZNP - Oddział w Lubawie oraz MOZPO *NSZZ Solidarność* w Iławie w celu uzgodnienia zapisów niniejszej uchwały. Postanowienia uchwały zostały zaakceptowane przez związki zawodowe.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.