



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 30 lipca 2015 r.

Poz. 3009

UCHWAŁA NR IX/65/15 RADY GMINY BIESIEKIERZ

z dnia 25 czerwca 2015 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014, poz. 191 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz;
- 2) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Biesiekierz;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku, do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191);
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 2. 1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

2. Liczba nauczycieli przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i sumą etatów przeliczeniowych zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

6. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Ustala się wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole - z wyłączeniem dyrektorów. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ustala się wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół w wysokości 15% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo opiekuńcze a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Biesiekierz priorytetów w realizowanej polityce oświatowej;
- 7) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
- 8) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. Przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatkowo uwzględnia się jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, w zakresie:

- 1) skutecznego zarządzania szkołą;
- 2) tworzenia jak najlepszych warunków do realizacji działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
- 3) właściwego dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
- 4) stwarzania warunków do aktywności uczniów w konkursach olimpiadach oraz zawodach sportowych;
- 5) stwarzania sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników;
- 6) aktywnego podejmowania działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną;
- 7) tworzenia dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- 8) troski o stan bazy, estetykę, ład i porządek, realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego, wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców, a także umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz czas, na jaki zostaje przyznany, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 i § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, w związku z tym istnieje możliwość jego obniżenia, podwyższenia lub cofnięcia, jeżeli ulegną zmianie warunki, które uzasadniały jego przyznanie w określonej wysokości, bez konieczności jego wypowiedzenia.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów - od 200 zł do 600 zł;
- 2) dyrektor szkoły liczącej powyżej 100 uczniów - od 400 zł do 800 zł;
- 3) wicedyrektor szkoły - od 200 zł do 400 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, grupy w przedszkolu - 80 zł;

- 2) funkcję opiekuna stażu - 40 zł;
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 90 zł.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w § 8 ust. 1 i ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 8 ust. 1, poza liczbą uczniów, bierze się pod uwagę liczbę oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, warunki organizacyjne, warunki lokalowe (liczba i stan techniczny budynków) środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje oraz wyniki pracy szkoły.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż - powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub zadania, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8 ust. 1 i 2 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 2.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach trudnych i uciążliwych stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i 9 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za pracę w warunkach trudnych - 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych - jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w pkt 1, powiększonej o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

6. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i za pracę w warunkach uciążliwych, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc odpowiednią stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela wraz z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa prowadzone były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala dyrektor szkoły w wysokości przysługującej za godzinę ponadwymiarową zajęć świetlicowych.

5. Wykaz przepracowanych godzin doraźnych zastępstw dyrektor przekazuje do 15 dnia każdego miesiąca do Urzędu Gminy w Biesiekierzu.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród:

- 1) organu prowadzącego - zwanych „Nagrodą Wójta”;
- 2) dyrektorów szkół - zwanych „Nagrodą Dyrektora”.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 30% tego funduszu - na nagrody Wójta;
- 2) 70% tego funduszu - na nagrody dyrektorów szkół.

3. Nagrody mają charakter uznaniowy.

4. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 2 określa uchwała Nr XIX/136/04 Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia 17 września 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i uchwała Nr XXXVII/269/06 Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia 17 lutego 2006 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Rozdział 8

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 13. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie gminy Biesiekierz w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 14. 1. Wysokość dodatku, w zależności od liczby członków w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 15 zł;
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 25 zł;
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 35 zł;
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 45 zł.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących - współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem oraz dzieci do ukończenia 18 roku życia (uczące się do ukończenia 26 lat) i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przyznawany jest na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 - na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku chorobowego;
- 3) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 5) przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

8. Prawo do dodatku wygasa:

- 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku;
- 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

9. Wypłacenie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy.

10. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.

11. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w ust. 5.

12. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.

13. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

14. Dodatek wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§ 15. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określonego w umowie o pracę. W przypadku zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw, przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych i godzin różnych zastępstw.

§ 16. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 17. Traci moc uchwała Nr XXIX/216/09 Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 37, poz. 1000).

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Piłza