



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 12 października 2015 r.

Poz. 3892

UCHWAŁA NR X/72/15 RADY POWIATU W GRYFICACH

z dnia 27 sierpnia 2015 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Gryficki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 595, poz. 645; z 2014 r. poz. 379, poz. 1072) art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. 191; z 2015 r. poz. 357), Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gryficki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchyla się następujące akty prawne:

1. Uchwała Nr XXXII/224/09 Rady Powiatu w Gryficach z dnia 16 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Gryficki (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 48, poz. 1200).

2. Uchwała Nr XLVIII/322/10 Rady Powiatu Gryfickiego z dnia 27 sierpnia 2010 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXII/224/09 Rady Powiatu w Gryficach z dnia 16 kwietnia 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2010 r. Nr 112, poz. 2052).

3. Uchwała Nr XXIII/182/12 Rady Powiatu w Gryficach z dnia 20 września 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXII/224/09 Rady Powiatu w Gryficach z dnia 16 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Gryficki (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2012 r., poz. 2316).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Gryficach.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Marek Gołuchowski

Załącznik do Uchwały Nr X/72/15
Rady Powiatu w Gryficach
z dnia 27 sierpnia 2015 r.

REGULAMIN

dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Gryficki

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryficki,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. 191z późn. zmianami),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Powiat Gryficki
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gryficki,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o których mowa w punkcie 5,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli i wychowawców, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryficki,
- 8) uczniu – rozumie się przez to także wychowanek,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia.

§ 2. 1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku kalendarzowym, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 4. Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 roku w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz. U. z 2001 r. Nr 52, poz. 550).

§ 5. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji z uwzględnieniem możliwości uczniów i warunków pracy nauczyciela oraz efektami egzaminów i sprawdzianów
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie nowych programów autorskich,
 - b) wdrażanie nowych programów nauczania oraz nowych rozwiązań metodycznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) prowadzenie kółek zainteresowań,
 - c) organizowanie olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych, wycieczek szkolnych,
 - d) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych powoływanych w szkole,
 - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form działalności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,

- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Radę Powiatu w Gryficach i Zarząd Powiatu w Gryficach, priorytetów w realizowanej regionalnej polityce oświatowej,
 - 7) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, a w szczególności:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a w szczególności:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - f) właściwa współpraca z zakładową organizacją związkową,
 - g) współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
 - h) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego,
 - i) taktowne rozwiązywanie problemów pracowniczych,
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w szczególności:
 - a) naukowe, sportowe i artystyczne osiągnięcia uczniów szkoły w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z organem prowadzącym oraz Radą Rodziców.

§ 7. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny:

- 1) dla nauczycieli – w wysokości 7% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli z wyłączeniem wynagrodzeń dyrektorów i wicedyrektorów,
- 2) dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół – w wysokości 40 % sumy wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wicedyrektorów.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje i określa jego wysokość – dyrektor szkoły. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznaje i określa jego wysokość – dyrektor szkoły. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje i określa jego wysokość Zarząd Powiatu w Gryficach. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 przyznaje się na czas określony, nie dłuższy jednak niż jeden semestr.
5. Dodatek motywacyjny jest ruchomą, uznaniową częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych.

§ 9. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu 1 semestru szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora oraz innym stanowisku kierowniczym po przepracowaniu co najmniej jednego miesiąca od objęcia stanowiska kierowniczego.

- § 10.** 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

3. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

- § 11.** 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach, o jakich mowa w § 30 ust.1 określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta.

4. DODATEK FUNKCYJNY

- § 12.** 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Zarząd Powiatu w Gryficach, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się biorąc pod uwagę strukturę organizacyjną szkoły, a w tym:
 - 1) liczbę typów szkół w zespole, oddziałów, uczniów i grup wychowawczych;
 - 2) liczbę obiektów i terenów administrowanych przez dyrektora szkoły lub gabinetów w poradniach psychologiczno-pedagogicznych;
 - 3) zmianowość.
- § 13.** Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, dodatek przyznaje dyrektor szkoły w wysokości jak niżej:
- 1) w oddziale liczącym do 20 uczniów włącznie – 82 zł miesięcznie,
 - 2) w oddziale liczącym od 21 do 25 uczniów – 92 zł miesięcznie,
 - 3) w oddziale liczącym od 26 do 30 uczniów – 107 zł miesięcznie,
 - 4) w oddziale liczącym powyżej 30 uczniów – 117 zł miesięcznie.

§ 14. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony kwotowo według tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek)	Wysokość dodatku w zł	
		od	do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły: - liczącej do 16 oddziałów, - liczącej od 17 do 23 oddziałów, - liczącej powyżej 23 oddziałów, b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), c) kierownik szkolenia praktycznego	620 720 830 400 300	1.240 1.340 1.550 900 600
2.	Młodzieżowe ośrodki wychowawcze: a) dyrektor, b) wicedyrektor	620 400	1.240 900
3.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne: a) dyrektor b) wicedyrektor	300 200	930 600
4.	Młodzieżowe ośrodki socjoterapii: a) dyrektor b) wicedyrektor	500 300	1.000 700

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

§ 15. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły w wysokości 65 zł miesięcznie.

2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

§ 16. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 oraz w § 15 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko, niezależnie od tego, ile stanowisk piastuje lub funkcji sprawuje.

5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych:
 - a) w młodzieżowym ośrodku wychowawczym – w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) w młodzieżowym ośrodku socjoterapii – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) indywidualnego nauczania ucznia z zastosowaniem specjalnych form, sposobów i metod nauczania zgodnie z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego – w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach,
 - 4) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 5) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy, określony w ust. 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust.1 pkt 1 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 3.

§ 18. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 pkt 1- 4 rozporządzenia w wysokości 10 % jego dodatku za warunki pracy.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust.1.
4. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 19. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy określone w § 17 i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta.

6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 20.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
 3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- § 21.** 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny dydaktyczne faktycznie zrealizowane.

7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- § 22.** 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 5 pkt 1 – 3:
- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

- § 23. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2001 r. Nr 71, poz. 737).
- § 24. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.
- § 25. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- § 26. W budżecie Powiatu wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3 % planowanych na dany rok budżetowy wydatków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli.
- § 27. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.