



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 3 sierpnia 2016 r.

Poz. 3137

UCHWAŁA NR XXIII/226/16 RADY MIEJSKIEJ W KAMIENIU POMORSKIM

z dnia 24 czerwca 2016 r.

w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz w sprawie szczegółowych warunków przyznania tych dodatków, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kamień Pomorski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446), art. 30 ust. 6, w związku z art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191, ze zm.) Rada Miejska w Kamieniu Pomorskim uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kamień Pomorski.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 2. 1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określa się zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.), bądź aktem prawnym, który zastąpi powyższe rozporządzenie.

2. W szczególnie uzasadnionych indywidualnych przypadkach, uwzględniając plan finansowy szkoły/ placówki, dyrektor może w porozumieniu z organem prowadzącym przyznać minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższą od ustalonej w załączniku do rozporządzenia wymienionego w ust. 1.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat oraz sposób ich zaliczania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny po przepracowaniu 6 miesięcy w szkole/placówce, w zależności od osiągniętych wyników pracy, za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, wprowadzanie innowacji pedagogicznych, przynoszące efekty w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - f) przynoszące efekty kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem pracy, realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, ujętych w planie pracy szkoły oraz organizowanych z inicjatywy nauczycieli,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych, których powoływanie i praca wynika z realizowanych zadań szkoły,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Ponadto przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi uwzględnia się właściwą realizację zadań w zakresie:

- 1) polityki samorządu terytorialnego:
 - a) współpraca z organem prowadzącym: terminowe i prawidłowe wykonywanie zadań, racjonalnie prowadzona gospodarka środkami finansowymi, pozyskiwanie środków zewnętrznych,

- b) umiejętność dostosowania zarządzeń wewnętrznych do obowiązujących przepisów prawa oświatowego, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły,
- c) współpraca ze środowiskiem lokalnym, radą szkoły i radą rodziców;
- 2) kierowanie szkołą jako zakładem pracy:
- a) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
- b) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- c) zapewnianie uczniom i pracownikom szkoły/placówki bezpiecznych i higienicznych warunków nauki oraz pracy,
- d) dbałość o stan techniczny obiektów, wyposażenie w pomoce i sprzęt;
- 3) organizowanie działalności dydaktyczno - wychowawczej:
- a) tworzenie optymalnych warunków do realizacji działań edukacyjnych,
- b) podejmowanie działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły,
- c) stwarzanie warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów/wychowanków oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół / placówek oświatowych przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na czas:
- 1) od 1 września do końca lutego;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.
4. Wypłata dodatków motywacyjnych odbywa się wyłącznie w ramach wyodrębnionych na ten cel środków finansowych w planie finansowym szkoły / placówki oświatowej i jest uzależniona od jakości świadczonej pracy przez nauczyciela (dyrektora).
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 40% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania.
7. Dodatek motywacyjny, w granicach określonych w ust. 5 przydziela dla nauczycieli dyrektor szkoły/placówki oświatowej, a dla dyrektora, w granicach ustalonych w ust. 6 - Burmistrz Gminy Kamień Pomorski.
8. Nauczyciele zmieniający zatrudnienie zachowują prawo do ciągłości uprzednio przyznanego dodatku motywacyjnego pod warunkiem, że dla dotychczasowych i nowych pracodawców organem prowadzącym jest gmina Kamień Pomorski.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki oświatowej lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki oświatowej, w wysokości określonej w poniższej tabeli: Tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Stawka miesięczna
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, liczącego: <ul style="list-style-type: none"> • do 4 oddziałów • 5 oddziałów i więcej 	od 500 do 700 zł od 700 do 1000 zł
2.	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej: <ul style="list-style-type: none"> • do 8 oddziałów • 9 - 16 oddziałów • powyżej 17 oddziałów 	od 700 do 1000 zł od 800 do 1100 zł od 900 do 1300 zł
3.	Wicedyrektor szkoły każdego typu, liczącej: <ul style="list-style-type: none"> • 12 - 16 oddziałów • 17 i więcej oddziałów 	od 450 do 650 zł od 550 do 850 zł
4.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem (ze stołówką)	od 150 do 500 zł

5.	Dyrektor Państwowej Szkoły Muzycznej I Stopnia, realizującej w ciągu tygodnia: • do 160 jednostek lekcyjnych • od 161 do 240 jednostek lekcyjnych • powyżej 240 jednostek lekcyjnych	od 700 do 1000 zł od 800 do 1100 zł od 900 do 1300 zł
6.	Wicedyrektor Państwowej Szkoły Muzycznej I Stopnia	od 450 do 650 zł
7.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	od 200 do 500 zł

2. Dodatek funkcyjny, w wysokości dodatku pobieranego przez osobę zastępowaną, przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi szkoły/placówki oświatowej z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 100 zł;
- 2) powierzenia wychowawstwa oddziału/grupy:
 - a) 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego - dla wychowawców oddziałów/grup liczących do 15 uczniów,
 - b) 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego - dla wychowawców oddziałów/grup liczących do 20 uczniów,
 - c) 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego - dla wychowawców oddziałów/grup liczących 21 uczniów i więcej.

4. Dodatek przydziela co roku, w granicach określonych niniejszą uchwałą, dla dyrektorów - Burmistrz Gminy Kamień Pomorski, a dla wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły/ placówki.

5. Dodatek funkcyjny, przyznawany wicedyrektorowi przez dyrektora szkoły lub placówki oświatowej, nie może przekraczać 80% wysokości dodatku funkcyjnego, przyznanego dyrektorowi tej szkoły lub placówki oświatowej.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję lub powierzone stanowisko.

5. W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych dłużej niż jeden miesiąc, dodatek nie przysługuje.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim posiadającym orzeczenie do takiej formy kształcenia - 10% stawki godzinowej nauczyciela;

2) za prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego - 10% stawki godzinowej nauczyciela;

3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych - 5% stawki godzinowej nauczyciela.

3. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy, jeżeli prowadzą zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162, ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1110) - 10% stawki godzinowej nauczyciela.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo za uciążliwe warunki pracy, wypłaca się oba dodatki.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustaloną dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na inne imprezy, olimpiady wiedzy, konkursy i zawody sportowe;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 3 dni;
- 4) wyjazdem na konferencje metodyczne i poleceniem służbowym dyrektora szkoły;
- 5) rekolekcjami traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191, ze zm.) lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 w/w ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 10. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dodatek mieszkaniowy

§ 12. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela w wysokości:

- 1) 10,00 zł - dla gospodarstwa domowego jednoosobowego;
- 2) 20,00 zł - dla gospodarstwa domowego wieloosobowego.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem oraz dzieci (do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie nauki w szkole ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia, studiujące - nie dłużej niż do 26 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu) i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

7. Dodatek, w granicach określonych uchwałą, nauczycielowi przydziela i ustala jego wysokość dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz Gminy Kamień Pomorski.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej; jednak w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. W budżecie organu prowadzącego szkoły/placówki oświatowe, specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1, sposób podziału środków zabezpieczonych na nagrody oraz tryb zgłaszania kandydatów, zawarte zostały w odrębnym Regulaminie, określonym uchwałą Rady Miejskiej w Kamieniu Pomorskim.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kamień Pomorski.

§ 15. Traci moc uchwała Nr XXXVII/280/09 Rady Miejskiej w Kamieniu Pomorskim z dnia 30 stycznia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jacek Golusda