



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 18 stycznia 2016 r.

Poz. 358

UCHWAŁA NR XIV/94/15 RADY POWIATU W KOSZALINIE

z dnia 18 grudnia 2015 r.

w sprawie regulaminu przyznawania i ustalania wysokości dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1445 j. t.) i art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191; z 2015 r. poz. 357) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie lub Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki oświatowe wymienione w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) dla których Powiat Koszaliński jest organem prowadzącym;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych niezależnie od sposobu nawiązania stosunku pracy w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin;
- 7) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Powiat Koszaliński;
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 2. Regulamin określa szczegółowe warunki przyznawania i wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat jest uzależniony od okresu zatrudnienia.

§ 4. 1. Dodatek przyznawany jest zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i przepisami wydanymi na podstawie tego artykułu.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Starosta Koszaliński.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole co najmniej sześciu miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, z zastrzeżeniem § 6, przyznaje się za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) rozwiązanie istotnego problemu wychowawczego ucznia we współpracy z jego rodzicami,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 4) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych - doskonalenie warsztatu pracy, opracowywanie publikacji związanych z warsztatem pracy,
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - c) poszerzanie bazy dydaktycznej.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi po spełnieniu następujących warunków:

- 1) właściwego tworzenia warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: wyposażenie szkoły w niezbędne środki dydaktyczne, sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej;
- 2) pozyskiwania dla szkoły środków z innych źródeł;
- 3) dbałości o bezpieczeństwo uczniów i pracowników;
- 4) dbałości o mienie szkoły jej czystość i estetykę w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych;
- 5) zachęcania do innowacji i eksperymentów, motywowania do doskonalenia zawodowego;
- 6) zaangażowania w realizację zadań edukacyjnych i wychowawczych;
- 7) kształtowania właściwej atmosfery pracy w szkole służącej realizacji zadań statutowych;
- 8) skutecznego zarządzania szkołą zapewniającego ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 9) należytej współpracy z organami szkoły, organami nadzoru i związkami zawodowymi.

§ 7. 1. Wielkość środków finansowych, dla każdej ze szkół, przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w tej szkole wynosi rocznie 4% środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Wielkość środków finansowych, dla każdej ze szkół, przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów zatrudnionych w tej szkole wynosi rocznie 10% środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

3. Przyznawanie dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków określonych w ust. 1 i 2.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - rok szkolny tj. od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia włącznie.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora ustala się w wysokości od 5% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 5, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora Starosta Koszaliński.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej zgodnie z tabelą:

Lp.	Szkoła	Stanowisko kierownicze	dodatek w złotych od - do
1.	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy	dyrektor	800 - 1700
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	dyrektor	800 - 1600
3.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	dyrektor	800 - 1400
4.	dla każdej szkoły, o której mowa w poz. 1, 2, 3	wicedyrektor	400 - 1200

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora nie może przekroczyć 80% dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - **40 zł** miesięcznie;
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - **100 zł** miesięcznie;
- 3) opiekuna stażu - **30 zł** miesięcznie.

4. Dodatek funkcyjny ustala i przyznaje:

- 1) dla dyrektora szkoły - Starosta Koszaliński;
- 2) dla wicedyrektora i nauczycieli, o których mowa w ust. 3 - dyrektor szkoły.

5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków, o których mowa w ust. 1 i 3, nauczycielowi przysługują oba dodatki.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Starosta Koszaliński.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wyższej wysokości.

§ 10. Ustala się następujące wysokości dodatków za warunki pracy:

- 1) prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej **12%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym **38%** wynagrodzenia zasadniczego, w tym zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach **28%** wynagrodzenia zasadniczego;

- 3) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym **38%** wynagrodzenia zasadniczego, w tym zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach **28%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną umysłowo w stopniu głębokim **28%** wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wynosi 100% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w ust. 1.

4. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Koszalinie oraz dyrektorom szkół dla których organem prowadzącym jest Powiat Koszaliński.

§ 14. Traci moc uchwała Rady Powiatu Nr XXXIV/343/10 z dnia 29 kwietnia 2010 r. w sprawie regulaminu przyznawania i ustalania wysokości dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczególnych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 16 czerwca 2010 r. Nr 51, poz. 1056; z dnia 6 czerwca 2011 r. Nr 68, poz. 1227).

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady

Zenon Dropko