



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 3 marca 2017 r.

Poz. 962

UCHWAŁA NR XVIII/177/17 RADY POWIATU W GOLENIOWIE

z dnia 9 lutego 2017 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 poz. 814 z późn. zm.) Rada Powiatu w Goleniowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXX/229/09 Rady Powiatu w Goleniowie z dnia 17 grudnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Kazimierz Ziemia

Załącznik do Uchwały Nr XVIII/177/17
Rady Powiatu w Goleniowie
z dnia 9 lutego 2017 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

II. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, tj.: uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, tj.:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży oraz realizację programów profilaktycznych,
 - c) umiejętne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - a) opracowywanie i realizowanie innowacji pedagogicznych, autorskich programów oraz planów pracy,
 - b) stosowanie aktywizujących metod nauczania;
- 4) prowadzenie zajęć i wykonywanie czynności wynikających z zadań statutowych szkoły lub placówki, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, tj.:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych oraz innych organach kolegialnych przewidzianych w statucie szkoły lub placówki,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub placówki,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką,
 - g) prowadzenie pedagogizacji rodziców,
 - h) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły lub placówki w środowisku lokalnym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem tj.:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - c) wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - d) sprawowanie opieki nad praktykantem,
 - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli,
 - f) udział w projektach edukacyjnych,
 - g) przygotowywanie wniosków aplikacyjnych o środki pozabudżetowe, w szczególności z UE.

§ 4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3% i nie wyższa niż 35% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony kwotowo w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor szkoły (placówki, zespołu szkół) liczącej: 1) do 350 uczniów 2) od 351 do 550 uczniów 3) od 551 do 750 uczniów 4) od 751 do 950 uczniów 5) powyżej 950 uczniów	1300 1400 1500 1700 1900
2.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym specjalistycznej	800
3.	Wicedyrektor szkoły(placówki, zespołu szkół)	65% odpowiedniego dodatku dyrektora
4.	Kierownik internatu	650
5.	Kierownik warsztatu szkolnego	650
6.	Kierownik szkolenia praktycznego	450

2. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych w ust. 1 lp. 1 i 2 przysługują również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

3. Podstawą do określenia wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1 lp. 1 jest liczba uczniów według stanu na dzień 30 września.

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu, w wysokości 70,00 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy klasy w wysokości 120 zł.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim w szkołach specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 370,00 zł;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym w szkołach specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 460,00 zł;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – w wysokości 550,00 zł;
- 4) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – w wysokości 370,00 zł;
- 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 450,00 zł;
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 150,00 zł;
- 7) zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy – w wysokości 460,00 zł;
- 8) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych – w wysokości 550,00 zł.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 200 zł.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.