



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 11 stycznia 2017 r.

Poz. 213

UCHWAŁA NR XXIII/180/2016 RADY MIEJSKIEJ W BIAŁYM BORZE

z dnia 29 grudnia 2016 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXI/161/2016 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 05 grudnia 2016 r.
w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez gminę Biały Bór, przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu
nagród wyodrębnionego w budżecie gminy Biały Bór**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 08.03.1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.), art. 49 ust. 2, art. 30 ust.6 i art. 54 ust.7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Miejska w Białym Borze uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXI/161/2016 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 05 grudnia 2016 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Biały Bór, przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy Biały Bór wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W Rozdziale 1. Postanowienia wstępne § 3 pkt. 12) otrzymuje brzmienie: zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” przy Gimnazjum Nr 1 w Białym Borze.
- 2) W Rozdziale 2. Dodatek funkcyjny § 7 ust.1 otrzymuje brzmienie: Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 - 3, § 6 ust. 1 - 8 powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub innej funkcji.
- 3) W Rozdziale 5. Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego § 24 ust.1. otrzymuje brzmienie: Nauczycielowi, o którym mowa w § 23, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany miesięcznie w następującej wysokości:
 - a) do 5 osób - 1 zł
 - b) powyżej 5 osób = 2 zł
- 4) W Rozdziale 11. Postanowienia końcowe § 33 otrzymuje brzmienie:
 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
 2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształtna specjalnego

c) prowadzenie zajęć w klasach łączonych.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 Rozporządzenia.

4. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- a) trudne warunki pracy - od 0,5% do 20 %
- b) uciążliwe warunki pracy - od 0,5% do 10 %
- c) klasy łączone - od 0,5% do 5 %.

5. O wysokości procentowej dodatku decyduje dyrektor placówki biorąc pod uwagę możliwości finansowe budżetu jednostki.

6. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

7. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Białego Boru.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady

Wanda Król