



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 10 października 2022 r.

Poz. 4261

UCHWAŁA NR XLVI/315/2022 RADY MIEJSKIEJ W BIAŁYM BORZE

z dnia 30 września 2022 r.

w sprawie określenia trybu i sposobu powołania i odwołania członków Zespołu Interdyscyplinarnego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Gminie Biały Bór oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559z późn. zm.) oraz art. 9a ust. 15 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2021 r., poz. 1249) ; Rada Miejska w Białym Borze, uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się tryb i sposób powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Gminie Biały Bór oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Zespół Interdyscyplinarny powołany w trybie i w sposób określony w Uchwale, o której mowa w § 3 działa do chwili powołania nowego Zespołu.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr V/46/11 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 30 marca 2011 roku w sprawie określenia trybu i sposobu powołania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Białego Boru.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady

Włodzimierz Szydywar

Załącznik do uchwały Nr XLVI/315/2022

Rady Miejskiej w Białym Borze

z dnia 30 września 2022 r.

Tryb i sposób powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego do Spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Gminie Białý Bór oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania.

§ 1. Postanowienia ogólne.

1. Określa się tryb i sposób powoływania i odwoływania członków oraz szczegółowe warunki funkcjonowania Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Gminie Białý Bór, zwanego dalej „Zespołem”.

2. Zespół realizuje działania określone w ustawie z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, zwanej dalej „ustawą”.

§ 2. Tryb powoływania i sposób odwoływania członków Zespołu.

1. Członków Zespołu powołuje i odwołuje Burmistrz Białego Boru w drodze Zarządzenia.

2. Członkowie Zespołu zostają powołani na czas nieokreślony.

3. Burmistrz Białego Boru odwołuje członka Zespołu:

a. na jego wniosek,

b. na wniosek podmiotu, którego jest przedstawicielem,

c. na wniosek przewodniczącego Zespołu w uzasadnionym przypadku.

4. Odwołanie członka Zespołu skutkuje koniecznością powołania nowego członka Zespołu.

5. Wyboru i odwołania Przewodniczącego Zespołu dokonują członkowie Zespołu w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów.

6. O wyborze i odwołaniu Przewodniczącego Zespołu zostaje pisemnie powiadomiony Burmistrz Białego Boru.

7. Odwołanie Przewodniczącego Zespołu skutkuje koniecznością dokonania nowego wyboru osoby pełniącej tę funkcję.

8. Funkcja Przewodniczącego Zespołu ustaje w przypadku złożenia pisemnej rezygnacji osoby pełniącej tę funkcję.

9. Przewodniczący Zespołu może zostać odwołany ze swojej funkcji:

a. na własny wniosek,

b. na podstawie pisemnego wniosku, co najmniej trzech członków Zespołu,

c. na podstawie uzasadnionego pisemnego wniosku Burmistrza Białego Boru,

d. na podstawie wniosku podmiotu, którego jest przedstawicielem.

10. Odwołanie przewodniczącego Zespołu następuje w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów.

§ 3. Funkcjonowanie Zespołu Interdyscyplinarnego

1. Zespół działa przy Miejsko - Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Białym Borze, który zapewnia jego obsługę organizacyjno – techniczną.

2. Zespół działa na podstawie porozumień zawartych między Burmistrzem Białego Boru, a podmiotami o których mowa w art. 9a ust. 3, 4 lub 5 ustawy.

3. Członkami Zespołu są przedstawiciele instytucji, organizacji i jednostek organizacyjnych o których mowa w ustawie na podstawie podpisanych porozumień o współpracy.

4. Osoby wchodzące w skład Zespołu współpracują ze sobą w sposób skoordynowany, zgodnie ze swoimi kompetencjami oraz w zakresie działania tych instytucji.
5. Członkowie Zespołu oraz Grup Roboczych wykonują zadania w ramach swoich obowiązków służbowych lub zawodowych.
6. Prace Zespołu koordynuje Przewodniczący Zespołu lub jego Zastępca.
7. Przewodniczący Zespołu wybierany jest na pierwszym spotkaniu Zespołu spośród jego członków, większością głosów w głosowaniu jawnym.
8. Na wniosek Przewodniczącego, podczas posiedzenia Zespołu wybierany jest jego Zastępca spośród członków Zespołu, większością głosów w głosowaniu jawnym.
9. W przypadku nieobecności Przewodniczącego Zespołu jego obowiązki przejmuje Zastępca.
10. Zespół może tworzyć Grupy Robocze w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach. Skład Grup Roboczych regulują przepisy art. 9a ust. 11-12 ustawy.
11. Wszystkich członków Zespołu/Grup Roboczych obowiązuje zasada tajności informacji przekazywanych w ramach prac Zespołu/Grup Roboczych. Obowiązek ten utrzymuje się także po ustaniu członkostwa w Zespole/Grupach Roboczych.
12. Posiedzenia Zespołu Interdyscyplinarnego odbywają się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
13. Posiedzenia Zespołu zwołuje Przewodniczący lub Zastępca Przewodniczącego wskazując termin, godzinę oraz miejsce posiedzenia o czym powiadamia członków Zespołu telefonicznie bądź pisemnie.
14. Prace Zespołu są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu Zespołu bierze udział co najmniej połowa jego członków.
15. Z posiedzenia Zespołu sporządza się listę obecności oraz protokół zawierający opis przebiegu posiedzenia. Protokół podpisują wszyscy obecni na posiedzeniu członkowie Zespołu.
16. Zespół przygotowuje roczne sprawozdanie ze swojej działalności za każdy rok kalendarzowy i przedstawia je za pośrednictwem Przewodniczącego Zespołu Burmistrzowi Białego Boru do końca marca następnego roku.