



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 03 listopada 2022 r.

Poz. 4675

UCHWAŁA NR XLVII/321/2022 RADY MIEJSKIEJ W BIAŁYM BORZE

z dnia 26 października 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXI/161/2016 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 05 grudnia 2016 r.
w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Gminę Biały Bór, przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu
nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Biały Bór**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 9ca ust. 11-13 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) z związku z ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) po uzgodnieniach z Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ "Solidarność" przy Szkole Podstawowej Nr 1 w Białym Borze.; Rada Miejska w Białym Borze uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXI/161/2016 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 05 grudnia 2016 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Biały Bór, przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Biały Bór wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W Rozdziale 2. Dodatek funkcyjny § 6. po punkcie 8 dodaje się pkt. 9. Nauczycielowi sprawującemu funkcję mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł”.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Białego Boru.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązywania od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Włodzimierz Szydywar