



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 22 listopada 2022 r.

Poz. 5106

UCHWAŁA NR LIX/645/2022 RADY MIEJSKIEJ W POŁCZYNIĘ-ZDROJU

z dnia 9 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art.49 ust.1 pkt 1), ust. 2 i art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) Rada Miejska w Połczynie-Zdroju uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, wysokość

i warunki wypłacania nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw”, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Połczyna-Zdroju.

§ 3. Uchyła się Uchwałę Nr XXX/358/2020 Rady Miejskiej w Połczynie-Zdroju z dnia 9 grudnia 2020 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady

Janusz Podpora

Załącznik do uchwały Nr LIX/645/2022
Rady Miejskiej w Połczynie-Zdroju
z dnia 9 listopada 2022 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat,
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Połczyn-Zdrój;
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) burmistrzowi- należy przez to rozumieć Burmistrza Połczyna-Zdroju;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Połczyn-Zdrój;
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., 416 z późn. zm.).
- 8) nagrodzie Burmistrza – należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego szkołę, o której mowa w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 25 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę :

1. W zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji z uwzględnieniem możliwości uczniów i warunków pracy nauczyciela oraz efektami egzaminów,

2) osiągnięcia uczniów potwierdzone udziałem w konkursach , turniejach, zawodach oraz innych obszarach działań , związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2. W zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- 1) skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego,
- 3) efektywność działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb poprzez współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3. W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) wspomaganie uczniów mających problemy z nauką,
- 2) kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
- 3) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) opracowywanie i wdrażanie nowych programów autorskich.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela:

- 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów,
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

5. W zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) merytoryczne wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji,
- 3) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 6) dbałość o stan bazy szkolnej, estetykę pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych

oraz w stosunku do dyrektorów dodatkowo:

- 7) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, a w szczególności:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 8) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a w szczególności :
 - a) dyscyplina pracy,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

- e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - f) właściwa współpraca z zakładowymi organizacjami związkowymi,
 - g) współpraca z radą rodziców , samorządem uczniowskim, organem prowadzącym,
 - h) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego,
 - i) taktowne rozwiązywanie problemów pracowniczych,
- 9) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w szczególności:
- a) naukowe, sportowe i artystyczne osiągnięcia uczniów szkoły w skali województwa, regionu i kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

6. W zakresie realizacji w szkole zadań edukacyjnych , wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- 1) promowanie placówki w środowisku, podejmowanie działań zmierzających do tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,
- 2) współdziałanie z instytucjami oraz organami samorządowymi,
- 3) angażowanie rodziców do podejmowania działań na rzecz klasy i szkoły.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor , a dyrektorowi burmistrz w oparciu o kryteria zawarte w §4.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze , zgodnie z rozporządzeniem, przewidziane w statucie , przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi ustala burmistrz.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielowi , któremu ten dodatek przysługuje z racji sprawowanej funkcji ustala dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalany jest według poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko/sprawowana funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł.
1.	PRZEDSZKOLA:	
	Dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów	800 – 2500 zł.
	Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów	900 – 3000 zł.
	Wicedyrektor przedszkola	700 - 2000 zł.
2.	SZKOŁY:	
	Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	1000 – 3000 zł.
	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów	1200 – 4000 zł.
	Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	1200 – 4500 zł.
	Wicedyrektor szkoły	1000 – 2500 zł.
3.	ZESPOŁY SZKOLNO - PRZEDSZKOLNE:	

	Dyrektor zespołu szkolno- przedszkolnego liczącego do 11 oddziałów	1200 - 3500 zł.
	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego od 12 do 16 oddziałów	1400 - 4200 zł.
	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego 17 i więcej oddziałów	1400 - 4700 zł
	Wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	1100 - 2700 zł
4.	SZKOŁY:	
	Wychowawca klasy	8 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela
5.	PRZEDSZKOLA:	
	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	8 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela
6.	SZKÓŁY-PRZEDSZKOLA:	
	Opiekun stażu/mentor	8 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela
	Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	8 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów uwzględnia się:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów, w tym integracyjnych,
- c) Liczbę etatów pracowników pedagogicznych oraz niepedagogicznych.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę (oddział) powierzoną nauczycielowi w ramach wychowawstwa .

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, o których mowa w rozporządzeniu, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy 20 % stawki godzinowej obliczanej, jak za godziny ponadwymiarowe, za wyjątkiem:
 - a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych prowadzonych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, za które przysługuje 30 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe,
 - b) zajęć w klasach łączonych, za które przysługuje 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe ,
- 2) za uciążliwe warunki pracy 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1., ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6.

Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się na zasadach i w wysokościach ustalonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela(Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

Rozdział 7.

Specjalny fundusz nagród

§ 12. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Wyróżnia się dwa rodzaje nagród dla nauczycieli:

- a) nagrody Burmistrza,
- b) nagrody Dyrektora.

§ 13. 1. Przy przyznawaniu nagrody Burmistrza i Dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w egzaminach ósmoklasisty, przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
 - b) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach i konkursach okręgowych lub centralnych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych , zajęcie przez uczniów I-III miejsca w konkursach , zawodach ,turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
 - c) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowanie i wzorową organizację imprez szkolnych lub środowiskowych,
 - f) organizowanie dla uczniów wycieczek lub wyjazdów na spektakle, koncerty, wystawy i spotkania,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej , pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów,
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- b) podejmowanie działań mających na celu poprawę bazy materialnej szkoły lub pozyskanie w tym celu sponsorów,
- c) podejmowanie działań mających na celu promocję szkoły,
- d) pomoc w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela,
- e) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami, w tym poprzez prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli.

2. Nagrodę może otrzymać dyrektor szkoły za wyróżniające spełnienie dodatkowo poniższych kryteriów:

- 1) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
- 2) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- 3) prawidłowo współpracuje z organem prowadzącym szkołę, innymi jednostkami organizacyjnymi samorządu terytorialnego gminy, radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim i związkami zawodowymi,
- 4) prawidłowo sprawuje opiekę nad uczniami oraz stwarza warunki do ich harmonijnego rozwoju psychofizycznego,
- 5) pozyskuje środki na działalność szkoły oraz rozwija bazę szkolną,
- 6) dba o mienie szkolne i angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole.

§ 14. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- a) kierownik Wydziału Edukacji,
- b) dyrektor, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
- c) rada pedagogiczna,
- d) rada rodziców, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
- e) organizacja związkowa obejmująca swoim działaniem szkołę, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

2. Burmistrz może przyznać nagrodę również z inicjatywy własnej.

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada rodziców, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

2. Dyrektor może przyznać nagrodę z inicjatywy własnej, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

3. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego i nie może być wyższa od nagrody Burmistrza.

§ 16. 1. Burmistrz przyznaje nauczycielom każdej ze szkół w danym roku szkolnym nagrody w wysokości do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, w ilości uzależnionej od liczby etatów pedagogicznych w danej szkole:

- 1) do 20 etatów pedagogicznych - dwie nagrody,
- 2) od 21 do 40 etatów pedagogicznych - trzy nagrody,
- 3) od 41 do 50 etatów pedagogicznych - cztery nagrody,
- 4) powyżej 50 etatów pedagogicznych - pięć nagród

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy składać do dnia 10 września danego roku.

3. Burmistrz do dnia 20 września danego roku rozpatruje wnioski złożone zgodnie z §12 i informuje dyrektorów szkół o ilości i wysokości przyznanych nagród.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, święta patrona szkoły lub zakończenia roku szkolnego.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane z innej okazji w innym terminie.

§ 17.1. Poza specjalnym funduszem nagród, o którym mowa w §12.1, tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za wybitne wyniki pracy z uczniem zdolnym.

2. Nagrodę, o której mowa w § 17.ust. 1 może otrzymać nauczyciel, który przygotował i doprowadził ucznia do:

- 1) tytułu laureata lub finalisty wojewódzkiego konkursu przedmiotowego dla uczniów szkół podstawowych , których organizatorem jest Zachodniopomorski Kurator Oświaty,
- 2) osiągnięcia 100-procentowego wyniku, z przedmiotów objętych egzaminem ósmoklasisty,
- 3) co najmniej bardzo dobrego wyniku w Międzynarodowym Konkursie „Kangur matematyczny”,
- 4) co najmniej III miejsca w Wojewódzkich Igrzyskach Młodzieży Szkolnej, których organizatorem jest Wojewódzki Szkolny Związek Sportowy oraz w innych prestiżowych zawodach sportowych o zasięgu wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym o wysokim poziomie współzawodnictwa i dużych walorach promocyjnych,
- 5) tytułu laureata lub co najmniej III miejsca w wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym konkursie artystycznym lub innym rozwijającym wiedzę o wysokim poziomie współzawodnictwa i dużych walorach promocyjnych.

3. Środki finansowe na nagrody, o których mowa w ust. 1 zabezpiecza się dodatkowo w budżecie, niezależnie od środków na nagrody, o których mowa w §12 ust. 1.

4. Wysokość nagród, o których mowa w §17 ust.1wynosi do 2000 zł.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje dyrektor.

6. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do dnia 5 czerwca danego roku.

7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wnioski można składać w innym terminie.

8. Burmistrz w terminie do 10 czerwca danego roku rozpatruje wnioski złożone zgodnie z ust. 2.

9. Nagrody przyznawane są na zakończenie zajęć danego roku szkolnego.

§ 18. Nagrody, o których mowa w §16 i §17 wzajemnie się nie wykluczają.