



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia środa, 7 grudnia 2022 r.

Poz. 5419

UCHWAŁA NR XLVIII/288/2022 RADY POWIATU W BIAŁOGARDZIE

z dnia 25 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Białogardzki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu w Białogardzie uchwala, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Powiat Białogardzki;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, młodzieżowy ośrodek wychowawczy, poradnię psychologiczno-pedagogiczną, młodzieżowy dom kultury albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4 lub nauczyciela, który pełni te obowiązki w zastępstwie;
- 6) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 4, na podstawie przepisów Karty Nauczyciela;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, o której mowa w pkt 4, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, zespół lub grupę;

- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. Prawo nabycia dodatku potwierdza oraz jego wysokość określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora - Starosta Białogardzki.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w szkołach w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu zatrudnionych w danej szkole.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych oraz pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 3, bierze się pod uwagę także:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;
 - 2) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
 - 3) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, w tym doskonaleniu zawodowym zgodnie z potrzebami szkoły;
 - 4) organizowanie wspomagania szkoły w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych uczniów;
 - 5) realizację projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej;
 - 7) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 8) działania promocyjne szkoły.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów może wynosić do 20% ich wynagrodzeń zasadniczych.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Dodatek dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor, a dla dyrektora ustala Starosta Białogardzki.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku - % wynagrodzenia zasadniczego
1	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów, z wyłączeniem wymienionych w lp. 2: a) dyrektor szkoły (zespołu) liczącej: - do 8 oddziałów - 9-16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu)	do 30% do 40% do 50% do 25%
2	Inne placówki: a) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, b) dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	do 25% do 40%

	c)dyrektor młodzieżowego domu kultury	do 25%
3	Inne stanowiska kierownicze	do 20%

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły – Starosta Białogardzki,
- 2) dla wicedyrektorów i innych nauczycieli uprawnionych do dodatku – dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas powierzenia stanowiska lub pełnienia funkcji.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 6 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 300 złotych miesięcznie,
- 2) sprawowaniu funkcji opiekuna stażu – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (za jedną osobę odbywającą staż).
- 3) sprawowanie funkcji mentora – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (za jedną osobę odbywającą staż).

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i § 7 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego o miesiąc, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

- 1) Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 2) Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego pracującym w trudnych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – do 2% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu, stanowisk pracy niezbędnych do prawidłowej realizacji zadań produkcyjnych lub zajęć praktycznej nauki zawodu – 2 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych – do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym – do 20% wynagrodzenia zasadniczego,

7) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej – do 10% wynagrodzenia zasadniczego,

8) w pozostałych przypadkach określonych w rozporządzeniu – do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w rozporządzeniu, wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje proporcjonalnie do realizowanego w określonych warunkach wymiaru godzin.

4. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora ustala Starosta Białogardzki.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonego dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.

5. Przydzielenie godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw dyrektorowi, wymaga zgody Starosty Białogardzkiego.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Starosta Białogardzki.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. W budżecie Powiatu Białogardzkiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli wszystkich szkół prowadzonych przez Powiat Białogardzki, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół i placówek, z czego:

- 1) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,

2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

3. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Białogardzie.

§ 12. Traci moc uchwała Nr XXXIII/173/09 Rady Powiatu w Białogardzie z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Białogardzki. (opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z 2009 r. nr 24 poz. 883)

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązywania od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Henryk Budzyla