



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia czwartek, 8 grudnia 2022 r.

Poz. 5515

OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ W TYCHOWIE

z dnia 29 listopada 2022 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały Rady Miejskiej w Tychowie w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o Ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXII/183/13 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 23 stycznia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2013 r. poz. 881), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr IX/67/15 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 30 czerwca 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo (Dz. Urz. Woj. Zacho. z 2015 r. poz. 3038).
- 2) uchwałą Nr XLIV/350/18 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 27 marca 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo (Dz. Urz. Woj. Zacho. z 2018 r. poz. 1889).
- 3) uchwałą Nr XI/69/19 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo (Dz. Urz. Woj. Zacho. z 2019 r. poz. 4766).
- 4) uchwałą Nr XIV/90/19 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 października 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo (Dz. Urz. Woj. Zacho. z 2019 r. poz. 6010).
- 5) uchwałą Nr LI/338/22 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo (Dz. Urz. Woj. Zacho. z 2022 r. poz. 4263).

2. Podane w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmują § 2 i 3 uchwał które stanowią:

- 1) uchwałą Nr IX/67/15 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 30 czerwca 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo (Dz. Urz. Woj. Zacho. z 2015 r. poz. 3038).

„§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tychowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2015 r. ”.

2) uchwałą Nr XLIV/350/18 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 27 marca 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo (Dz. Urz. Woj. Zacho. z 2018 r. poz. 1889).

„§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tychowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2018 r.”.

3) uchwałą Nr XI/69/19 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo (Dz. Urz. Woj. Zacho. z 2019 r. poz. 4766).

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tychowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.”;

4) uchwałą Nr XIV/90/19 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 października 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo (Dz. Urz. Woj. Zacho. z 2019 r. poz. 6010).

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tychowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.”;

5) uchwałą Nr LI/338/22 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo (Dz. Urz. Woj. Zacho. z 2022 r. poz. 4263).

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tychowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 marca 2023 r.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

Paweł Kowalski

Załącznik do obwieszczenia
Rady Miejskiej w Tychowie
z dnia 29 listopada 2022 r.

**UCHWAŁA NR XXII/183/13
RADY MIEJSKIEJ W TYCHOWIE
z dnia 23 stycznia 2013 r.**

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022, poz. 559; Dz. U. z 2022 r., poz. 583; Dz. U. z 2022 r., poz. 1005; Dz. U. z 2022 r., poz. 1079; Dz. U. z 2022 r., poz. 1561), w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762; Dz. U. z 2022 r., poz. 935; Dz. U. z 2022 r., poz. 1116; Dz. U. z 2022 r., poz. 1700; Dz. U. z 2022 r., poz. 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest GMINA Tychowo,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych (wychowawców świetlicy) zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w niniejszym regulaminie,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział zerowy lub grupę przedszkolną,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz.674 z późn. zm.)
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 10) związkach zawodowych – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatki.

Dodatek motywacyjny.

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który wyróżniająco wykonuje podstawowe obowiązki oraz określone przydziałem zadania wykraczające poza zakres statutowych obowiązków, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć i postępów dydaktyczno – wychowawczych oraz sportowych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności poprzez:
 - a) systematyczne i skuteczne prowadzenie działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) skuteczne działania podejmowane w celu eliminowania absencji szkolnej, agresji i innych społecznie nie akceptowanych zjawisk,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, dających efekty w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie i realizowanie programów autorskich,
 - b) prowadzenie zajęć metodami aktywizującymi,
 - c) indywidualizację procesu nauczania z uczniami mającymi trudności w nauce i uczniami uzdolnionymi.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w szczególności poprzez:
 - a) efektywne wykonywanie zadań powierzonych w ramach zespołów nauczycielskich,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności poprzez:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - d) dbałość o mienie szkoły
 - e) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) efektywne wywiązywanie się z zadań i obowiązków w ramach opieki nad nauczycielem będącym na ścieżce awansu zawodowego potwierdzone pozytywnym wynikiem komisji kwalifikacyjnej bądź egzaminacyjnej,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności poprzez:
 - a) realizację projektów edukacyjnych,
 - b) współpracę ze szkołami w krajach Unii Europejskiej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) przestrzeganie zasad przewidzianych w ustawie Prawo zamówień publicznych,

- e) dbałość o majątek szkolny i jego wzbogacanie,
- f) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
- g) motywowanie nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji,
- h) planowanie i realizacja nadzoru pedagogicznego,
- i) znajomość i przestrzeganie prawa oświatowego,
- j) realizowanie zadań statutowych szkoły,
- k) współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim,
- l) efekty pracy dydaktycznej (wyniki nauczania, osiągnięcia uczniów),
- m) efekty pracy opiekuńczej (rozwiązywanie problemów, działania profilaktyczne, zapobieganie zagrożeniom, eliminowanie zachowań nagannych),
- n) tworzenie przyjaznej atmosfery, zapewnienie poczucia bezpieczeństwa uczniom i pracownikom,
- o) obecność szkoły w środowisku lokalnym,
- p) dbałość o wizerunek Gminy Tychowo.

§ 3. 1. ¹⁾²⁾ Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego do 15 %.

2. ³⁾⁴⁾ Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół może zostać przyznana w przedziale określonym w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w % wg stawki wynagrodzenia zasadniczego
1.	Przedszkola: Dyrektor	do 35 %
2.	Szkoły: Dyrektor -do 9 oddziałów włącznie -od 10 – 15 oddziałów włącznie -16 i więcej oddziałów Wicedyrektor	do 35% do 35% do 40% do 20%

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż rok - w zależności od poziomu spełniania warunków wymienionych w § 2 niniejszego regulaminu.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- a) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 2 ust. 1 dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 2 ust. 2 Burmistrz Tychowa.

¹⁾ wprowadzony przez § 1 pkt 1 uchwały Nr IX/67/15 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 30 czerwca 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo.

²⁾ wprowadzony przez § 1 pkt.1 a) uchwały Nr LI/338/22 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo

³⁾ wprowadzony przez § 1 pkt 2 uchwały Nr IX/67/15 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 30 czerwca 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo.

⁴⁾ wprowadzony przez § 1 pkt.1 b) uchwały Nr LI/338/22 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7⁵⁾. Kwotę na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym dyrektora danej szkoły ustala się w ramach posiadanych środków w wymiarze nie większym niż 5 % środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze w roku budżetowym.

Dodatek funkcyjny.

§ 4. 1. ⁶⁾ Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu/ mentora.

2. ^{7⁸⁾} Ustala się następujące wysokości dodatku funkcyjnego w skali jednego miesiąca w % wg stawki wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dyrektor przedszkola - 19% - 32%,
- 2) dyrektor szkoły liczącej :
 - a) do 9 oddziałów - 17% - 32%,
 - b) od 10 do 15 oddziałów - 19% - 35%,
 - c) powyżej 16 oddziałów - 23% - 40%.
- 3) wicedyrektor - 21% - 31%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Burmistrz Tychowa.
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły.

§ 5. 1. ^{9¹⁰11)} Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

⁵⁾ wprowadzony przez § 1 pkt.1 c) uchwały Nr LI/338/22 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo

⁶⁾ wprowadzony przez § 1 pkt.2 a) uchwały Nr LI/338/22 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo

⁷⁾ wprowadzony przez § 1 pkt 3 uchwały Nr IX/67/15 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 30 czerwca 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo.

⁸⁾ wprowadzony przez § 1 pkt. 2b) uchwały Nr LI/338/22 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo

⁹⁾ wprowadzony przez § 1 pkt1 uchwały Nr XI/69/19 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo.

¹⁰⁾ wprowadzony przez §1 pkt1 uchwały Nr XIV/90/19 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 października 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo.

- 1) za wychowawstwo klasy - w wysokości - 300 zł brutto,
- 2) za funkcję opiekuna stażu/mentora – w wysokości - 150 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku funkcyjnego, w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek najwyższy kwotowo. Ograniczenie to nie dotyczy zbiegu prawa do dodatku za wychowawstwo klasy z innym dodatkiem.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy.

§ 7. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy określone w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się następujące wysokości dodatku za warunki pracy:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rehabilitacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego – nie dotyczy zajęć wychowania fizycznego,
- 4) w pozostałych przypadkach określonych w § 8 rozporządzenia w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7 niniejszej uchwały, ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora - Burmistrz Tychowa.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

3. Dodatek, o którym mowa w § 7 niniejszej uchwały przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązuje go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej.

Dodatek za wysługę lat.

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okresy pracy, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

¹¹⁾ wprowadzony przez § 1 pkt.3) uchwały Nr LI/338/22 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia 29 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo

2. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za usługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru pensum ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określony w ust 1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć mniejszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, o których mowa w § 10 niniejszej uchwały, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć

§ 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, raz w miesiącu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 13. 1. Środki na nagrody w ramach utworzonego na podstawie art. 49 ust 1 pkt 1 Karty Nauczyciela specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:

- 1) dobrej oceny pracy,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1- dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców,
- 2) ze środków o których mowa w ust.1 pkt 2 - Burmistrz Tychowa.

§ 14. Nagrody, o których mowa w § 13 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października każdego roku. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 15. Szczegółowe warunki przyznawania nagród określa w regulaminie organ prowadzący.

Rozdział 3. ***Pozostałe ustalenia.***

§ 16. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę ponadwymiarową.

¹²⁾ skreślony

§ 17. ¹³⁾skreślony

Rozdział 4. ***Postanowienia końcowe.***

§ 18. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 19. Uchyla się uchwałę Nr XXXII/224/09 Rady Gminy Tychowo z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo .

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tychowa.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2013 r.

Przewodniczący Rady
Bronisław Gajewski

¹²⁾ wprowadzony przez § 1 pkt1 uchwały Nr XLIV/350/18 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia27 marca 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo.

¹³⁾ wprowadzony przez § 1 pkt 2 uchwały Nr XLIV/350/18 Rady Miejskiej w Tychowie z dnia27 marca 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo.