



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia czwartek, 8 grudnia 2022 r.

Poz. 5613

UCHWAŁA NR LIV/494/22 RADY MIEJSKIEJ W CZAPLINKU

z dnia 29 listopada 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez gminę Czaplinek

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Czaplunku uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Czaplinek, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Czaplunku Nr XI/92/19 z dnia 29 sierpnia 2019 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez gminę Czaplinek (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 4610).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady

Michał Olejniczak

Załącznik do uchwały Nr LIV/494/22
Rady Miejskiej w Czaplinku
z dnia 29 listopada 2022 r.

REGULAMIN

Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez gminę Czaplinek

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Czaplinek,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Czaplinek;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt 1);
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 dla nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 10) średnim wynagrodzeniu nauczyciela początkującego – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudniania oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek za wysługę lat w danej wysokości przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Czaplinka, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, oraz wychowawczo-opiekuńczym w szczególności:
 - a) osiągnięcia uczniów potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
 - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - f) przynoszące efekty kierowania rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,
 - g) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
 - 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących sukcesami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych, ujętych w planie pracy szkoły oraz organizowanych z inicjatywy nauczycieli,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych, których powołanie i praca wynika
 - c) 3. z realizowanych zadań szkoły,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,
- 5) wzbogacenie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami,
 - 6) działania promujące szkołę:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) organizacja i udział w imprezach promujących miasto i gminę,

- b) przygotowanie i organizacja programów promujących lokalne środowisko,
- c) udział w konkursach organizowanych przez inne organizacje niezwiązane z oświatą

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Czaplinka w oparciu o następujące kryteria:

- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) pomnażanie budżetu z przeznaczeniem na wzbogacenie bazy szkolnej,
 - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,
 - c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) działalność na rzecz środowiska lokalnego,
- 4) kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz wicedyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 5% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej placówki, natomiast środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 30% ich wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres:

- 1) od 1 września do końca lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której etat jest uzupełniany.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Stanowisko	Kwota w zł
Dyrektor Przedszkola Publicznego w Czaplinku	700,00 – 1 500,00

Dyrektor Szkoły Podstawowej w Broczynie	500,00 – 1 100,00
Dyrektor Szkoły Podstawowej w Czaplunku	1 200,00 - 2 100,00
Wicedyrektor Przedszkola Publicznego	300,00 – 900,00
Wicedyrektor Szkoły Podstawowej w Czaplunku	400,00 – 1 000,00

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Czaplunka, a dla nauczyciela zajmujące inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, od których jest przyznany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy szkolnej oraz pracy w grupie przedszkolnej,
- c) powierzenia funkcji mentora dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

8. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 7 przyznawane są na czas pełnienia funkcji i wynoszą miesięcznie:

Funkcja	Kwota w zł
Pełnienie funkcji opiekuna stażu	120,00
Powierzenie wychowawstwa klasy szkolnej oraz pracy w grupie przedszkolnej	300,00
Powierzenie funkcji mentora dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela	120,00

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 6% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach trudnych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 6% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin – dodatek wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach trudnych i warunkach uciążliwych określa rozporządzenie.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Czaplinka.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

6. Zasady rozliczania za pracę nauczyciela w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie.