



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 09 grudnia 2022 r.

Poz. 5655

UCHWAŁA NR XLVII/370/2022 RADY MIEJSKIEJ W TUCZNIE

z dnia 30 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Tucznie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuczno, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiących załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tuczna.

§ 3. Traci moc:

1. Uchwała Nr XX/118/08 Rady Miejskiej w Tucznie z dnia 28 października 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia.

2. Uchwała Nr XXV/159/09 Rady Miejskiej w Tucznie z dnia 26 marca 2009 r. (wraz ze zmianami) w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia.

3. Uchwała Nr XVIII/30/04 z 28 października 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Tuczno (uchwała zmieniająca Nr XXIV/155/2016 z 26 września 2016r.)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z tym zastrzeżeniem, że Regulamin posiada moc obowiązującą w zakresie § 10 ust. 1 pkt. 3 od dnia 01.09.2022 r., natomiast w pozostałym zakresie od dnia 01.01.2023 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Izabela Kwiecińska

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLVII/370/2022
Rady Miejskiej w Tucznie
z dnia 30 listopada 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 1. Dodatek za wysługę lat

§ 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 2. Dodatek za wysługę lat przyznaje się na zasadach i w wysokościach ustalonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 3. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa w każdej z nich oświadczenie o wymiarze zatrudnienia u poszczególnych pracodawców.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, po przepracowaniu co najmniej 5 miesięcy u danego pracodawcy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 5. 1. Za podstawę wyliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się 6 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, mnożąc tę kwotę przez ilość etatów nauczycieli w szkole zatrudnionych w danym roku szkolnym.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się do wysokości:

- 1) Nauczycielowi do 20 % wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1;
- 2) Dyrektorowi do 50 % wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie kryteriów, do których należą:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym poprzez:
 - a) Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych i wybitnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji;
 - b) Uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych i dobrych wyników na egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych;
 - c) Osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach i zawodach na szczeblu szkolnym i międzyszkolnym.
- 2) Osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze poprzez:
 - a) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

- c) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz prawidłowe organizowanie procesu wychowawczego swoich uczniów;
- 3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 41 ust. 2 pkt 2 Karty nauczyciela, poprzez:
 - a) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych oraz ich inicjowanie;
 - b) Opiekę nad Samorządem Szkolnym lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
 - c) Prowadzenie lekcji metodami innowatorskimi i aktywizującymi;
 - d) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły;
 - e) Prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;

§ 7. 1. PRzysługując dodatek motywacyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, dodatkowo uwzględnia się efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku motywacyjnego, ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) kierowania działalnością dydaktyczno - wychowawczą i sprawowaniem nadzoru pedagogicznego, w tym uzyskiwane efekty pracy dydaktyczno - wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
- 2) efektów współpracy z radą rodziców,
- 3) osiągnięć w działalności innowacyjnej,
- 4) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów (wychowanków) oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
- 5) dbałości o warunki pracy i nauki,
- 6) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników w tym dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich,
- 7) sprawowania nadzoru nad działalnością służ ekonomiczno - administracyjnych i gospodarczych w tym dbałości o stan techniczny obiektów, wyposażenia w pomoce i sprzęt oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

2. Dodatek motywacyjny, przyznaje nauczycielowi i wicedyrektorowi - Dyrektor, a Dyrektorowi - Burmistrz.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) Dla Dyrektora przedszkola - 700 - 1000 zł
- 2) Dla Dyrektora szkoły liczącej 1-12 oddziałów - 900 - 1500 zł
- 3) Dla Dyrektora szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów 1500 - 2100 zł
- 4) Dla Wicedyrektora - 700 - 1000 zł

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dla Dyrektora - Burmistrz, a dla Wicedyrektora - Dyrektor.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska dyrektora/wicedyrektora, a jeżeli do powierzenia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, o których mowa w ust. 1 z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla Dyrektora przysługuje Wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

§ 10. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) Wychowawca klasy w szkole i przedszkolu - 300 zł
- 2) Doradca metodyczny/konsultant - 100 zł
- 3) opiekun stażu/mentor - 150 zł

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa lub innej funkcji, o których mowa w ust. 1, a jeżeli to powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielom zaprzestał pełnienia funkcji, o których mowa w ust. 1 z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) Stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) Wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy wynosi 125% minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 11.

2. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala Dyrektor.

3. W razie zbiegów tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4/16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 13 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 6.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

§ 14. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, ustalanych na dzień 1 września danego roku.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 środka w wysokości 80 % przeznaczone są na nagrody dyrektora, natomiast 20 % tego funduszu pozostaje z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza.

§ 15. 1. Nagroda Burmistrza Tuczna może być przyznana:

- 1) Nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły lub placówki oświatowej, po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną;
- 2) Dyrektorom szkół i placówek na wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców, Związków Zawodowych;
- 3) Nauczycielom i dyrektorom z inicjatywy własnej Burmistrza Tuczna.

2. Nagroda Burmistrza Tuczna może być przyznawana z okazji Dnia Edukacji Narodowej nauczycielom za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, którzy w szczególności:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiągają bardzo dobre efekty w nauczaniu;
 - b) osiągają bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone osiągnięciami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach począwszy od laureata szczebla powiatowego;
 - c) podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania z uwzględnieniem zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, opracowują autorskie programy i publikacje związane z wykonywanym zawodem;
 - d) uczestniczą u wykorzystują w codziennej pracy wiadomości i umiejętności zdobyte w zorganizowanych formach szkolenia zawodowego;
 - e) posiadają osiągnięcia w zakresie pracy z uczniem zdolnym lub z uczniami mającymi kłopoty w nauce;
 - f) rozwijają aktywność uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu poprzez organizację konkursów szkolnych i międzyszkolnych, dni otwartych, współpracy z instytucjami zajmującymi się działalnością naukową, oświatową, dydaktyczną, opiekuńczą.
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) przygotowują i wzorowo organizują uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - b) prowadzą działalność wychowawczą nakierowaną na uczestnictwo wychowanków w życiu kulturalnym miasta oraz aktywnym spędzaniu czasu wolnego,
 - c) organizują imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - d) prawidłowo organizują i przeprowadzają letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - e) prowadzą pracę w formie wolontariatu w organizacjach, w których statutowym celem jest działalność wychowawcza lub pomoc innym.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewniają pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z ubogich lub patologicznych rodzin,
 - b) prowadzą działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) prowadzą działalność mającą na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,

- d) organizują współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania patologii społecznej dzieci i młodzieży,
 - e) organizują udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijają formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 4) w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły lub placówki:
- a) jeżeli szkoła lub placówka, którą kierują osiąga wysoki poziom nauczania i wychowania, potwierdzony zewnętrznymi badaniami,
 - b) inspirują nauczycieli do systematycznego podnoszenia kwalifikacji wynikających z potrzeb i specyfiki szkoły i placówki oraz ich właściwego wykorzystania,
 - c) kompetentnie prowadzą politykę kadrową i finansową,
 - d) podejmują inicjatywy polepszające warunki nauczania i wypoczynku dzieci i młodzieży oraz poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy,
 - e) harmonijnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną, Samorządem Szkolnym, związkami zawodowymi oraz innymi organizacjami działającymi w oświacie,
 - f) są zaangażowani w realizację działań środowiskowych integrujących mieszkańców,

3. Wysokość nagrody Burmistrza Tuczna ustala samodzielnie.

4. Wnioski i przyznanie nagrody Burmistrza Tuczna składane są w Urzędzie Miejskim w wydziale do spraw oświaty w terminie do 10 października każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 16. 1. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana przez dyrektora nauczycielowi, jeżeli:

- 1) w zakresie pracy edukacyjnej nauczyciel:
- a) właściwie planuje proces uczenia się uczniów,
 - b) stosuje aktywne metody nauczania,
 - c) tworzy i realizuje własne programy edukacyjne, wychowawcze i profilaktyczne,
 - d) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach i festiwalach,
 - e) angażuje się w sprawy szkoły, organizuje i prowadzi uroczystości szkolne, imprezy kulturalne i sportowe,
 - f) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
 - g) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie i zapobieganie wśród młodzieży zachowań antyspołecznych,
 - h) podejmuje działania integrujące klasę i aktywizujące uczniów,
- 2) w zakresie własnego rozwoju nauczyciel:
- a) systematycznie doskonalili własne umiejętności dydaktyczne i wychowawcze oraz aktywnie uczestniczy w doskonaleniu pracy innych nauczycieli,
 - b) aktywnie i systematycznie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi i samorządem lokalnym,
 - c) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły lub placówki.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana nauczycielowi w innym terminie.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody dyrektor podejmuje samodzielnie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Tuczna za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Tuczna

Pani / u

urodzonej / emu

.....(wykształcenie, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej)

.....(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje)

.....(stanowisko)

Ocena pracy lub ocena dorobku zawodowego

..... (Data oceny)

Otrzymane nagrody:

Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

..... Opinie Rady
Pedagogicznej pieczęć szkoły/placówki//Dyrektor/Rada Pedagogiczna