



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia 11 stycznia 2023 r.

Poz. 349

### UCHWAŁA NR LXXI/625/2022 RADY MIEJSKIEJ W DRAWSKU POMORSKIM

z dnia 29 grudnia 2022 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1991 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079, poz. 1561) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730), Rada Miejska w Drawsku Pomorskim uchwala, co następuje:

**§ 1.** Określa się wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli w drodze regulaminu, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XLVI/319/2017 Rady Miejskiej w Drawsku Pomorskim z dnia 31 sierpnia 2017r. w sprawie określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Drawsko Pomorskie: wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania (t. j. Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2020 r. poz.4071).

**§ 3.** Uchyła się uchwałę Nr LXX/603/2022 Rady Miejskiej w Drawsku Pomorskim z dnia 30 listopada 2022r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 5713).

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2023 r., z tym że dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora obowiązuje od dnia 01 września 2022r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Drawsku  
Pomorskim

**Ireneusz Gendek**

Załącznik do uchwały Nr LXXI/625/2022  
Rady Miejskiej w Drawsku Pomorskim  
z dnia 29 grudnia 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli**

## **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drawsko Pomorskie.
4. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730),
  - 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie właściwego ministra określające wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat, które określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
  - 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Drawsko Pomorskie, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
  - 4) szkołach – rozumie się przez to przedszkola i szkoły, prowadzone przez Gminę Drawsko Pomorskie,
  - 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę we wszystkich formach wychowania przedszkolnego,
  - 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonego przez Gminę Drawsko Pomorskie,
  - 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
  - 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
  - 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 2. 1.** Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Drawsko Pomorskie, zwanych dalej „szkołami”, przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1798).

3. Dodatek za wysługę lat w danej wysokości przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych w okresie poprzedzającym jego przyznanie wyników pracy, za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo opiekuńcze, wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
  - a) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - f) przynoszące efekty kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,
  - g) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, ujętych w planie pracy szkoły oraz organizowanych z inicjatywy nauczycieli,
  - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych, których powoływanie i praca wynika z realizowanych zadań szkoły,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem pracy, realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, tj.:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;

2. Ponadto przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się właściwą realizację zadań w okresie poprzedzającym przyznanie tego dodatku w zakresie:

1) polityki samorządu terytorialnego, tj.:

- a) współpracę z organem prowadzącym, terminowe i prawidłowe wykonywanie zadań, racjonalnie prowadzoną gospodarkę środkami finansowymi, pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- b) umiejętność dostosowania zarządzeń wewnętrznych do obowiązujących przepisów prawa oświatowego, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły,
- c) współpracę ze środowiskiem lokalnym, radą szkoły i radą rodziców,

2) kierowanie szkołą jako zakładem pracy, tj.:

- a) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
- b) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- c) zapewnienie uczniom i pracownikom szkoły bezpiecznych i higienicznych warunków nauki oraz pracy,
- d) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,

3) organizowanie działalności dydaktyczno – wychowawczej, tj.:

- a) tworzenie optymalnych warunków do realizacji działań edukacyjnych,
- b) podejmowanie działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły,
- c) stwarzanie warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
- d) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- e) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół, przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres:

- 1) od 1 września do końca lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której etat jest uzupełniany.

5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której został przeniesiony.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 0% do 25%.

7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 0% do 50%.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

9. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 4. 1.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora placówki,
- 2) wicedyrektora placówki,
- 3) wychowawcy klasy, grupy, oddziału,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
- 5) opiekuna stażu,
- 6) mentora.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, grupy, oddziału lub funkcji opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania:

- 1) z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie lub
- 2) od dnia odwołania, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji uprawniających do tego dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tego stanowiska lub funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Ustala się następującą wysokość dodatku funkcyjnego dla:

Lp.	Nauczyciel, któremu powierzono:	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym)
1.	stanowisko dyrektora szkoły: 1) do 20 oddziałów 2) powyżej 20 oddziałów	od 35% do 55% od 40% do 60%
2.	stanowisko dyrektora przedszkola	od 40% do 50%
3.	stanowisko wicedyrektora szkoły	od 30% do 40%
4.	stanowisko wicedyrektora przedszkola	od 30% do 40%
5.	sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, grupy, oddziału	300
6.	sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta	500
7.	sprawowanie funkcji opiekuna stażu	5%
8.	sprawowanie funkcji mentora	5%

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5 wiersze oznaczone liczbami porządkowymi 1 i 2 tabeli, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i ilość zatrudnionych pracowników, zmienowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje oraz okres zatrudnienia osoby uprawnionej.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy, grupy, oddziału przysługuje za każdą klasę, grupę, oddział powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela;
- 2) opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką nauczyciela;
- 3) mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką nauczyciela.

8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w jego zastępstwie.

10. Dodatek funkcyjny przydziela co roku:

- 1) dla dyrektorów – Burmistrz Drawska Pomorskiego,
- 2) dla wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 5. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje

z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz rozporządzeniu.

2. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne warunki pracy za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę:

- 1) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela,
- 2) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela,
- 3) za prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
  - a) 10 % godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela,
  - b) 16% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, gdy indywidualne nauczanie realizowane jest w miejscu zamieszkania ucznia, gdy mieszka on w innej miejscowości, niż znajduje się szkoła, do której uczęszcza.

3. Ustala się, że za każdą przepracowaną godzinę zajęć wymienionych w ust. 2, z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych

w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. z 2002r. Nr 17, poz. 162 ze zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2021r. poz. 857) przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości:

- 1) 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela,

- 2) 16% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, gdy zajęcia realizowane są w miejscu zamieszkania ucznia, gdy mieszka on w innej miejscowości, niż znajduje się szkoła, do której uczęszcza.

## **Rozdział 6.**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia, o której mowa w ust.1,

przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, o których mowa w ust. 2, dla dyrektorów i wicedyrektorów szkoły oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole, a także nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, stosuje się bez względu na obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub zwolnienia ich od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a za czas zajęć powyżej 0,5 godziny liczy się jak pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 tej ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

7. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu nie później niż do końca danego miesiąca.

## **Rozdział 7.**

### **Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

§ 7. Gmina Drawsko Pomorskie odrębną uchwałą ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej.