



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia 11 stycznia 2023 r.

Poz. 353

### UCHWAŁA NR XXXII/256/2022 RADY MIEJSKIEJ W MORYNIU

z dnia 29 grudnia 2022 r.

#### **w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Moryń**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Moryniu uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustanawia regulamin wynagradzania nauczycieli, określający wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy - stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała XXXV/266/2018 Rady Miejskiej w Moryniu z dnia 18 września 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego z 16.10.2018 r. poz. 4652).

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

**Krzysztof Konecki**

Załącznik do uchwały Nr XXXII/256/2022  
Rady Miejskiej w Moryniu  
z dnia 29 grudnia 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Moryń**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Moryń:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798).

3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) Gminie lub organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Moryń, Radę Miejską w Moryniu lub Burmistrza Morynia, stosownie do kompetencji określonych przepisami prawa;
- 5) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym oraz przedszkole, prowadzone przez Gminę Moryń;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole, przedszkolu, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela;
- 7) dyrektorze i wicedyrektorom – rozumie się przez to dyrektora i wicedyrektorów szkoły prowadzonej przez Gminę Moryń;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka, w tym dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym w oddziale przedszkolnym działającym przy szkole, o której mowa w pkt 5;
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny, w tym przy szkole podstawowej;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli przedszkoli oraz szkół podstawowych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;

- 11) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 12) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć organizacje związkowe działające w szkole.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, jednorazowych odpraw pieniężnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy, jednorazowych odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, nauczycielskie świadczenie kompensacyjne lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

## **Rozdział 2.**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, lub świadczenie rehabilitacyjne.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3.**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, należą uzyskane szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem, lub na jego rzecz:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone udziałem w konkursach przedmiotowych, artystycznych, olimpiadach i zawodach sportowych oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym na szczeblu gminnym, powiatowym, regionalnym, wojewódzkim lub ogólnopolskim,
  - c) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) wysokie zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczo-profilaktycznego;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności poprzez skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze);

- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) aktywna opieka nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - c) inicjowanie i realizacja nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - e) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej poprzez:
  - a) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
  - b) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły jest:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania przydzielonymi środkami finansowymi szkoły poprzez:
  - a) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem oraz przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
  - b) opracowanie i realizację planu finansowego szkoły,
  - c) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów i optymalne ich wykorzystanie,
  - d) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły, dbałość o mienie placówki, estetykę szkoły, polepszenie istniejącej bazy,
  - e) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie posiadanych kompetencji,
  - f) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
- 2) prawidłowe kierowanie działalnością dydaktyczno-wychowawczą i opiekuńczą szkoły oraz sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym:
  - a) uzyskiwanie pozytywnych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfikacji,
  - b) wzorowa współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, organem prowadzącym, organem sprawującym nadzór pedagogiczny i związkami zawodowymi,
  - c) sprawowanie nadzoru nad realizacją programów nauczania, ocenami pracy nauczycieli, sprawowanie opieki nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego i wprowadzania innowacji pedagogicznych, realizowanie zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
  - d) sprawność organizacyjna i menadżerska w nawiązywaniu współpracy z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami naukowymi na rzecz uczniów i różnymi podmiotami lokalnymi, mająca na celu wspomaganie zadań statutowych szkoły.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) 6,5 % planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli według poszczególnych stopni awansu zawodowego, niepełniących funkcji kierowniczych, zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy w danej szkole;
- 2) 20 % planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli według poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w danej szkole, pełniących funkcje kierownicze.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwa razy w danym roku szkolnym:

- 1) od 1 września do końca lutego;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

5. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym, ma charakter uznaniowy, jego wysokość jest uzależniona od jakości i efektów pracy. Różnicowany jest w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 4 dla nauczycieli i dodatkowo w ust. 5 dla dyrektorów.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi:

- 1) dla nauczyciela do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektora do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym wicedyrektora ustala dyrektor w granicach środków na ten cel, o których mowa w ust. 3 pkt. 1.

8. Dyrektorowi szkoły wysokość dodatku motywacyjnego ustala Burmistrz Morynia, w ramach środków finansowych, o których mowa w ust.3 pkt.2.

9. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 ustawy Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

10. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w danej szkole może nastąpić po okresie umożliwiającym ocenę jego pracy, nie krótszym niż 6 miesięcy.

11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przekazuje się w formie pisemnej.

12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie przebywania w stanie nieczynnym oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe, zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub świadczenie rehabilitacyjne.

13. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły w wysokości:
  - a) dyrektorowi – w wysokości od 15 % do 55 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) wicedyrektorowi – w wysokości od 10 % do 45 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) sprawowania funkcji nauczyciela wychowawcy klasy w wysokości 300 zł ;
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości od 450 zł do 600 zł, którego wysokość przyznaje Burmistrz;
- 4) sprawowania funkcji mentora - w wysokości 100 zł (z wyłączeniem lipca i sierpnia każdego roku);
- 5) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł;

6) do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji w wysokości 100 zł (z wyłączeniem lipca i sierpnia każdego roku);

7) stanowisko lub funkcję w zastępstwie na okres powyżej 1 miesiąca za nieobecnego dyrektora, wicedyrektora, innego nauczyciela na stanowisku kierowniczym, wychowawcę lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) liczbę uczniów i oddziałów;
- 3) warunki organizacyjne;
- 4) wyniki pracy szkoły;
- 5) liczbę członków kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze określa dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas określony, raz w danym roku szkolnym.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu oraz mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe, zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub świadczenie rehabilitacyjne oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach zgodnie z postanowieniami art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom przyznaje się dodatek za pracę w trudnych warunkach za prowadzenie przez nich:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości do 20% osobistej godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć;
- 2) zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 20% osobistej godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości do 20% osobistej godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Morynia.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

### **Rozdział 6.**

## **ZASADY WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 6.1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Przez godzinę dorażnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości określonej w rozporządzeniu (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

<b>Tygodniowy wymiar godzin</b>	<b>Miesięczna liczba godzin</b>
18	75
20	83
22	92
25	104
26	108
30	125

5. Godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw rozliczane są w układzie tygodniowym.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia-za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy na danym stanowisku wymiar pensum, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy).

7. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, warunków pogodowych lub innych sytuacji losowych trwających nie dłużej niż 3 dni;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki, imprezy szkolne, konkursy, zawody sportowe, olimpiady;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) wyjazdem wynikającym z polecenia służbowego dyrektora szkoły;
- 5) trwaniem rekolekcji;

6) Dniem Edukacji Narodowej;

7) dniem rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego;

traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane pod warunkiem, że w godzinach wymienionych w powyższych punktach nauczyciel będzie pozostawał do dyspozycji dyrektora.

9. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

10. Godziny zastępstw doraźnych przydziela dyrektor szkoły po stwierdzeniu konieczności ich przeprowadzenia.

11. Kwestię godzin ponadwymiarowych dyrektora i wicedyrektora szkoły reguluje art. 42 ust.6a Karty Nauczyciela.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w okresie urlopu wypoczynkowego wlicza się w sposób określony w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest zgodnie z art. 39 ust.4 Karty Nauczyciela, po stwierdzeniu przez dyrektora szkoły ich realizacji, a dla dyrektora po zatwierdzeniu przez organ prowadzący.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

§ 7. 1. W budżecie Gminy Moryń tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

2. Wysokość nagrody ustalana jest corocznie i wynosi:

- 1) Nagroda Dyrektora od 10% do 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli;
- 2) Nagroda Burmistrza od 25% do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej uzyskaną w okresie 5 lat bezpośrednio przed przyznaniem nagrody oraz spełniają odpowiednio, co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust.8.

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej uzyskaną w okresie 5 lat bezpośrednio przed przyznaniem nagrody oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ustępie 8.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nie są obligatoryjne, mają charakter uznaniowy i muszą być uzasadnione.

6. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole, co najmniej 1 rok.

7. Nagroda dyrektora Zespołu Szkół w Moryniu może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej nauczycielom, którzy w szczególności:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, co najmniej I stopnia (rejonowych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prawidłowo prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
  - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
  - i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
  - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
  - l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
  - m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i palenia papierosów,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
  - b) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
  - c) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
  - d) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
  - e) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
  - f) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
  - g) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
  - h) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,

- i) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
  - j) wzorowo kieruje szkołą,
  - k) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną;
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

8. Nagroda Burmistrza Morynia może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej za wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej, nauczycielom, którzy w szczególności:

- 1) osiągają co najmniej dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone, m.in. udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, przeglądach, zawodach sportowych;
- 2) uzyskują szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce oraz zaniedbanymi wychowawczo;
- 3) opracowują i wdrażają autorskie programy nauczania lub autorskie plany wychowawcze;
- 4) aktywnie uczestniczą w pracach zespołów przedmiotowych lub innych powołanych zespołów;
- 5) uzyskują pozytywne efekty w zakresie integrowania uczniów, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego;
- 6) przygotowują i organizują imprezy dydaktyczno-wychowawcze o znaczących walorach poznawczych, wychowawczych, terapeutycznych lub promujących szkołę;
- 7) inicjują działania mające na celu podnoszenie efektywności pracy szkoły;
- 8) planują i realizują swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami szkoły.

Dyrektor szkoły spełnia kryteria nagrody Burmistrza, gdy:

- 1) właściwie planuje i organizuje pracę placówki oraz wprowadza nowe rozwiązania organizacyjne usprawniające jej funkcjonowanie;
- 2) umiejętnie prowadzi politykę kadrową;
- 3) wdraża projekty promujące działalność placówki oraz umożliwiające współpracę uczniów i nauczycieli w regionie oraz poza jego granicami;
- 4) uczestniczy w programach edukacyjnych, w tym unijnych;
- 5) dba o wizerunek placówki;
- 6) racjonalnie planuje i wydatkuje środki budżetowe;
- 7) bardzo dobrze wywiązuje się z obowiązków kierownika zakładu pracy;
- 8) dba o powierzone mienie i umiejętnie gospodaruje nim;
- 9) ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

9. Nagroda Burmistrza Morynia może być przyznana:

- 1) nauczycielom na wniosek:
  - a) dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej,
  - b) rady pedagogicznej,
  - c) rady rodziców,
  - d) zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli;

2) dyrektorom szkół na wniosek:

- a) rady pedagogicznej,
- b) rady rodziców,
- c) zakładowej organizacji związkowej;

3) nauczycielom i dyrektorom z inicjatywy własnej Burmistrza Morynia.

10. Nagroda dyrektora Zespołu Szkół w Moryniu może być przyznana:

1) nauczycielom na wniosek:

- a) rady pedagogicznej,
- b) rady rodziców,
- c) zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli;

2) nauczycielom z inicjatywy własnej dyrektora.

11. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza/dyrektora szkoły określa załącznik nr 1 do regulaminu.

12. Wnioski, o których mowa w ust. 9 należy składać do 30 września do Urzędu Miejskiego, a wnioski wymienione w ust. 10 do sekretariatu szkoły.

13. Nagrody, o których mowa w rozdziale VII są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz oraz dyrektor za zgodą organu prowadzącego, może przyznać nagrodę nauczycielowi w innym terminie.

14. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na ww. nagrody.

15. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody Dyrektora, Burmistrza, może otrzymać nagrodę Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

## **Rozdział 8.**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 8.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za pełnienie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu i mentora oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. W celu obliczenia wynagrodzenia, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik za pozostałą część tego miesiąca otrzymał wynagrodzenie określone w art. 92 Kodeksu pracy, miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez 30 i otrzymaną kwotę mnoży przez liczbę dni wskazanych w zaświadczeniu lekarskim o czasowej niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc. Przepis stosuje się odpowiednio w przypadku nieobecności pracownika w pracy, w okresie której pracownikowi przysługuje zasiłek przewidziany w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub w przepisach o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

3. W celu obliczenia wynagrodzenia, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik w tym miesiącu był nieobecny w pracy z innych przyczyn niż niezdolność do pracy spowodowana chorobą, i za czas tej nieobecności nie zachowuje prawa do wynagrodzenia – miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu i otrzymaną kwotę mnoży się przez liczbę godzin nieobecności pracownika w pracy z tych przyczyn. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc. Przepis stosuje się także w przypadku obliczania wynagrodzenia pracownika, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, gdy okres pozostawania pracownika w stosunku pracy nie obejmuje pełnego miesiąca.

4. W sprawach nieuregulowanych w uchwale zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Regulamin obowiązuje od dnia 01.09.2022 r.

