



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 3 listopada 2023 r.

Poz. 5626

UCHWAŁA NR LVII/353/2023 RADY MIEJSKIEJ W DRAWNIE

z dnia 20 października 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Drawnie prowadzonym przez Gminę Drawno

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w zw. z art. 49 ust. 2 i 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 poz. 984 z późn. zm.) Rada Miejska w Drawnie, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Drawnie prowadzonym przez Gminę Drawno, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXXI/180/09 Rady Miejskiej w Drawnie z dnia 23 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Drawno (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r., Nr 52, poz. 1361),
- 2) Uchwała Nr XLIV/238/2018 Rady Miejskiej w Drawnie z dnia 26 kwietnia 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Drawno (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 2513),
- 3) Uchwała Nr XII/76/2019 Rady Miejskiej w Drawnie z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Drawno (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 4660),
- 4) Uchwała Nr XV/87/2019 Rady Miejskiej w Drawnie z dnia 29 października 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Drawno (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. poz. 6132).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Drawna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady

Aleksander Dementiew

Załącznik do uchwały Nr LVII/353/2023

Rady Miejskiej w Drawnie

z dnia 20 października 2023 r.

REGULAMIN

Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Drawnie prowadzonym przez Gminę Drawno

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Drawnie prowadzonym przez Gminę Drawno, zwanym dalej „regulaminem” jest mowa o:

- 1) Zespole – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno - Przedszkolny w Drawnie,
- 2) nauczycielu – rozumie się przez nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w Zespole Szkolno - Przedszkolnym w Drawnie,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora Zespołu,
- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 5) godzinie ponadwymiarowej – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 6) godzinie doraźnego zastępstwa – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
- 7) zajęciach dodatkowych – rozumie się przez to zorganizowane różne formy pracy nauczyciela z uczniami nie objęte programem nauczania,
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 poz. 984 z późn. zm.),
- 9) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu - z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2005 poz. 181 z późn. zm.),

§ 2. W sprawach nieuregulowanych regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia.

§ 5. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku dokonuje dyrektor Zespołu, a w stosunku do dyrektora Zespołu Burmistrz Drawna, na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych odpisów.

§ 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, począwszy od tego dnia.

§ 7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej
- 2) za dni nieobecności w pracy nauczyciela z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 9. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na zasadach określonych w § 6 Rozporządzenia.

§ 10. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji treści programu nauczania, wprowadzanie nowych treści oraz ich korelacja z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) zaangażowanie nauczycieli języka polskiego w uzyskiwanie przez uczniów sukcesów dydaktycznych z tego przedmiotu np. poprzez analizę i ocenę prac pisemnych uczniów – dodatkowo 2% dodatku motywacyjnego;
 - c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział i organizacja imprez i uroczystości szkolnych, konkursów, olimpiad, zawodów sportowych i innych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystywanie na cele szkolne,
 - d) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,

- e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - g) dobra współpraca z Radą Rodziców i środowiskiem lokalnym oraz związkami zawodowymi nauczycieli,
 - h) kształtowanie atmosfery w pracy służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - i) dbałość o promocję placówki.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 11. 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektora Zespołu, ustala się na dany rok w wysokości 5% planowanej rocznej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekroczyć 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z ich osobistego zaszerzegowania.

§ 12. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora Zespołu jest są w szczególności:

- 1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów – dydaktyczne, sportowe, artystyczne,
 - b) poszerzona oferta szkoły – wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów
 - c) pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów
 - e) wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
 - f) właściwa współpraca z zakładową organizacją związkową,
 - g) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - h) obecności szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach
 - i) organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - j) współpraca z Radami Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
 - k) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, prawa finansów publicznych i prawa zamówień publicznych,
- 2) umiejętności racjonalnego gospodarowania przydzielonymi środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność właściwego ich wykorzystania,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych,
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

- b) podejmowanie zadań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.

§ 13. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala się w wysokości nie niższej niż 20% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 15. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na który jest on przyznany ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor Zespołu,
- 2) dla dyrektora – Burmistrz Drawna.

§ 16. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 17. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 18. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 Rozporządzenia.

§ 19. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 20. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora Zespołu przyznaje Burmistrz Drawna, dla nauczycieli, którzy sprawują inne funkcje kierownicze przyznaje dyrektor Szkoły, w granicach określonych w tabeli:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku liczona w % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Dyrektor Zespołu	od 40 do 70%
2.	Zastępca dyrektora	od 20 do 30%
3.	Opiekun stażu/mentor	3,5%

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wyznaczonemu wicedyrektorowi, od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 400 zł,
- 2) wychowawcy grupy przedszkolnej w wysokości 400 zł.

§ 21. 1 Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, o których mowa w § 21-22,
- 2) jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 22. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 23. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 Rozporządzenia.

§ 24. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach, określonych w § 8 Rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, w szczególności za prowadzenie zajęć:

- 1) rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 25. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania.

§ 26. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 27. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 28. W razie zbiegów tytułów do dodatków za warunki pracy, określonych § 26 i § 27 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 29. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 30. 1. Na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością. W sytuacjach wskazanych w przywołanym przepisie i w art. 35 ust. 4 Karty Nauczyciela nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych wyłącznie za jego zgodą.

§ 31. Za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej zgodnie z zasadami określonymi z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 32. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a następnie mnoży się przez liczbę godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczbę godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Godziny nadwymiarowe ustala się od pełnego etatu.

§ 33. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 34. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor Zespołu w rocznym planie finansowym Zespołu Szkolno-Przedszkolnego.

2. Na nagrody przyznawane przez dyrektora Zespołu dla nauczycieli przeznaczają się 80% funduszu, o którym mowa w ust. 1.

3. Na nagrody przyznawane przez Burmistrza Drawna dla nauczycieli oraz dyrektora Zespołu przeznaczają się 20% funduszu, o którym mowa w ust. 1.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor Zespołu,
- 2) dla dyrektora Zespołu – Burmistrz Drawna.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi lub dyrektorowi Zespołu nagrody uzależnione jest od szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 35. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.