



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 8 października 2024 r.

Poz. 4688

UCHWAŁA NR VI/35/2024 RADY POWIATU W BIAŁOGARDZIE

z dnia 1 października 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2024 r. poz. 986, z późn. zm.) Rada Powiatu w Białogardzie po zasięgnięciu opinii związków zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Białogardzie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXI/180/04 Rady Powiatu w Białogardzie z dnia 28 października 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Białogardzki ze środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze oraz uchwała Nr XLVIII/249/10 Rady Powiatu w Białogardzie w sprawie zmiany Uchwały Nr XXI/180/04 Rady Powiatu w Białogardzie z dnia 28 października 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Białogardzki ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2024 r.

Przewodniczący Rady

Michał Walkusz

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr VI/35/2024

Rady Powiatu w Białogardzie

z dnia 1 października 2024 r.

Regulamin

określający kryteria i tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,

§ 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Powiatu Białogardzkiego dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć również placówkę dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki,
- 2) nagrodzie bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nagrodę Starosty Białogardzkiego i nagrodę Dyrektora szkoły,
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Białogardzki i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.

§ 3. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości - co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród starosty i nagród dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 40 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Starosty Białogardzkiego,
- 2) 60 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora szkoły.

§ 4. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 3 pkt 1 dla nauczycieli i dyrektorów - Starosta Białogardzki.
- 2) ze środków, o których mowa w § 3 pkt 2 dla nauczycieli - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

§ 5. 1. Nagrody, o których mowa w § 4 przyznawane są z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. W uzasadnionych przypadkach Starosta Białogardzki oraz dyrektor w uzgodnieniu ze Starostą Białogardzkim może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie w miarę posiadanych środków finansowych.

§ 6. 1. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy, bądź z wnioskiem o jej przyznanie nauczycielowi może wystąpić również:

- 1) nauczyciel pełniący funkcję kierowniczą,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowe organizacje związkowe.

2. Nagroda dyrektora przyznana z własnej inicjatywy dyrektora nie wymaga wniosku.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Białogardzkiego może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowe organizacje związkowe

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat lub od czasu otrzymania ostatniej nagrody (odpowiednio Starosty lub dyrektora).

5. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty, składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

6. Wnioski o nagrody, o których mowa w § 4, należy składać w terminach:

- 1) do dnia 5 października każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

§ 7. 1. Wnioski, o których mowa w § 4 należy składać odpowiednio:

- 1) nagrodę Starosty Białogardzkiego – do biura podawczego Starostwa Powiatowego w Białogardzie,
- 2) o nagrodę dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

2. Wzór wniosku o nagrodę Starosty Białogardzkiego stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

3. Wzór wniosku o nagrodę dyrektora stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.

§ 8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 9. 1. Decyzję o przyznaniu nagrody Starosty Białogardzkiego oraz o jej wysokości podejmuje Starosta i ustala jej wysokość.

2. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły.

§ 10. Nagrody, o których mowa w § 5, mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 2 lata,
- 2) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej,
- 3) spełnia:
 - a) co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 11 - w przypadku nagrody Starosty,
 - b) co najmniej trzy kryteria wymienione w § 12 - w przypadku nagrody dyrektora szkoły.

§ 11. 1. **Nagroda Starosty Białogardzkiego** może zostać przyznana **nauczycielowi** za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności, gdy:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły, a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce;
- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;

- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie w nich uczestniczy;
- 5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 7) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;
- 8) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
- 9) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
- 10) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmowanie działań ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;
- 11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
- 12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiąganiem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami);
- 13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
- 14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.
- 15) Rozwiązuje szczególnie trudne problemy o charakterze wychowawczym i socjalnym uczniów.
- 16) prowadzi działania na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.

2. **Nagroda Starosty Białogardzkiego** może zostać przyznana **dyrektorowi szkoły**, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:

- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;
- 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;
- 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;
- 5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
- 7) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny;
- 8) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
- 9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;

- 11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
- 13) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;
- 14) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 15) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 12. Nagroda dyrektora szkoły może zostać przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności gdy:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;
- 5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno- wychowawczych powołanego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów(wychowanków);
- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
- 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
- 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi lub mającymi trudności w nauce;
- 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu maturalnego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
- 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;
- 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
- 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
- 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
- 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;
- 15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
- 16) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;

- 17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
- 18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

§ 13. Wnioski o przyznanie nagrody nie odpowiadające wymogom określonym w § 11 i 12 pozostawione są bez rozpatrzenia, o czym powiadamia się podmiot, który zgłosił wniosek.

§ 14. W przypadku niespełniania przez nauczyciela kryteriów przyznania nagrody, Starosta lub dyrektor zawiadamiają podmiot, który zgłosił wniosek o nieprzyznaniu nagrody. Odmowa przyznania nagrody nie wymaga uzasadnienia.

Załącznik Nr 1 do regulaminu do uchwały
Nr VI/35/2024 Rady Powiatu w Białogardzie
z dnia 1 października 2024r.

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Starosty Białogardzkiego za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
i opiekuńcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Białogardzkiego

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora szkoły*.....

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

II. Dotychczasowe nagrody otrzymane w czasie pracy pedagogicznej (organ przyznający - rok otrzymania)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

IV. Osiągnięcia uczniów (bez zamieszczania danych osobowych uczniów) z podaniem daty oraz miejsca ucznia w klasyfikacji konkursów, olimpiad przedmiotowych lub innych punktowanych osiągnięć ucznia

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

V. Uzasadnienie wniosku przyznania nagrody wg kryteriów zawartych w uchwale

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

VI. Dodatkowe informacje o działalności nauczyciela poza szkołą

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

VII. Rada Pedagogiczna Szkoły na posiedzeniu w dniu **zaopiniowała**

(pozytywnie - negatywnie*) niniejszy wniosek o nagrodę Starosty Białogardzkiego /Dyrektora
szkołydla Pana/i

.....

.....

.....
miejscowość data

.....
podpis przewodniczącego

.....
*niepotrzebne skreślić

VIII. Opinia organu właściwego szczebla związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli (jeżeli nauczyciel jest członkiem, związku)¹

1) Nie dotyczy wniosku zgłaszanego przez organ związku zawodowego.

.....

data

.....

pieczęć i podpis

Załącznik Nr 2 do regulaminu do uchwały
Nr VI/35/2024 Rady Powiatu w Białogardzie
z dnia 1 października 2024 r.

WNIOSEK
o przyznanie NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY /PLACÓWKI

dla nauczyciela za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły/Placówki dla:

I. Dane osobowe nauczyciela przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko
Stopień awansu zawodowego
Staż pracy pedagogicznej
Staż pracy w danej szkole
Ocena pracy zawodowej i data jej dokonania
Wykształcenie
Studia podyplomowe.....data ukończenia.....

II. Otrzymane nagrody

Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (data)			
MEN	Kuratora Oświaty	Starosty	dyrektora szkoły/placówki

III. Uzasadnienie wniosku według kryteriów §12 uchwały

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

data

.....

pieczęć i podpis wnioskodawcy

IV Decyzja Dyrektora

.....

data

.....

pieczęć i podpis