



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 04 kwietnia 2024 r.

Poz. 1933

UCHWAŁA NR LXXXII/591/24 RADY MIEJSKIEJ W GRYFINIE

z dnia 21 marca 2024 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu Nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gryfino

Na podstawie art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984; z 2022 r. poz. 1730, z 2023 r. poz. 1672, poz. 2005), art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572, poz. 1463, 1688) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkola, szkoły podstawowe i szkołę muzyczną;
- 2) dyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej i szkoły muzycznej;
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i szkole muzycznej;
- 4) uczniach – rozumie się przez to także wychowanków przedszkoli oraz wychowanków oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych;
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984; z 2022 r. poz. 1730, z 2023 r. poz. 1672, poz. 2005).

§ 2. Niniejszy Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w § 20 Uchwały Nr LXXXII/590/24 Rady Miejskiej w Gryfinie z dnia 21 marca 2024 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gryfino.

Rozdział 2. NAGRODY

§ 3. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1,0% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół przeznaczają się 70% funduszu;
- 2) na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino przeznaczają się 30% funduszu.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego po przepracowaniu co najmniej roku w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gryfino.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, nagroda może być przyznana po przepracowaniu co najmniej roku na tym stanowisku.

5. Do nagrody może być typowany nauczyciel, który otrzymał co najmniej dobrą ocenę pracy oraz osiąga wyróżniające wyniki:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej, w szczególności za:
 - a) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w egzaminach, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I - III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) osiągnięcia w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - e) przygotowanie i wzorową realizację uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej, w szczególności za:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu, organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w tym zakresie,
 - c) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły i rozwijanie form współpracy pomiędzy szkołą i rodzicami;
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności za:
 - a) umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) troszczenie się o mienie szkoły oraz podejmowanie działań mających na celu polepszenie bazy materialnej szkoły lub pozyskiwanie w tym celu sponsorów,
 - e) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - f) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i instytucji oraz pozyskiwanie partnerów dla szkoły.

6. Do nagrody może być typowany dyrektor szkoły, który oprócz wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczej, osiąga wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą. Pod uwagę brane są kryteria:

- 1) sposób prowadzenia szkoły, dbałość o jej wizerunek i poziom pracy szkoły;

- 2) prawidłowe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
- 3) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego;
- 4) prawidłowe sprawowanie opieki nad uczniami oraz stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne;
- 5) zaangażowanie w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 6) pozyskiwanie finansowania zewnętrznego;
- 7) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym oraz innymi jednostkami organizacyjnymi samorządu terytorialnego, radą pedagogiczną, radą rodziców i związkami zawodowymi;

7. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino mogą składać:

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;

2) dla dyrektora:

- a) Burmistrz Miasta i Gminy Gryfino lub jego zastępca odpowiedzialny za sprawy oświaty,
- b) rada pedagogiczna,
- c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli. W uzasadnieniu wniosku należy podać konkretne efekty osiągnięte przez nominowanego do nagrody nauczyciela za okres od daty otrzymania ostatniej nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino.

8. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino składane są w Urzędzie Miasta i Gminy w Gryfinie w terminie do 15 lipca każdego roku.

9. Burmistrz Miasta i Gminy Gryfino może przyznać nagrodę nauczycielom i dyrektorom z własnej inicjatywy.

10. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) nazwę szkoły;
- 2) imię i nazwisko nauczyciela lub dyrektora;
- 3) datę urodzenia;
- 4) informacje o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego;
- 5) staż pracy pedagogicznej;
- 6) zajmowane stanowisko;
- 7) informację o otrzymanych dotychczas nagrodach;
- 8) informację o ostatnio otrzymanej ocenie pracy;
- 9) uzasadnienie zawierające informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu poprzedniej nagrody;
- 10) opinię rady pedagogicznej (dotyczy wniosków składanych przez dyrektorów).

11. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 10 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

12. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy, zgodnie z kryteriami wskazanymi w ust. 5.

13. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument informujący o jej przyznaniu.

14. Wysokość funduszu może zostać zwiększona.

Rozdział 3.
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 4. 1. Interpretacja przepisów Regulaminu należy do organu prowadzącego szkoły.

2. Regulamin został pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gryfino.

§ 5. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem mają w szczególności zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu Pracy.

§ 6. Zmiany Regulaminu mogą być wprowadzane w trybie jego uchwalania.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Gryfino.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 2024 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Rafał Guga

Załącznik do uchwały Nr LXXXII/591/24
Rady Miejskiej w Gryfinie
z dnia 21 marca 2024 r.

Wniosek o przyznanie nagrody

Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino / Dyrektora Szkoły *

Wnioskuje o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino/Dyrektora Szkoły*

I Dane nauczyciela zgłoszonego do nagrody

Imię i nazwisko

.....

Data urodzenia

.....

Wykształcenie

.....

Stopień awansu zawodowego

.....

Staż pracy pedagogicznej

.....

Zajmowane stanowisko

.....

Informacja o dotychczas otrzymanych nagrodach

.....

Informacja o ostatnio otrzymanej ocenie pracy (wraz z datą)

.....

II Uzasadnienie zawierające informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu poprzedniej nagrody

.....
.....
.....
.....

III Opinia Rady Pedagogicznej (dotyczy wniosków składanych przez dyrektorów)

.....
.....

IV Organ sporządzający wniosek

.....

V Data i podpis osoby upoważnionej do złożenia wniosku

.....

*niepotrzebne skreślić