



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia 3 lipca 2025 r.

Poz. 3045

### UCHWAŁA NR XV/135/25 RADY MIEJSKIEJ W CZAPLINKU

z dnia 26 czerwca 2025 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czaplinek**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Czaplinku uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Czaplinek, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LIV/494/22 Rady Miejskiej w Czaplinku z dnia 29 listopada 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czaplinek (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 5613).

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady

**Marcin Czerniawski**

Załącznik do uchwały Nr XV/135/25

Rady Miejskiej w Czaplinku

z dnia 26 czerwca 2025 r.

## **REGULAMIN**

### **Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czaplinek**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1. 1.** Niniejszy regulamin określa:

- 1) Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Czaplinek,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czaplinek;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1);
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisami rozporządzenia.

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 2. 1.** Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudniania oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

2. Dodatek za wysługę lat w danej wysokości przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Czaplinka, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, oraz wychowawczo-opiekuńczym w szczególności:
  - a) osiągnięcia uczniów potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
  - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - f) przynoszące efekty kierowaniem rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,
  - g) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
- 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 3) dyspozycyjność,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 5) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
  - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych, ujętych w planie pracy szkoły oraz organizowanych z inicjatywy nauczycieli,
  - b) udział w zespołach i innych, których powołanie i praca wynika z realizowanych zadań szkoły,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,
- 6) wzbogacenie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami,
- 7) działania promujące szkołę:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
  - a) organizacja i udział w imprezach promujących Gminę Czaplinek,
  - b) przygotowanie i organizacja programów promujących lokalne środowisko,

c) udział w konkursach organizowanych przez inne organizacje niezwiązane z oświatą.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Czaplinka w oparciu o następujące kryteria:

1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
- b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim,
- c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,

2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:

- a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
- b) pozyskiwanie środków zewnętrznych,

3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
- b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,
- c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) działalność na rzecz środowiska lokalnego,

4) kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 60% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Środki na dodatki motywacyjne:

- 1) dla nauczycieli oraz wicedyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 5% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej placówki,
- 2) dla dyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 60% ich wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 1% do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków, o których mowa w ust. 6 pkt 1 powyżej.

8. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach środków przyznanych w planie finansowym szkoły.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres:

- 1) od 1 września do końca lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której etat jest uzupełniany.

### **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Ustala się następującą wysokość dodatku:

| Lp. | Nauczyciel, któremu powierzono:                                                | Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1.  | stanowisko dyrektora szkoły:<br>1) do 8 oddziałów,<br>2) od 9 do 20 oddziałów, | od 500,00 do 2 000,00<br>od 900,00 do 2 500,00    |

|    |                                                       |                         |
|----|-------------------------------------------------------|-------------------------|
|    | 3) powyżej 20 oddziałów                               | od 1 200,00 do 4 500,00 |
| 2. | stanowisko wicedyrektora szkoły                       | od 700,00 do 2 000,00   |
| 3. | stanowisko wicedyrektora przedszkola                  | od 500,00 do 1 500,00   |
| 4. | sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, grupy, oddziału | 400,00                  |
| 5. | sprawowanie funkcji opiekuna stażu                    | 120,00                  |
| 6. | sprawowanie funkcji mentora                           | 120,00                  |

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa ust. 1 wiersze oznaczone liczbami porządkowymi 1. i 2. tabeli, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i ilość zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy, grupy, oddziału przysługuje za każdą klasę, grupę, oddział powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,
- 2) opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką nauczyciela,
- 3) mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką nauczyciela.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Czaplinka, a dla nauczyciela zajmujące inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, za które przyznany był dodatek. Jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 6% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach trudnych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 6% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin – dodatek wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach trudnych i warunkach uciążliwych określa rozporządzenie.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Czaplinka.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

6. Zasady rozliczania za pracę nauczyciela w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie.