



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 25 listopada 2025 r.

Poz. 5127

UCHWAŁA NR XXII/176/25 RADY MIEJSKIEJ W GOLENIOWIE

z dnia 28 października 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871 oraz z 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188 i 1189) Rada Miejska w Goleniowie uchwala, co następuje:

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Szkołach, zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu MEN – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 3) Szkole – rozumie się przez to jednostkę organizacyjną, wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), oraz zespół szkół złożony z tych jednostek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Goleniów;
- 4) Nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w Szkole na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), na stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne;
- 5) Uczniach - rozumie się przez to uczniów i dzieci objęte wychowaniem przedszkolnym w Szkole wymienionej w pkt 3 oraz dzieci objęte wczesnym wspomaganie rozwoju;
- 6) Kwocie bazowej – rozumie się przez to kwotę, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 7) Dyrektorze – rozumie się przez to także pełniącego obowiązki dyrektora (p.o. dyrektora) lub obowiązki kierownicze w zastępstwie, Szkoły wymienionej w pkt 3;
- 8) Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Gminy Goleniów;

9) Organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Goleniów.

WYNAGRODZENIE NAUCZYCIELI

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz motywacyjnego;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa Ustawa i Rozporządzenie MEN.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko Dyrektora i wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych – kierowniczych, stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 oraz w § 6 w zakresie dodatku dla wychowawcy klasy oraz dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, ustalana jest na dany rok szkolny, według stanu liczby uczniów na dzień 30 września tego roku oraz w uzasadnionych przypadkach, w zakresie dodatku dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w innym terminie.

3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego Dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla Dyrektora Szkoły, po co najmniej 33 dniach kalendarzowych nieobecności Dyrektora. Różnica pomiędzy dodatkiem funkcyjnym Dyrektora a dodatkiem funkcyjnym wicedyrektora płatna jest z dołu w wymiarze proporcjonalnym do ilości dni nieobecności Dyrektora w danym miesiącu.

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, opiekuna stażu lub mentora, przysługuje dodatek funkcyjny przyznawany na czas określony, zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych – innych, stanowiącą załącznik nr 2 do uchwały.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, określone w Rozporządzeniu MEN:

- 1) z tytułu pracy w trudnych warunkach, w wysokości 20%,
 - 2) z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, w wysokości 25%,
- stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy.

2. Warunkiem przyznania Nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) efektywna praca na stanowisku Nauczyciela w oddziale lub grupie nieoddziałowej, w których jest przynajmniej 1 uczeń z orzeczeniem do kształcenia specjalnego (dalej: uczeń OKS);
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie i realizowanie programów autorskich oraz planów pracy,
 - b) prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi,
 - c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Ustawy, a w szczególności:
 - a) prowadzenie zajęć i wykonywanie innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań Uczniów,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie Szkoły,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć lekcyjnych, pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką,
 - h) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych Szkoły,
 - j) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli Szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i Szkoły,
 - g) dbałość o mienie Szkoły,
 - h) dbałość o estetyczny i funkcjonalny wygląd klasopracowni przedmiotowej,
 - i) sprawowanie opieki nad praktykantem i stażystą,
 - j) udział szkoły w projektach edukacyjnych,
 - k) skuteczne zarządzanie Szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - l) właściwe wykonywanie zadań powierzonych przez organ prowadzący, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - m) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowym i przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych określa corocznie uchwała budżetowa.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 5 i 6.

5. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcję Dyrektora, dodatek motywacyjny może być przyznany na okres krótszy niż 6 miesięcy.

6. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 5, który utracił stanowisko kierownicze zachowuje dotychczasowy dodatek motywacyjny do czasu określenia nowej wysokości dodatku przez Dyrektora.

7. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego Nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 8.

8. Dyrektorowi realizującemu projekt finansowany z funduszy zewnętrznych może być zwiększony dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1, na okres przewidziany w projekcie, o kwotę przewidzianą w kosztach pośrednich za realizację dodatkowych czynności wynikających z nadzoru nad projektem.

NAGRODY

§ 9. 1. Nauczycielowi i Dyrektorowi, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznana nagroda za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Nagroda z funduszu na „Nagrody Dyrektora” jest przyznawana przez Dyrektora, a jej wysokość nie może być niższa niż 25% i wyższa niż 50% kwoty bazowej.

3. Nagroda z funduszu na „Nagrody Burmistrza Gminy Goleniów” przyznawana jest przez Burmistrza, a jej wysokość:

- 1) I stopnia – nie może być niższa niż 50% i wyższa niż 120% kwoty bazowej;
- 2) II stopnia – nie może być niższa niż 40% i wyższa niż 70% kwoty bazowej.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalania.

§ 11. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXXVI/448/17 Rady Miejskiej w Goleniowie z dnia 29 listopada 2017 r. w sprawie regulaminu płacowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2017 r. poz. 5307);
- 2) Uchwała Nr XIX/242/20 Rady Miejskiej w Goleniowie z dnia 27 maja 2020 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu płacowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2020 r. poz. 3053);
- 3) Uchwała Nr LII/614/22 Rady Miejskiej w Goleniowie z dnia 28 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu płacowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 4477).

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Goleniów.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady

Wojciech Łebiński

Załącznik nr 1 do uchwały Nr XXII/176/25
Rady Miejskiej w Goleniowie
z dnia 28 października 2025 r.

Tabela dodatków funkcyjnych – kierowniczych

lp.	stanowisko	miesięcznie, w zaokrągleniu do pełnego złotego
1.	Dyrektor Szkoły liczącej do 150 Uczniów	65% Kwoty bazowej
2.	Dyrektor Szkoły liczącej od 151 do 350 Uczniów	70% Kwoty bazowej
3.	Dyrektor Szkoły liczącej od 351 do 550 Uczniów	75% Kwoty bazowej
4.	Dyrektor Szkoły liczącej od 551 Uczniów	80% Kwoty bazowej
5.	Dyrektor Szkoły, z lp. 1-4, w której są uczniowie OKS	zwiększenie dodatku o 1% kwoty bazowej za każdego ucznia OKS, jednakże nie więcej niż 40%
6.	Wicedyrektor	65% odpowiedniego, ze zwiększeniem z pkt 5, dodatku Dyrektora

Załącznik nr 2 do uchwały Nr XXII/176/25
Rady Miejskiej w Goleniowie
z dnia 28 października 2025 r.

Tabela dodatków funkcyjnych – innych

lp.	stanowisko	miesięcznie w zł, w zaokrągleniu do pełnego złotego**
1.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym, zgodnie z § 12 ust. 2*	w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin realizowanych w tym oddziale od kwoty 600, jednakże nie więcej niż 450
2.	wychowawca klasy:	
1)	do 10 uczniów	300
2)	od 11 do 15 uczniów	350
3)	od 16 do 20 uczniów	400
4)	21 i więcej uczniów	450
3.	opiekun stażu, mentor	200
4.	doradca metodyczny, nauczyciel-konsultant	500

* rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 lutego 2019 r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli (Dz. U. z 2023 r. poz. 2736).

** zasada zaokrąglania: do wartości 0,5 zł w dół, a od wartości równej bądź wyższej niż 0,5 zł w górę.