



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 04.02.2025 r.

Poz. 513

UCHWAŁA NR XV/105/2025 RADY MIASTA SZCZECINEK

z dnia 30 stycznia 2025 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Szczecinek

Na podstawie art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986), art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 i 1572) Rada Miasta Szczecinek uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Szczecinek, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Szczecinek.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta

Grażyna Kuszmar

Załącznik do uchwały Nr XV/105/2025

Rady Miasta Szczecinek

z dnia 30 stycznia 2025 r.

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE,
WYCHOWAWCZE I OPIEKUŃCZE DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO SZCZECINEK**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekcioć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce oświatowej – rozumie się przez to szkoły podstawowe oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Miasto Szczecinek;
- 2) dyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora szkoły podstawowej i przedszkola;
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu publicznym;
- 4) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

§ 2. Niniejszy Regulamin określa kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

**Rozdział 2.
NAGRODY**

§ 3. 1. W budżecie Miasta Szczecinek tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości nie mniejszej niż 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznawanych przez Burmistrza Miasta Szczecinek oraz dyrektorów poszczególnych placówek oświatowych, z czego nie więcej niż 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Szczecinek.

2. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Szczecinek wynosi nie więcej niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od jego osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz innych zadań statutowych szkoły.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego po przepracowaniu co najmniej roku w szkole, dla której organem prowadzącym jest Miasto Szczecinek.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, nagroda może być przyznana po przepracowaniu co najmniej roku na tym stanowisku.

7. Do nagrody może być typowany nauczyciel, który otrzymał co najmniej dobrą ocenę pracy.

8. Nagrody, o których mowa w niniejszym paragrafie przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta występuje:

- 1) w przypadku nauczycieli - dyrektor szkoły,
- 2) w przypadku dyrektora szkoły - dyrektor Komunalnego Centrum Usług Wspólnych w Szczecinku.

10. Burmistrz Miasta Szczecinek może przyznać nagrodę nauczycielom i dyrektorom z własnej inicjatywy.

11. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta należy złożyć w sekretariacie Komunalnego Centrum Usług Wspólnych w Szczecinku w terminie do 25 września.

12. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela lub dyrektora;
- 2) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego;
- 3) staż pracy pedagogicznej;
- 4) zajmowane stanowisko;
- 5) informację o dotychczas otrzymanych nagrodach;
- 6) informację o ostatnio otrzymanej ocenie pracy;
- 7) uzasadnienie zawierające informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach dydaktyczno-wychowawczych.

13. Wzór wniosku, o którym mowa w ustępie 12, stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

Rozdział 3.

KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY

§ 4. 1. Nagroda, o której mowa w § 3 niniejszego Regulaminu, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z poniższych kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wysokim poziomem zdawalności egzaminów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i specjalistycznych publikacji;
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w zawodach okręgowych i centralnych, ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, przeglądach i festiwalach o charakterze miejskim, powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim;
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- f) prowadzi wszechstronną działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, poprzez organizację wycieczek, popularyzację uczestnictwa uczniów w organizowanych na terenie miasta wydarzeniach kulturalnych, spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach autorskich;
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) prowadzi skuteczną działalność zapobiegającą wszelkim przejawom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmowi oraz uzależnieniom od Internetu;
- b) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami pozarządowymi oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- c) rozszerza zakres partycypacji społecznej w funkcjonowaniu placówki, rozwijając różnorodne formy współpracy z rodzicami;
- d) wykazuje się ponadprzeciętnymi umiejętnościami organizacyjnymi w zakresie tworzenia przez szkołę atrakcyjnej oferty letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży;
- e) zapewnia standardy bezpieczeństwa uczniów podczas zajęć organizowanych przez szkołę.

3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) promuje szkołę w lokalnym środowisku, współpracując z organizacjami pozarządowymi, które statutowo zajmują się wsparciem oświaty;
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę;
- c) podejmuje efektywne działania na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły i pozyskiwania dodatkowych środków na jej funkcjonowanie;
- d) aktywnie uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

2. Nagroda, o której mowa w § 3 niniejszego Regulaminu, może być przyznana dyrektorowi placówki oświatowej, który oprócz dobrych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej osiąga ponadprzeciętne wyniki w zakresie efektywnego zarządzania szkołą. Pod uwagę brane są następujące kryteria:

- 1) wzorowy sposób zarządzania placówką;
- 2) wyjątkowa dbałość o wizerunek szkoły oraz poziom świadczonych usług edukacyjnych;
- 3) regularny nadzór pedagogiczny, skutkujący poprawą jakości kształcenia;
- 4) wyjątkowa umiejętność pozyskiwania środków pomocowych na statutową działalność szkoły;
- 5) wzorowa współpraca z radą rodziców, radą pedagogiczną oraz organem prowadzącym;
- 6) skuteczne i adekwatne do kierunków rozwojowych lokalnej oświaty diagnozowanie potrzeb związanych ze wsparciem doskonalenia zawodowego nauczycieli.

Rozdział 4. Postanowienia końcowe

§ 5. Interpretacja przepisów niniejszego Regulaminu należy do organu prowadzącego szkołę.

§ 6. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

Załącznik Nr 1 Regulaminu

Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Szczecinek
Wnoskuję o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Szczecinek

I. Dane nauczyciela/dyrektora szkoły zgłoszonego do nagrody*Imię i nazwisko*

.....

Wykształcenie

.....

Stopień awansu zawodowego

.....

Staż pracy pedagogicznej

.....

Zajmowane stanowisko

.....

Informacja o dotychczas otrzymanych nagrodach

.....

Ostatnia otrzymana ocena pracy

.....

II. Uzasadnienie zawierające informację o dorobku zawodowym oraz osiągnięciach uzyskanych w ciągu dwóch ostatnich lat pracy

.....

.....

.....

.....

.....

.....

III. Organ sporządzający wniosek

.....

IV. Data i podpis osoby upoważnionej do złożenia wniosku

.....

.....