



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 19 grudnia 2025 r.

Poz. 5831

UCHWAŁA NR XVIII/122/25 RADY GMINY ŚWIESZYNO

z dnia 12 grudnia 2025 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek
i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego,
szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny
doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających
ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym
jest Gmina Świeszyno**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024, poz. 986 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Świeszyno w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świeszyno.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XV/87/19 Rady Gminy Świeszyno z dnia 26 września 2019 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świeszyno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z zastrzeżeniem § 8 ust. 1 załącznika do niniejszej uchwały, który wchodzi w życie z dniem 01 września 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Bogdan Koryga

Załącznik do uchwały Nr XVIII/122/25
Rady Gminy Świeszyno
z dnia 12 grudnia 2025 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świeszyno

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa, bez bliższego określenia o:

1. regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz określający szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
2. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024, poz. 986 z późn. zm.),
3. szkole - należy przez to rozumieć przedszkola oraz szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świeszyno,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach oraz szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świeszyno,
6. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świeszyno,
7. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Świeszyno,
8. wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Świeszyno,
9. roku szkolnym – rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku kalendarzowego następnego,
10. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela,

11. rozporządzeniu – rozumie się Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudniania oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

2. Dodatek za wysługę lat w danej wysokości przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielom, w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, oraz wychowawczo-opiekuńczym w szczególności:

- a) osiągnięcia uczniów potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
- e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- f) przynoszące efekty kierowaniem rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,
 - g) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
- 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 3) dyspozycyjność,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 5) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
- a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych, ujętych w planie pracy szkoły oraz organizowanych z inicjatywy nauczycieli,
 - b) udział w zespołach i innych, których powołanie i praca wynika z realizowanych zadań szkoły,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,
- 6) wzbogacenie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami,
- 7) działania promujące szkołę:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) organizacja i udział w imprezach promujących Gminę Świeszyno,
 - b) przygotowanie i organizacja programów promujących lokalne środowisko,
 - c) udział w konkursach organizowanych przez inne organizacje niezwiązane z oświatą.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Wójt w oparciu o następujące kryteria:
- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,

2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:

- a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
- b) pozyskiwanie środków zewnętrznych,

3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,
 - c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) działalność na rzecz środowiska lokalnego,
- 4) kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników

§ 4. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi:

- 1) dla nauczycieli oraz wicedyrektorów w danym roku budżetowym - 6% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli danej placówki z wyłączeniem dyrektorów szkół,
- 2) dla dyrektorów w danym roku budżetowym - 40% minimalnych stawek ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 2% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków, o których mowa § 4 ust. 1 pkt 1).

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora nie może być wyższa niż 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków, o których mowa § 4 ust. 1 pkt 2).

§ 7. 1. Potwierdzenie nabycia dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość określa w formie pisemnej:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor;
- 2) dla dyrektorów – Wójt.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w terminach: 1 września i 1 marca i jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4**Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	a) dyrektor przedszkola b) dyrektor szkoły od 7 do 12 oddziałów c) dyrektor szkoły od 13 do 16 oddziałów d) dyrektor szkoły powyżej 16 oddziałów	od 1000 zł do 1800 zł od 1500 zł do 2200 zł od 1800 zł do 2700 zł od 2100 zł do 3000 zł
2.	a) wicedyrektor przedszkola z co najmniej 6 oddziałami lub z oddziałami zlokalizowanymi w różnych miejscach lub, w których co najmniej 2 oddziały pracują dłużej niż 10 godzin dziennie b) wicedyrektor szkoły od 13 do 16 oddziałów c) wicedyrektor szkoły powyżej 16 oddziałów	od 400 zł do 1000 zł od 700 zł do 1000 zł od 900 zł do 1300 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, przyznaje dla dyrektora - Wójt, a dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli - dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi również z tytułu:

- 1) pełnienia funkcji opiekuna stażu lub mentora, w wysokości 100 zł,
- 2) pełnienia funkcji wychowawcy klasy, w wysokości 300 zł,
- 3) pełnienia funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego, w wysokości 300 zł,

§ 9.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu lub mentora, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy i rozporządzeniem.

§ 12. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

§ 13. 1. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo od otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w:

- 1) trudnych warunkach pracy – 20%;
 - 2) uciążliwych warunkach pracy – 25%.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określonych w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych,

za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak jak za jedną godzinę nadwymiarową.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

6. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.