



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia 29 grudnia 2025 r.

Poz. 5919

### UCHWAŁA NR XIV/101/2025 RADY GMINY KRZĘCIN

z dnia 17 grudnia 2025 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Krzęcin uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzęcin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr VII/70/2019 Rady Gminy Krzęcin z dnia 18 września 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 4848 ze zm.).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzęcin.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Krzęcin

**Artur Konopelski**

Załącznik do Uchwały Nr XIV/101/2025  
RADY GMINY KRZĘCIN  
z dnia 17 grudnia 2025 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin**

### **Rozdział 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin.

2. Ilekroć w Regulaminie, o którym mowa w ust. 1, jest mowa o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin;
- 2) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin;
- 3) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka oddziału przedszkolnego działającego przy szkole, o której mowa w pkt 1;
- 4) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz wymiar ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 6) **zajęciach pozalekcyjnych i pozaszkolnych** - należy przez to rozumieć zajęcia dydaktyczne, niezaliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, realizowane przez nauczyciela w ramach obowiązków służbowych;
- 7) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) **wójt** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Krzęcin;
- 9) **Karta Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 10) **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.).

**§ 2.** Regulamin określa następujące składniki wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
  - d) za wystęgę lat,
- 2) kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

## **Rozdział 2**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa poniżej w § 5 i § 6, na czas określony, ale nie dłuższy jednak niż 1 rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przysługuje w wysokości od **1% do 35%** wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, w ramach środków przyznanych na dany rok budżetowy.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**§ 4.** Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - wójt;
- 2) osobom pełniącym inne funkcje kierownicze w szkole - dyrektor właściwej szkoły;
- 3) nauczycielom - dyrektor szkoły.

**§ 5.** Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego poza warunkami, o których mowa w § 6, jest m.in.:

- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem;
- 2) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły;
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- 4) efektywne pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych i optymalne ich wykorzystanie;
- 5) zaangażowanie w współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami naukowymi na rzecz uczniów;
- 6) osiągnięcia szkoły w działalności dydaktycznej, kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i aktywne uczestnictwo szkoły w życiu lokalnego środowiska.

**§ 6.** 1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom, w tym osobom pełniącym inne funkcje kierownicze w szkole, dodatku motywacyjnego należą uzyskane, szczególnie osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze :
- a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, w tym poprzez współpracę z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów,
  - b) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) wysokie zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności poprzez działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki (koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze);
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły :
- a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
  - b) aktywności w ramach systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - c) aktywna opieka nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) inicjowanie i realizacja nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
  - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką w kierunku osiągania znaczącej poprawy ocen;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

### **Rozdział 3**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

##### **§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:**

- 1) nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;

3) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora.

**§ 8.** Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) strukturę organizacyjną i wielkość szkoły;
- 2) liczbę oddziałów i liczbę uczniów;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi;

**§ 9.** Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dyrektorowi szkoły - wójt;
- 2) dla nauczyciela, w tym wicedyrektorowi szkoły lub dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze a także wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, opiekunowi stażu oraz mentorowi - dyrektor szkoły.

**§ 10. 1.** Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego, określonego kwotowo, wskazuje poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Maksymalna miesięczna stawka dodatku funkcyjnego	
		Szkoła z liczbą oddziałów do 10	Szkoła z liczbą oddziałów 11-17
1.	Dyrektor szkoły	od 500 do 1500 zł	od 500 do 2500 zł
2.	Wicedyrektor, nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze oraz nauczyciel, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie	od 500 do 1000 zł	od 500 do 1500 zł
Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego	
1.	Wychowawca klasy lub opiekun oddziału przedszkolnego	300 zł	

2. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu lub nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora przyznaje się w wysokości 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece, jednak nie dłużej niż na czas trwania stażu.

3. Dodatek funkcyjny określony dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022 poz. 1730) przysługuje nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.

**§ 11. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie

funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zakończenie pełnienia funkcji na stanowisku kierowniczym lub sprawowanie funkcji uprawniających do dodatku.

3. Dodatek wypłaca się zgodnie z postanowieniami art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 10 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

## **Rozdział 4**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 12.** 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz zgodnie z § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

3. Nauczycielowi za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% stawki godzinowej,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 15% stawki godzinowej,

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości 8% stawki godzinowej.

**§ 13.** Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 5**

### **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 14.** 1. Nauczycielom, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz zgodnie z § 7 Rozporządzenia, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku o którym mowa w ust. 1, określają odrębne przepisy.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:
  - a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
  - b) dyrektorowi - wójt,

## **Rozdział 6**

### **NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZE ŚRODKÓW SPECJALNEGO FUNDUSZU ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO WYCHOWAWCZE**

**§ 15.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych środków na ich wynagrodzenia osobowe, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, w tym:

- 1) 0,75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 0,25% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Krzęcin.

**§ 16. 1.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, a ich przyznanie uzależnione jest od:

- 1) szczególnych wyników i osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- 2) posiadania wyróżniającej oceny pracy; zgodnie z kryteriami określonymi w § 18 i § 19.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

**§ 17. 1.** Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Krzęcin mogą zgłaszać:

- 1) Wójt Gminy Krzęcin,
- 2) Dyrektor szkoły.

2. Wniosek o nagrodę wójta powinien zawierać:

- 1) dane kandydata,
- 2) uzasadnienie wniosku ze szczególnym uwzględnieniem osiągnięć w pracy,
- 3) opinię rady pedagogicznej szkoły, jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor szkoły.

3. Wnioski o nagrodę wójta należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy Krzęcin (pok. Nr 2) w terminie co najmniej 5 dni przed Dniem Edukacji Narodowej lub zakończeniem roku szkolnego.

4. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora mogą zgłaszać:

- 1) Dyrektor szkoły,
- 2) przynajmniej 3 członków Rady Pedagogicznej danej szkoły,
- 3) Rada Rodziców danej szkoły w formie stosownej uchwały,
- 4) Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli w formie stosownej uchwały.

5. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora, należy składać w kancelarii szkoły w terminie co najmniej 7 przed Dniem Edukacji Narodowej lub zakończeniem roku szkolnego. Do wniosku o nagrodę Dyrektora należy dołączyć opinię związku zawodowego, do którego należy kandydat działających w szkole oraz opinię Rady Pedagogicznej.

6. Nagrody, o których mowa w § 16, przyznają:

1) ze środków, wskazanych w § 16 pkt 1 - dyrektor; wysokość nagrody ustala dyrektor, wysokość nagrody dyrektora szkoły zależy od ilości etatów nauczycielskich w danej szkole według stanu na pierwszy dzień roku szkolnego.

2) ze środków, wskazanych w § 16 pkt 2 - wójt po zasięgnięciu opinii komisji opiniującej złożone wnioski. Opinia komisji zawiera propozycję, co do wysokości nagrody. W skład komisji, o której mowa wchodzą:

a) pracownik Urzędu Gminy Krzęcin, do którego obowiązków należą sprawy oświaty oraz

b) Sekretarz Gminy Krzęcin.

**§ 18.** Nagroda Wójta Gminy Krzęcin może być przyznana nauczycielowi, spełniającemu przynajmniej trzy z następujących kryteriów z zakresu pracy dydaktycznej, wychowawczo-opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły:

1) wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach kulturowych i innych przedsięwzięciach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim lub ogólnopolskim,

2) osiąganie ponadprzeciętnych wyników w nauczaniu, potwierdzone wynikami lub przez zewnętrzne sprawdziany lub egzaminy,

3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

4) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub lokalnych,

5) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,

6) podejmowanie działań mających na celu aktywny udział uczniów w tworzeniu i odbiorze dóbr kultur oraz poznawania dziedzictwa kulturowego,

7) udział, poza godzinami pracy, w zorganizowanych działaniach przyczyniających się do podniesienia prestiżu szkoły i promocji Gminy Krzęcin na zewnątrz,

8) organizowanie opieki i pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej,

9) organizowanie i rozwijanie różnych form współpracy szkoły z rodzicami i środowiskiem lokalnym,

10) celowe i gospodarne wydatkowanie środków będących w dyspozycji szkoły.

**§ 19.** Do nagrody dyrektora szkoły może zostać zgłoszony nauczyciel, spełniający przynajmniej trzy z następujących kryteriów z zakresu pracy dydaktycznej, wychowawczo-opiekuńczej, realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) osiąganie ponadprzeciętnych wyników w nauczaniu, potwierdzone wynikami lub przez zewnętrzne sprawdziany lub egzaminy,
- 2) systematyczny udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach kulturowych i innych przedsięwzięciach na szczeblu ponadlokalnym,
- 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub adaptacją w środowisku szkolnym,
- 4) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub lokalnych,
- 5) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 6) podejmowanie działań mających na celu aktywny udział uczniów w tworzeniu i odbiorze dóbr kultury oraz poznawania dziedzictwa kulturowego,
- 7) organizacja pomocy i opieki dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej.

**§ 20.** Nagrody, o których mowa w § 16, przyznaje się z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) lub w trakcie roku szkolnego.

**§ 21.** Nauczyciel może otrzymać z funduszu nagród, tylko jedną nagrodę w roku szkolnym.

## **Rozdział 7**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 22.** Zmiana regulaminu następuje uchwałą Rady Gminy Krzęcin w trybie określonym przepisami ustawy - Karta Nauczyciela.