



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 31 grudnia 2025 r.

Poz. 6138

UCHWAŁA NR VI/XVIII/128/2025 RADY POWIATU W ŁOBZIE

z dnia 18 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łobeski

Na podstawie art. 12 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu w Łobzie uchwała, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łobeski.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć Zespół Szkół im. T. Kościuszki w Łobzie oraz Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Łobzie, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łobeski;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć także wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych na podstawie Karty Nauczyciela w jednostkach, o których mowa w pkt. 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3, lub nauczyciela pełniącego te obowiązki w zastępstwie;

§ 3. 1. Składniki wynagrodzenia nauczycieli określa art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Minimalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w sytuacji i wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i jest wypłacany:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w szkole w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem dyrektora.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego jest uzależniona od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu i określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 3) wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach edukacji regionalnej, kulturalno-historycznej, sportowej, turystyczno-krajoznawczej (wycieczki szkolne), ekonomicznej, zdrowotnej, ekologicznej i społecznej;
- 4) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) kreowanie odpowiednich wzorców wychowawczych wśród młodzieży;
- 6) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 7) opracowywanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych;
- 8) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
- 9) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów;
- 10) sprawowanie opieki nad pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 11) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
- 12) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 14) podnoszenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 15) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. W przypadku nauczyciela zatrudnionego w poradni psychologiczno-pedagogicznej nie bierze się pod uwagę kryteriów określonych w ust. 1 pkt 1-3 oraz pkt 8-10.

§ 7. Przy przyznawaniu i określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza kryteriami wskazanymi w § 6 ust. 1, uwzględnia się dodatkowo:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 5) realizację projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne;
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na potrzeby szkoły;
- 7) podejmowanie działań na rzecz promowania szkoły w środowisku lokalnym.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub dyrektora szkoły.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Starosta Łobeski, a dla wicedyrektora i nauczyciela - dyrektor szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w okresie:

- 1) od dnia 1 września do końca lutego,
- 2) od dnia 1 marca do dnia 31 sierpnia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku - % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela min./maks.
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	od 30% do 60%
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	od 20% do 30%
3.	Dyrektor poradni	od 25% do 45%
4.	Wicedyrektor poradni	od 5% do 15%

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły - Starosta Łobeski, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne, m.in. ilość oddziałów, liczbę zastępców, zmianowość oraz funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu;
- 2) dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawionych do dodatku - dyrektor szkoły, uwzględniając zakres złożoności zadań.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej przysługuje także wicedyrektorowi tej szkoły lub nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia obowiązków dyrektora lub zastępstwa.

§ 10. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 500,00 zł miesięcznie;
- 2) sprawowania funkcji mentora - w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

§ 11. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 i § 10, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego pracującym w trudnych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

- 1) 25% - dla nauczycieli prowadzących zajęcia nauczania indywidualnego ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) 10% - dla nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielających dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielających rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych;
- naliczany od wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje proporcjonalnie do realizowanego w określonych warunkach wymiaru godzin.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Łobeski.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. W budżecie Powiatu Łobeskiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli wszystkich szkół prowadzonych przez Powiat Łobeski, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół i placówek, z czego:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. Nagrody dla nauczycieli przyznawane są z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 14. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 13 ust. 1 pkt 1 dla nauczycieli - dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w § 13 ust. 1 pkt 2 dla nauczycieli i dyrektorów - Starosta Łobeski.

§ 15. 1. Nagrody, o których mowa w § 14 pkt 2, Starosta Łobeski przyznaje na pisemny, uzasadniony wniosek, który składa:

- 1) dla dyrektora szkoły - Kierownik Referatu Oświaty i Kultury;
- 2) dla nauczyciela - dyrektor szkoły.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 dyrektor szkoły składa - za pośrednictwem Referatu Oświaty i Kultury - w terminie do dnia 5 października każdego roku.

3. Nagrody, o których mowa w § 14 mogą być przyznane także z inicjatywy samego Starosty Łobeskiego.

Rozdział 7. Przepisy końcowe

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Łobzie.

§ 17. Traci moc uchwała Nr VI/VI/51/2024 Rady Powiatu w Łobzie z dnia 28 października 2024 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łobeski.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z wyłączeniem § 8 ust. 1, który wchodzi w życie z dniem 1 marca 2026 r.;

Przewodniczący Rady

Ryszard Sola