



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 2 lipca 2026 r.

Poz. 2880

UCHWAŁA NR XXVII/166/2026 RADY POWIATU W KOŁOBRZEGU

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie Regulaminu przyznawania i ustalania wysokości dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wysokości i warunków wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Powiatu w Kołobrzegu uchwala, co następuje:

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Kołobrzegi.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) **Regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli;
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane odpowiednio na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, tj. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) **minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stopniach awansu zawodowego** – należy przez to rozumieć stawkę określoną w załączniku do rozporządzenia, o którym mowa w pkt 3;
- 5) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Powiat Kołobrzegi;
- 6) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kołobrzegi;
- 7) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, o której mowa w pkt 6;

- 8) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, określonych w pkt 6;
- 9) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 11) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka, słuchacza;
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to organizacje związkowe zrzeszające pracowników jednostek oświatowych, działające na terenie Powiatu Kołobrzeskiego;
- 13) **Kodeksie pracy** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.);
- 14) **Kwocie bazowej** - rozumie się przez to wartość, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, corocznie ustalaną w ustawie budżetowej, która służy jako podstawa do obliczania średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

§ 3. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kołobrzeski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

§ 5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku w formach, o jakich mowa w § 23, określa:

- 1) nauczycielowi oraz osobie pełniącej funkcję kierowniczą (z wyjątkiem dyrektora szkoły) – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Starosta Kołobrzeski.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. Dodatek motywacyjny ma charakter fakultatywny i motywujący oraz przysługuje za wyróżniające się efekty pracy nauczycielskiej, odnosząc się do jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

§ 7. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 8 – 10 Regulaminu.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy w wysokości od 2% do 70% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z zastrzeżeniem § 9.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla odpowiedniego stopnia awansu zawodowego nauczyciela i odpowiedni wskaźnik procentowy w wysokości nie wyższej niż wskazany w ust. 1.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 9. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, w zależności od zajmowanego stanowiska, typu i specyfiki szkoły, mogą być:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami sprawdzianów i egzaminów;
 - b) zaangażowanie w przygotowanie ucznia do udziału w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach lub uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym;
 - c) zaangażowanie w przygotowanie i realizacja projektów, programów lub inicjatyw edukacyjnych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) efektywne podejmowanie działań w celu rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi oraz dyrektorem;
 - b) efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom poprzez realizację programów profilaktycznych;
 - c) podjęcie działań w kierunku rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, prowadzenie warsztatów lub prelekcji, aktywizowanie rodziców do współorganizowania imprez lub uroczystości szkolnych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów, wdrażanie programów edukacyjnych lub publikacje oświatowe;
 - b) prowadzenie lekcji otwartych i zajęć lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych działań innowacyjnych;
 - c) stosowanie nowoczesnych technologii w procesie edukacyjnym;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie, zaangażowanie w organizację imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) praca w komisjach lub innych zespołach powoływanych w jednostkach oświatowych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim, kołami zainteresowań lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
 - e) podejmowanie efektywnych działań na rzecz pracy z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych oraz pomoc uczniom mającym trudności w nauce;
 - f) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwijania zainteresowań i skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - g) organizowanie lub koordynacja olimpiad, konkursów, zawodów, turniejów, warsztatów, szkoleń i innych wydarzeń;
 - h) organizacja wycieczek szkolnych, dydaktyczno-krajoobrazowych, wyjazdów lub zajęć dydaktycznych organizowanych poza placówką;
 - i) organizowanie zajęć edukacyjnych z udziałem osób uznanych za autorytety, praktyków branżowych lub innych ekspertów;

- j) prowadzenie i koordynacja praktyk studenckich;
- k) nawiązywanie współpracy ze szkołami i innymi podmiotami krajowymi i zagranicznymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) ciągły rozwój i doskonalenie funkcjonowania jednostki, a w przypadku nauczycieli pełniących funkcje kierownicze - umiejętność skutecznego zarządzania szkołą, podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania jednostki, pozyskiwanie środków pozabudżetowych na działalność statutową;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły lub placówki;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
 - d) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
 - e) stała i aktywna współpraca z pracodawcami i organizacjami zrzeszającymi pracodawców;
 - f) umiejętne kierowanie zespołem pracowników, w tym skuteczne rozwiązywanie konfliktów;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - b) podejmowanie inicjatyw dotyczących współpracy międzynarodowej;
 - c) stałe podnoszenie jakości pracy jednostki, w tym potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny w formach, o jakich mowa w § 23, przyznaje:

- 1) nauczycielowi oraz osobie pełniącej funkcję kierowniczą (z wyjątkiem dyrektora szkoły) – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Starosta Kołobrzesci.

2. Nauczycielom, uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełniany jest etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji określonych w § 5 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 12 – 15 Regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) mentora,
 - b) doradcy metodycznego,
 - c) nauczyciela konsultanta.

4. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 3 pkt 2 lit. a, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730 z późn. zm.).

§ 12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny, o którym mowa w art. 34a Karty Nauczyciela, w wysokości 400,00 zł.

2. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla odpowiedniego stopnia awansu zawodowego nauczyciela i odpowiedni wskaźnik procentowy określony w załączniku, o którym mowa w ust. 2.

§ 13. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 2 dla dyrektora i wicedyrektora zespołu szkół i szkół bierze się pod uwagę liczbę oddziałów łącznie z grupami wychowawczymi w internatach i bursach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 2 dla kierownika internatu / bursy bierze się pod uwagę liczbę grup wychowawczych.

§ 14. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi, z zastrzeżeniem § 11 ust. 4.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi oraz osobie pełniącej funkcję kierowniczą (z wyjątkiem dyrektora szkoły) – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Starosta Kołobrzeski.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16. Nauczycielowi, pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia oraz w § 17 - 19 Regulaminu.

§ 17. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli określa załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w § 17 ust. 1, oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla odpowiedniego stopnia awansu zawodowego nauczyciela i odpowiedni wskaźnik procentowy określony w załączniku, o którym mowa w ust. 2.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin, bez uwzględnienia zniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

6. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole korzystającemu ze zniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

§ 18. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa rozporządzenie.

2. Nauczycielowi za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach, o których mowa w ust. 1, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin bez uwzględnienia zniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Nauczycielowi, realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole korzystającemu ze zniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w warunkach uciążliwych.

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla odpowiedniego stopnia awansu zawodowego nauczyciela

i wskaźnik procentowy określony w ust. 2.

§ 19. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi oraz osobie pełniącej funkcję kierowniczą (z wyjątkiem dyrektora szkoły) – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Starosta Kołobrzeski.

Rozdział 6.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 20. 1. Nauczycielowi z okazji Dnia Edukacji Narodowej mogą być wypłacone nagroda Starosty Kołobrzeskiego i nagroda Dyrektora. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Wysokość nagród dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 stanowi wskaźnik procentowy kwoty bazowej, o której mowa w § 2 pkt 14 Regulaminu, w wysokości:

- 1) 125% kwoty bazowej – nagroda Starosty Kołobrzeskiego,
- 2) 50% kwoty bazowej – nagroda Dyrektora.

3. Wysokość nagrody ustaloną według zasad określonych w ust. 2 zaokrągla się do pełnych dziesiątek.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, określa odrębna uchwała Rady Powiatu Kołobrzeskiego.

Rozdział 7.

INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 21. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy, niezbędnych dla prawidłowej realizacji zajęć praktycznych;

2. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1, określa dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta Kołobrzeski.

§ 22. 1. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w § 21 ust. 1, ustala się jako wskaźnik procentowy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego dla odpowiedniego stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

2. Dodatek za organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy, przysługuje nauczycielowi w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin.

3. Dodatek za organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy, wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

Rozdział 8.

PRZEPISY SZCZEGÓŁOWE

§ 23. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 24. Nauczycielom, zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, świadczenia, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 1-4 i 6, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

§ 25. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 3 ust. 2, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 3 ust. 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

Rozdział 9.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 26. Traci moc uchwała nr XXXVIII/261/2022 Rady Powiatu w Kołobrzegu z dnia 22 lipca 2022 r. w sprawie Regulaminu przyznawania i ustalania wysokości dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, warunków wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zmieniona uchwałą nr XXXIX/267/2022 Rady Powiatu w Kołobrzegu z dnia 9 września 2022 r. oraz uchwałą nr XLVI/311/2023 Rady Powiatu w Kołobrzegu z dnia 29 maja 2023 r.

§ 27. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kołobrzegu.

§ 28. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Powiatu w Kołobrzegu

Artur Wasiewski

Załącznik nr 1 do uchwały nr XXVII/166/2026

Rady Powiatu w Kołobrzegu

z dnia 25 czerwca 2026 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L. p.		Stanowisko lub funkcja	wskaźnik procentowy przyznanej stawki wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor zespołu szkół / szkoły liczącej:		
	a)	od 1 do 28 oddziałów	70%
	b)	od 29 i więcej oddziałów	80%
2.		Dyrektor SOSW	70%
3.		Dyrektor PPP	70%
4.		Dyrektor OPP	70%
5.	Wicedyrektor zespołu szkół / szkoły liczącej:		
	a)	od 1 do 28 oddziałów	55%
	b)	od 29 i więcej oddziałów	60%
6.		Wicedyrektor SOSW	55%
7.		Wicedyrektor PPP	55%
8.		Wicedyrektor OPP	55%
9.	Kierownik internatu / bursy liczącej:		
	a)	od 1 do 2 grup wychowawczych	30%
	b)	3 i więcej grup wychowawczych	40%
10.		Kierownik warsztatów szkolnych	40%
11.		Kierownik szkolenia praktycznego	40%
12.		Mentor*	4%
13.		Doradca metodyczny	5%
14.		Nauczyciel konsultant	5%

* przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

Załącznik nr 2 do uchwały nr XXVII/166/2026

Rady Powiatu w Kołobrzegu

z dnia 25 czerwca 2026 r.

WYSOKOŚĆ DODATKÓW ZA WARUNKI PRACY

L.p.	Trudne warunki pracy	wskaźnik procentowy przyznanej stawki wynagrodzenia zasadniczego
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych.	16%
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy.	16%
3.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	20%
4.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	16%
5.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w języku obcym w oddziałach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych.	30%
6.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).	16%
7.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	16%