



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 3 lutego 2026 r.

Poz. 475

UCHWAŁA NR XXIX/194/2026 RADY POWIATU W SZCZECINKU z dnia 29 stycznia 2026 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń, o których mowa w art. 85 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dla rodzin zastępczych zawodowych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1684) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1-3, ust. 6-7 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 49), uchwala się, co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, zwanej kwotą podstawy wynagrodzenia, w następujący sposób:

- 1) od 1 stycznia 2026 r. do 30 czerwca 2026 r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 4 800,00 brutto;
- 2) od 1 lipca 2026 r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 5 500,00 brutto;
- 3) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 i w pkt 2 podwyższa się o kwotę 500,00 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad co najmniej 3 dziećmi oraz osób, o których mowa w art. 37;
- 4) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 3, wzrasta od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniała zmiana ilości dzieci;

§ 2. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych, zwanej kwotą podstawy wynagrodzenia, w następujący sposób:

- 1) od 1 stycznia 2026 r. do 30 czerwca 2026 r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 4 800,00 brutto;
- 2) od 1 lipca 2026 r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 6 000,00 brutto;
- 3) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 i w pkt 2 podwyższa się o kwotę 500,00 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad co najmniej 3 dziećmi oraz osób, o których mowa w art. 37;
- 4) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 3, wzrasta od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniała zmiana ilości dzieci;

§ 3. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, zwanej kwotą podstawy wynagrodzenia, w następujący sposób:

- 1) od 1 stycznia 2026 r. do 30 czerwca 2026 r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 124% kwoty 5 300,00 zł brutto;
- 2) od 1 lipca 2026 r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 124% kwoty 6 000,00 zł brutto;

§ 4. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzinnych domów dziecka, zwanej kwotą podstawy wynagrodzenia, w następujący sposób:

- 1) od 1 stycznia 2026 r. do 30 czerwca 2026 r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 5 300,00 brutto;
- 2) od 1 lipca 2026 r. miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż: 6 000,00 brutto;
- 3) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 i w pkt 2 podwyższa się o kwotę 500,00 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad 5 do 6 dzieci oraz osób, o których mowa w art. 37;
- 4) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 i w pkt 2 podwyższa się o kwotę 1000,00 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad 7 do 8 dzieci oraz osób, o których mowa w art. 37;
- 5) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 i w pkt 2 podwyższa się o kwotę 1500,00 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki powyżej 8 dzieci oraz osób, o których mowa w art. 37;
- 6) wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 i w pkt 2, wzrasta od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniała zmiana ilości dzieci;

§ 5. Kwota podstawy wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, zwiększana jest z tytułu wieloletniej i nieprzerwanej pieczy nad dzieckiem, po 5 latach od przyjęcia pierwszego dziecka niespokrewnionego z rodziną w następujący sposób:

- 1) 5 % po 5 latach pełnienia funkcji rodziny zastępczej;
- 2) 1 % za każdy następny rok do 20%;
- 3) dla rodzin, które mają staż dłuższy niż 5 lat, z wejściem w życie uchwały, dodatek nalicza się od przyjęcia pierwszego dziecka i nieprzerwalnie sprawowanej pieczy;

§ 6. Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji rodziny pomocowej ustala się w następujący sposób:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka, na czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej otrzymują miesięcznie wynagrodzenie nie niższe niż 50% otrzymywanego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, określonego kwotą podstawy w § 1, § 2, § 3, § 4;
- 2) rodzina zastępcza niezawodowa oraz małżonkowie lub osoba, o których mowa w art. 74 ust. 1 pkt 2, za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej otrzymują miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 50% kwoty podstawy, o której mowa w § 1.

§ 7. Kwoty, o których mowa w uchwale podlegają waloryzacji zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady

Marek Bulczak