



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 3 stycznia 2012

Poz. 3

UCHWAŁA NR XIV/125/11 RADY GMINY DOPIEWO

z dnia 27 października 2011 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczególnych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

Na podstawie art. 18, ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001r., Nr 142, poz. 1591, zm: Dz.U. z 2002r., Nr 23, poz. 220; Dz.U. z 2002r., Nr 62, poz. 558; Dz.U. z 2002r., Nr 113, poz. 984; Dz.U. z 2002r., Nr 214, poz. 1806; Dz.U. z 2003r., Nr 80, poz. 717; Dz.U. z 2003r., Nr 162, poz. 1568; Dz.U. z 2002r., Nr 153, poz. 1271; Dz.U. z 2004r., Nr 102, poz. 1055; Dz.U. z 2004r., Nr 116, poz. 1203; Dz.U. z 2002r., Nr 214, poz. 1806; Dz.U. z 2005r., Nr 172, poz. 1441; Dz.U. z 2006r., Nr 17, poz. 128; Dz.U. z 2005r., Nr 175, poz. 1457; Dz.U. z 2006r., Nr 181, poz. 1337; Dz.U. z 2007r., Nr 48, poz. 327; Dz.U. z 2007r., Nr 138, poz. 974; Dz.U. z 2007r., Nr 173, poz. 1218; Dz.U. z 2008r., Nr 180, poz. 1111; Dz.U. z 2008r., Nr 223, poz. 1458; Dz.U. z 2009r., Nr 52, poz. 420; Dz.U. z 2009r., Nr 157, poz. 1241 Dz.U. z 2010r.,Nr 28, poz.142, Dz. U. z 2010r. , Nr 28, poz. 146, Dz.U. z 2010r. Nr 106,poz. 675; Dz.U. z 2010r. Nr 40 poz. 230; Dz.U. z 2011r., Nr 21, poz. 113; Dz.U. z 2011r. Nr 117 poz.679; Dz. U. z 2011r. Nr 134 poz. 777) w związku z art 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97,poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) art. 41 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tj. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, zm: Dz.U. z 2003r. Nr 137 poz. 1304, Dz.U. z 2004r. Nr 109 poz. 1161, Dz.U. z 2004r. Nr 69 poz. 624, Dz.U. z 2004r. Nr 273 poz. 2703, Dz.U. z 2004r. Nr 281 poz. 2781, Dz.U. z 2005r. Nr 17 poz. 141, Dz.U. z 2005r. Nr 131 poz. 1091, Dz.U. z 2005r. Nr 122 poz. 1020, Dz.U. z 2005r. Nr 167 poz. 1400, Dz.U. z 2005r. Nr 94 poz. 788, Dz.U. z 2005r.Nr 249 poz. 2104, Dz.U. z 2006r. Nr 144 poz. 1043, Dz.U. z 2006r. Nr 208 poz. 1532, Dz.U. z 2006r. Nr 227 poz. 1658, Dz.U. z 2007r. Nr 42 poz. 273, Dz.U. z 2007r. Nr 80 poz. 542, Dz.U. z 2007r. Nr 120 poz. 818, Dz.U. z 2007r. Nr 115 poz. 791, Dz.U. z 2007r. Nr 80 poz. 542, Dz.U. z 2007r. Nr 181 poz. 1292, Dz.U. z 2007r. Nr 181 poz. 1292, Dz.U. z 2007r. Nr 180 poz. 1280, Dz.U. z 2008r. Nr 70 poz. 416, Dz.U. z 2008r. Nr 145 poz. 917, Dz.U. z 2008r. Nr 145 poz. 917, Dz.U. z 2008r. Nr 216 poz. 1370, Dz.U. z 2009r. Nr 6 poz. 33, Dz.U. z 2009r. Nr 31 poz. 206, Dz.U. z 2009r. Nr 56 poz. 458, Dz.U. z 2009r. Nr 157 poz. 1241, Dz.U. z 2009r. Nr 219 poz. 1705, Dz.U. z 2010r. Nr 44 poz. 250, Dz.U. z 2010r. Nr 54 poz. 320, Dz.U. z 2010r. Nr 148 poz. 991, Dz.U. z 2010r. Nr 127 poz. 857), oraz § 5-10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, zm: Dz.U. z 2006 r., Nr 43, poz. 293; Dz.U. z 2007 r., Nr 56, poz. 372; Dz.U. z 2008 r., Nr 42, poz. 257; Dz.U. z 2009 r., Nr 52, poz. 422; Dz.U. z 2009 r., Nr 222, poz. 1755; Dz.U. z 2010 r., Nr 131, poz. 885, Dz.U. z 2011 r., Nr 161, poz. 967)), Rada Gminy Dopiewo uchwala, co następuje:

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dopiewo,

- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) rok szkolny – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt. 1 rozporządzenia,
- 7) Rozporządzenie MENiS z 31.01.2005 roku – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 30.01.2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z zm.).

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje każdemu nauczycielowi począwszy od 4 roku pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, maksymalnie do poziomu 20% na warunkach zgodnych z § 7 Rozporządzenia MENiS z 31.01.2005r.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie wymagań określonych w § 6 Rozporządzenia MENiS z 31.01.2005 roku.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy, po przepracowaniu w szkole lub w placówkach na terenie gminy, co najmniej jednego semestru.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi, który:

- 1) uzyska znaczące osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) osiąga wysoką jakość świadczonej prac, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) świadczy wysoką jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) przeniesionemu w stan nieczynny.

§ 4. 1. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego: dla nauczycieli wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego, nie mniej jednak niż 10% tego wynagrodzenia.

2. Wysokość miesięcznych środków finansowych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych placówek oświatowych wylicza się mnożąc 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem z przygotowaniem pedagogicznym przez ilość etatów w danej placówce.

3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek wynosi do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, nie mniej jednak niż 15 % tego wynagrodzenia. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt może zwiększyć wysokość ustalonej stawki.

4. Wysokość miesięcznych środków finansowych na dodatki motywacyjne dyrektorów dla poszczególnych placówek oświatowych wylicza się mnożąc 22,5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem z przygotowaniem pedagogicznym przez ilość placówek oświatowych, dla których Gmina jest organem prowadzącym.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, ustala dyrektor, na podstawie regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Dopiewo.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli określa się według następujących stawek:

- 1) w placówce do 6 oddziałów – 40% - 60%,
- 2) w placówce od 7 do 12 oddziałów – 50% - 70%,
- 3) w placówce od 13 do 17 oddziałów – 60% - 80%,

4) w placówce powyżej 18 oddziałów – 70% - 90%.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki w wysokości od 30% do 65% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 jest uzależniona od: wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy szkoły, wysokość dodatku ustala: dla dyrektora – Wójt Gminy Dopiewo, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły i placówki.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy Dopiewo może zwiększyć ustaloną w ust 1 stawkę.

5. Stawką bazowa dla dodatku funkcyjnego jest stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego. Dodatek ten nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie. Nie dotyczy nauczycieli pełniących obowiązki podczas nieobecności dyrektora.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach podstawowych, gimnazjum oraz w przedszkolu w wysokości 8 zł od ucznia, nie mniej niż 50 zł dla nauczyciela.
- 2) powierzenia funkcji opiekuna stażu - w wysokości 5% podstawowego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 7. 1. Prawo do wszystkich dodatków funkcyjnych powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia MENiS z 31.01.2005 roku.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, przydzielane w planie organizacyjnym przysługują w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie.

4. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy regulaminu o wynagrodzeniu za godziny nadwymiarowe.

5. W razie zastępstwa nieobecności nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktyczne zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 10. Dodatek motywacyjny i funkcyjny, wypłaca się z góry. Dodatek za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się z dołu.

§ 11. 1. Nauczycielowi może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród.

2. Zasady przyznawania nagród reguluje odrębna Uchwała Rady Gminy Dopiewo.

§ 12. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje, dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych Gminy Dopiewo i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

1) wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

a) przy jednej osobie w rodzinie – 15 zł

b) przy dwóch osobach do trzech w rodzinie – 30 zł

c) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 40 zł

2) Do członków rodziny, o której mowa w pkt 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który im będzie wypłacał ten dodatek.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.5, na ich wspólny wniosek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie wraz z oświadczeniem o nie pobieraniu dodatku u innego pracodawcy, stanowiącym załącznik do wniosku.

§ 14. Nauczycielskie dodatki socjalne: mieszkaniowy i wiejski przysługują w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku i świadczeń z ubezpieczenia społecznego,

3) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego,

4) przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 16. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2012 roku.

§ 17. Uchyła się Uchwałę Nr XXX/192/08 Rady Gminy Dopiewo z dnia 24 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na terenie gminy

§ 18. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2012 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy (-) Magda Gąsiorowska