



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 22 czerwca 2015 r.

Poz. 3877

UCHWAŁA NR VII/42/2015 RADY POWIATU MIĘDZYCHODZKIEGO

z dnia 11 czerwca 2015 r.

w sprawie ustalenia wymiaru i zasad rozliczania czasu pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Międzychodzki

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.), art. 42 ust. 7, art. 42a i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r. poz. 191 z późn. zm.) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych i placówek oświatowych, których organem prowadzącym jest Powiat Międzychodzki:

- a) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, stanowiące załącznik nr 1 do uchwały,
- b) zasady udzielania i rozmiar zniżek dyrektorów i wicedyrektorów szkół i placówek oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole i placówce, stanowiące załącznik nr 2 do uchwały,
- c) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli szkół i placówek, nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, stanowiący załącznik nr 3 do uchwały,
- d) zasady i tryb obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, stanowiące załącznik nr 4 do uchwały,
- e) zasady ustalania pensum dla nauczycieli realizujących w ramach etatu obowiązki o różnym tygodniowym wymiarze godzin dydaktycznych, stanowiące załącznik nr 5 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc uchwała nr II/13/2010 Rady Powiatu Międzychodzkiego z dnia 09 grudnia 2010 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu
(-) Rafał Litke

Załącznik nr 1 do uchwały nr VII/42/2015
Rady Powiatu Międzychodzkiego
z dnia 11 czerwca 2015 r.

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

1. Zasady stosuje się do nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych i placówek opiekuńczo – wychowawczych, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy placówek opiekuńczo – wychowawczych jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:
 - odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
 - wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół średnich,
 - przerwami w pracy placówek opiekuńczo – wychowawczych, dłuższymi niż dwa tygodnie.
2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planu nauczania lub organizacji placówek oświatowych w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, aby średni wymiar godzin zajęć odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Ustalony dla nauczyciela wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1 ¼ etatu.
4. Plan zajęć ustalony według zasad zawartych w punkcie 2 będzie określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
5. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.
7. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w punkcie 1, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane z zastrzeżeniem punktu 5.
8. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

Załącznik nr 2 do uchwały nr VIII/42/2015
Rady Powiatu Międzychodzkiego
z dnia 11 czerwca 2015 r.

**Zasady udzielania i rozmiar zniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół
i placówek oświatowych oraz dla nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze
w szkole i placówce oświatowej**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określonych w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor szkoły każdego typu: 1 – 6 oddziałów 7 – 13 oddziałów 14 – 18 oddziałów powyżej 18 oddziałów Wicedyrektorzy szkół każdego typu zobowiązani są do prowadzenia zajęć dydaktycznych w wymiarze 4 godzin wyższym od ustalonego dla dyrektorów szkół każdego typu	9 7 5 3
2.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	10
3.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	4 8
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	4

2. W uzasadnionych przypadkach oraz w ramach posiadanych środków finansowych można zwolnić dyrektora szkoły od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonych w punkcie 1, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

3. Zarząd Powiatu może dokonać zmiany w zastosowanej zniżce obowiązkowego wymiaru godzin, o której mowa w pkt. 1.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych, można przydzielić godziny nadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 3 godzin tygodniowo, chyba że organizacja pracy placówki wymaga przyznania wyższej liczby godzin nadwymiarowych, wtedy organ prowadzący, na wniosek dyrektora placówki, w drodze odrębnej decyzji przyzwala na realizowanie podwyższonej liczby godzin nadwymiarowych.

5. Wymiar zajęć ustalony w punkcie 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzone stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

6. W przypadku realizowania przez dyrektora, wicedyrektora oraz kierownika szkolenia praktycznego w ramach etatu obowiązków o różnym tygodniowym wymiarze godzin dydaktycznych (tzw. pensum łączonego) zniżki godzin oraz limity godzin nadwymiarowych, o których mowa w pkt. 1 i pkt. 4 stosuje się proporcjonalnie.

Załącznik nr 3 do uchwały nr VIII/42/2015
Rady Powiatu Międzychodzkiego
z dnia 11 czerwca 2015 r.

**Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela szkół
nie wymienionych w art. 42. ust. 3 Karty Nauczyciela**

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych przez nauczycieli ustala się według następujących norm:

L.p.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Nauczyciele placówek oświatowych prowadzących zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	18
2.	Pedagodzy, psycholodzy, logopedzi, specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne zatrudnieni w szkołach i placówkach oświatowych	26

Załącznik nr 4 do uchwały nr VII/42/2015
Rady Powiatu Międzychodzkiego
z dnia 11 czerwca 2015 r.

Zasady i tryb obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z tytułu:
 - a) doskonalenia zawodowego lub wykonywania pracy naukowej,
 - b) wykonywania prac zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub organ prowadzący szkołę lub placówkę,
 - c) szczególnych warunków pracy w szkole lub placówce.
2. Obniżenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego szkołę lub placówkę, określając jednocześnie wysokość zniżki i czas, na który jej udzielono.
3. Zniżka godzin zajęć z przyczyn określonych w punkcie 1 nie może przekraczać:
 - a) $\frac{2}{3}$ wymiaru z tytułu wykonywania prac, o których mowa w punkcie 1 b,
 - b) $\frac{1}{6}$ wymiaru z tytułu doskonalenia zawodowego lub szczególnych warunków pracy w szkole lub placówce,
 - c) $\frac{1}{2}$ wymiaru z tytułu wykonywania pracy naukowej, o której mowa w punkcie 1 a.
4. Zasady określone w punkcie 1- 3 dotyczą również nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole lub placówce z tym, że zniżka godzin zajęć nie może być większa niż minimalny wymiar obowiązujący dyrektora szkoły lub placówki. Zniżki godzin zajęć dla dyrektora szkoły lub placówki udziela organ prowadzący.
5. Nauczycielowi można obniżyć wymiar godzin zajęć tylko z jednego tytułu. W przypadku, gdy nauczyciel jest uprawniony do korzystania z obniżonego wymiaru z dwóch lub więcej tytułów, przysługuje mu zniżka godzin korzystniejszego dla niego tytułu.
6. Zniżka godzin zajęć może być cofnięta w każdym czasie, jeśli ustaną przyczyny uzasadniające udzielenie zniżki – bez potrzeby uprzedniego wypowiedzenia.
7. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia oraz ograniczenia innych uprawnień nauczyciela.

Załącznik nr 5 do uchwały nr VIII/42/2015
Rady Powiatu Międzychodzkiego
z dnia 11 czerwca 2015 r.

Zasady ustalania pensum dla nauczycieli realizujących w ramach etatu obowiązki o różnym tygodniowym wymiarze godzin dydaktycznych (pensum łączone)

1. Dla nauczycieli realizujących w ramach jednego etatu obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustala się pensum łączone (W) według poniższego wzoru:

$$W=(x_1+x_2):{(x_1:y_1)+(x_2:y_2)}$$

gdzie:

x_1 , x_2 – oznacza liczbę godzin na stanowiskach o różnym pensum, przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły,

y_1 , y_2 – oznacza tygodniowe pensum, określone dla poszczególnych stanowisk w art. 42 ust. 3 KN.

2. Godziny realizowane powyżej ustalonego według zasad określonych pkt. 1 pensum są godzinami ponadwymiarowymi.