



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 7 lipca 2015 r.

Poz. 4280

UCHWAŁA NR IX/103/2015 RADY MIASTA I GMINY MARGONIN

z dnia 18 czerwca 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Margonin.

§ 3. Traci moc:

- 1) uchwała Nr XXVIII/330/2009 Rady Miasta i Gminy w Margoninie z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margoninie (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego Nr 91, poz. 1337);
- 2) uchwała Nr IX/81/2011 Rady Miasta i Gminy w Margoninie z dnia 29 czerwca 2011 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVIII/330/2009 Rady Miasta i Gminy w Margoninie z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego Nr 223, poz. 3554).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady
(-) Piotr Ścibura

Załącznik
do UCHWAŁY Nr IX/103/2015
Rady Miasta i Gminy Margonin
z dnia 18 czerwca 2015 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole,
- 2) Burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Margonin,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) rozporządzeniu MENiS – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. z 2014 r. Dz. U. poz. 191 ze zm.).

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) dodatku mieszkaniowego.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą w szkole, jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, których wartość jest powyżej średniej dla powiatu, w którym znajduje się szkoła albo sukcesami

- w olimpiadach, konkursach, zawodach (uczeń - finalistą konkursów przedmiotowych lub laureatem olimpiad co najmniej szczebla wojewódzkiego; bądź laureatem konkursów artystycznych lub zawodów sportowych co najmniej szczebla wojewódzkiego),
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) podnoszenie efektywności procesu edukacyjnego poprzez stosowanie nowoczesnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) aktywny udział w realizowaniu programów i projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych, w tym ze środków Unii Europejskiej,
 - d) realizacja projektów edukacyjnych,
 - e) współpraca ze szkołami w kraju i zagranicą,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) zaangażowanie w zadania wynikające z przepisów prawa, gwarantujące prawidłowe funkcjonowanie gminnej oświaty, obejmujące działania i inicjatywy w zakresie:
 - zarządzania szkołą, zapewniające jej ciągły rozwój,
 - prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi,
 - zwiększenia wskaźników ekonomiczno-gospodarczych i menadżerskiego wykorzystania majątku szkoły,
 - b) udział w pracach komisji powoływanych w celu realizacji zadań oświatowych,
 - c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 5) organizacja w szkole zadań edukacyjnych, w tym związanych z realizacją projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej i budżetu państwa, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej i potrzeb kadrowych.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się jednorazowo na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 2 miesiące w wysokości do 500,00 zł miesięcznie.

2. W roku kalendarzowym łączny okres, na który przyznano dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1 nie może przekroczyć 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy 1 rok szkolny w wysokości do 459,00 zł miesięcznie.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia MENiS.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przyznając dodatek funkcyjny uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi zespołu szkół w kwocie od 1.000,00 zł do 2.500,00 zł miesięcznie,
- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej w kwocie od 400,00 zł do 1.500,00 zł miesięcznie,
- 3) dyrektorowi przedszkola w kwocie od 400,00 zł do 1.500,00 zł miesięcznie,
- 4) wicedyrektorowi zespołu szkół w kwocie od 300,00 zł do 1.500,00 zł miesięcznie,
- 5) wicedyrektorowi przedszkola w kwocie od 100,00 zł do 200,00 zł miesięcznie.

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 65,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) wychowawcy klasy - w wysokości 100,00 zł miesięcznie,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 60,00 zł miesięcznie.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia MENiS.

§ 9. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia MENiS.

§ 10. 1. Nauczycielom, którzy realizują pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 150,00 zł.

2. Nauczycielom, którzy realizują pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 60,00 zł.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

- § 12.1. Nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- 1) przy 1 osobie – 20,00 zł,
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie – 40,00 zł,
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie – 60,00 zł,
 - 4) przy 4 osobach i więcej – 80,00 zł.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem i stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5 – na ich wspólny wniosek.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca – od tego dnia.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez pracodawcę wskazanego przez nauczyciela.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Margoninie.



PRZEWODNICZĄCY RADY
Scibura
Piotr Scibura