



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 24 lipca 2015 r.

Poz. 4658

UCHWAŁA NR XV/145/VII/2015 RADY MIASTA POZNANIA

z dnia 14 lipca 2015 r.

ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191), uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się w drodze regulaminu zasady wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć także szkołę specjalną, zespół szkół, szkołę artystyczną, centrum edukacyjne, ośrodek szkolno-wychowawczy, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, przedszkole i przedszkole specjalne;
- 2) placówce – należy przez to rozumieć bursę, internat, szkolne schronisko młodzieżowe, ogród jordanowski, młodzieżowy dom kultury i poradnię psychologiczno-pedagogiczną;
- 3) wynagrodzenie bazowe – należy przez to rozumieć określoną przez właściwego ministra do spraw oświaty wartość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej:
- a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych, egzaminów maturalnych, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela (prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym),
- b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
- c) widoczne postępy w rozwoju dziecka;

- 2) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami;
 - 3) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
 - 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
 - 5) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
 - 6) rozwiązywanie problemów wychowawczych:
 - a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
 - b) współpraca z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) współpraca z pedagogiem, psychologiem, kuratorem i poradnią psychologiczno-pedagogiczną;
 - 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej i zwalczanie ich, we współpracy z innymi podmiotami działającymi w tym zakresie;
 - 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy:
 - a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - b) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego;
 - 9) podnoszenie umiejętności zawodowych:
 - a) udział w doskonaleniu warsztatu pracy,
 - b) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - 10) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
 - 11) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - 12) dbałość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej;
 - 13) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 14) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - 15) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 17) realizacja edukacyjnych programów Unii Europejskiej;
 - 18) udział w pracach komisji egzaminacyjnej z nauki zawodu i przygotowania zawodowego, przedmiotowych zespołach egzaminacyjnych części ustnej egzaminu maturalnego, potwierdzony zapisami w protokołach.
2. Wyodrębnia się środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5,3% wynagrodzenia bazowego na etat kalkulacyjny.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok budżetowy.
4. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole i placówce dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.
5. O przyznaniu dodatku nauczyciel winien być powiadomiony przez dyrektora szkoły czy placówki na piśmie.

6. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny wypracowany przed urlopem dla poratowania zdrowia lub przed nieobecnością z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny nauczyciel otrzymuje z upływem urlopu lub okresu nieobecności po powrocie do pracy.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły lub placówki w ramach posiadanych środków, na podstawie szczegółowych zasad przyznawania tego dodatku, ustalonych przez dyrektora szkoły, placówki czy jednostki w formie regulaminu, uzgodnionego ze związkami zawodowymi, z uwzględnieniem zasad określonych w ust. od 1 do 8.

10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje Prezydent Miasta Poznania na podstawie kryteriów, które w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zostaną określone poprzez zarządzenie Prezydenta.

11. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły lub placówki w ramach środków wyodrębnionych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli.

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub innego stanowiska kierowniczego, przewidzianego w statucie szkoły lub placówki;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach, wychowawstwa oddziału w przedszkolach;
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 4) sprawowania funkcji doradcy metodycznego.

2. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przedszkoli składa się:

- 1) kwota bazowa – 300 zł,
- 2) kwota za oddział – 35 zł.

3. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół podstawowych, gimnazjów, liceów ogólnokształcących składa się:

- 1) kwota bazowa – 200 zł,
- 2) kwota za oddział – 35 zł.

4. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół składa się:

- 1) kwota bazowa – 250 zł,
- 2) kwota za oddział – 35 zł.

5. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół muzycznych składa się:

- 1) kwota bazowa – 550 zł,
- 2) kwota za oddział – 35 zł.

6. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ośrodków szkolno-wychowawczych (w tym specjalnych) oraz placówek w publicznych zakładach opieki zdrowotnej składa się:

- 1) kwota bazowa – 400 zł,
- 2) kwota za oddział – 35 zł.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ogrodów jordanowskich, burs, młodzieżowych domów kultury, poradni psychologiczno-pedagogicznych wynosi 400 zł.

8. Wyodrębnia się środki finansowe na dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora w szkole czy placówce, i tak:

- 1) wysokość środków finansowych zależy od liczby stanowisk wicedyrektorów i rodzaju placówki;
- 2) decyzję o wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora podejmuje dyrektor w ramach posiadanych środków, ustalonych na podstawie pkt. 1 i 3;
- 3) wyodrębnia się środki finansowe na każde stanowisko wicedyrektora w wysokości:
 - a) w przedszkolach - 7,6% wynagrodzenia bazowego,
 - b) w szkołach:
 - na jedno stanowisko wicedyrektora - 15,12% wynagrodzenia bazowego,
 - każde następne stanowisko wicedyrektora - 11,34% wynagrodzenia bazowego,
 - c) w młodzieżowych domach kultury i poradniach psychologiczno-pedagogicznych - 6,43% wynagrodzenia bazowego.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze niż wskazane w ust. 2 do 8, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko pracy	Miesięczny dodatek funkcyjny w zł
1.	Kierownik warsztatu szkolnego, kierownik internatu	15,12% wynagrodzenia bazowego
2.	Kierownik pracowni w szkole zawodowej, zastępca kierownika warsztatu, kierownik zespołu pozalekcyjnego w przedszkolach i szkołach specjalnych zorganizowanych w podmiotach leczniczych	9,45% wynagrodzenia bazowego
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	7,6% wynagrodzenia bazowego
4.	Kierownik świetlicy, kierownik sekcji w szkole artystycznej	5,7% wynagrodzenia bazowego

10. Dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa – wynosi 5,9% wynagrodzenia bazowego;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – wynosi 2,65% wynagrodzenia bazowego;
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego – wynosi 9,45% wynagrodzenia bazowego.

11. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

12. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, lub który został wyznaczony przez organ prowadzący do pełnienia obowiązków dyrektora w zastępstwie, a także w przypadku powierzenia innego stanowiska kierowniczego.

13. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego w jednej szkole czy placówce. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego przysługuje dodatek wyższy.

14. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

15. Opiekun stażu traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela;
- 2) zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela;
- 3) ustania stosunku pracy – jego lub nauczyciela odbywającego staż;
- 4) odwołania go z innych przyczyn.

16. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

17. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych przyznaje się dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli niżej podanych zajęć oraz przyznaje się dodatki w wysokości do:

1.	prorowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych	2,3% wynagrodzenia bazowego
2.	prorowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy	2,3% wynagrodzenia bazowego
3.	prorowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	8,7% wynagrodzenia bazowego
4.	prorowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, prorowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	8,7% wynagrodzenia bazowego
5.	prorowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	0,2% wynagrodzenia bazowego za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć
6.	prorowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prorowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prorowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych	0,6% wynagrodzenia bazowego za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć
7.	prorowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” - z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym	0,6% wynagrodzenia bazowego za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć
8.	prorowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	12,85% wynagrodzenia bazowego
9.	prorowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	3,33% wynagrodzenia bazowego

3. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 4,3% wynagrodzenia bazowego. Pracę w warunkach uciążliwych określają odrębne przepisy.

4. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

5. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym – nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć (np. z powodu epidemii lub mrozów);
- 1) zawieszeniem zajęć (np. z powodu epidemii lub mrozów);
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 2, 3 i 6.

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dyrektora szkoły czy placówki dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 0,8% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Wysokość funduszu na nagrody organu prowadzącego ustalana jest corocznie uchwałą budżetową.

3. Specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 i 2 (łącznie), nie może być niższy niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

4. Dyrektor może nagrodzić nauczyciela po roku pracy za szczególne osiągnięcia, w tym za:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 3) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 6) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub placówki;
- 7) organizowanie działalności na rzecz środowiska lokalnego.

5. Szczegółowe zasady przyznawania nagród przez dyrektorów szkół i placówek winny być ustalone w drodze regulaminu, z uwzględnieniem kryteriów zawartych w ust. 4, po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.

6. Ustala się regulamin nagród Prezydenta Miasta Poznania, według treści ust. od 7 do 18.

7. Ustala się nagrody Prezydenta Miasta Poznania I i II stopnia dla pracowników pedagogicznych szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań, w następującej wysokości:

- 1) nagroda I stopnia - 4000,00 zł,
- 2) nagroda II stopnia - 3000,00 zł.

8. Nagroda może być przyznawana nauczycielom za:

- 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej, w szczególności za:
 - a) podejmowanie działalności innowacyjnej, nowatorskie metody nauczania i wychowania,
 - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz z uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo,
 - d) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze (środowiskowe itp.),
 - e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.,
 - f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym;
- 2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczej, w szczególności za:

- a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) zapobieganie przejawom patologii społecznej i zwalczanie ich, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 3) inną działalność, w szczególności polegającą na:
- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - b) własnej pracy na rzecz szkoły czy placówki w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu,
 - c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły czy placówki,
 - d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 4) wyróżniające wyniki w pracy artystycznej (w szkołach i placówkach artystycznych oraz młodzieżowych domach kultury), w szczególności za:
- a) osiągnięcia uczniów (zdobywanie nagród i wyróżnień uczniów szkół artystycznych w przeglądach, konkursach i festiwalach regionalnych, krajowych i międzynarodowych),
 - b) upowszechnianie kultury w środowisku (koncerty, konkursy, festiwale, przedstawienia, wystawy itp.),
 - c) osiągnięcia absolwentów (zdobywanie wysokich lokat przy przyjęciach na renomowane uczelnie muzyczne w kraju i za granicą),
 - d) upowszechnianie kultury wśród dzieci i młodzieży (poprzez kursy, festiwale, konkursy, wystawy, wytwory prac plastycznych itp.).

9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 1 roku.

10. Nagroda może być przyznana, jeżeli nauczyciel spełnia wybrane kryteria, określone w każdym z punktów ust. 8 (od 1 do 3), a w przypadku szkół artystycznych i młodzieżowych domów kultury - wymienione ponadto w punkcie 4.

11. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze może być przyznawana nagroda również za:

- 1) wzorowe prowadzenie placówki;
- 2) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- 3) pozastatutową działalność prospołeczną;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych - wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej;
- 5) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.

12. Komisje opiniujące wnioski o nagrody obradują w takich terminach, aby uroczystość wręczenia nagród zbiegała się głównie z:

- 1) zakończeniem roku szkolnego i imieninami Miasta,
- 2) Dniem Edukacji Narodowej.

13. Wnioski należy składać do 10 maja i do 10 września. Na dwa tygodnie przed posiedzeniem komisji należy przedstawić listę złożonych wniosków o nagrody oraz umożliwić do nich dostęp członkom komisji, organom sprawującym nadzór pedagogiczny nad szkołami i placówkami, a także zakładowym organizacjom związkowym.

14. Z wnioskiem o nagrody mogą występować:

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami:
 - a) w imieniu organu prowadzącego – Dyrektor Wydziału Oświaty,
 - b) przedstawiciele organów sprawujących nadzór pedagogiczny;
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli – dyrektorzy poszczególnych szkół i placówek;

3) w szczególnie uzasadnionych przypadkach z wnioskiem o nagrodę mogą wystąpić:

- a) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
- b) rada szkoły,
- c) inne jednostki organizacyjne (np. samorządy pomocnicze, stowarzyszenia, fundusze, związki twórcze), działające na rzecz oświaty oraz edukacji artystycznej.

15. Wnioski o nagrody, przygotowane według ustalonego formularza (wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszej uchwały) należy składać w Oddziale Kadr i Rozwoju Zawodowego Nauczycieli Wydziału Oświaty Urzędu Miasta Poznania.

16. Wnioski o nagrody opiniuje komisja;

1) w skład komisji wchodzi:

- a) trzech przedstawicieli Miasta, w tym: dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez Prezydenta Miasta Poznania i jeden przez właściwą komisję Rady Miasta Poznania,
 - b) po jednym przedstawicielu organów sprawujących nadzór pedagogiczny nad szkołą lub placówką,
 - c) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli szczebla ponadszkolnego;
- 2) prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 jej członków;
 - 3) przewodniczącym komisji jest przedstawiciel Miasta wyznaczony przez Prezydenta Miasta Poznania;
 - 4) nagroda zostaje zaopiniowana pozytywnie, gdy uzyska akceptację ponad połowy składu komisji biorącej udział w pracach.

17. Nagrody przyznaje Prezydent Miasta Poznania na podstawie pozytywnej opinii komisji, z zastrzeżeniem ust. 18.

18. Prezydent Miasta Poznania może, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, przyznać nagrodę z własnej inicjatywy bez zasięgnięcia opinii komisji, informując ją o tym na najbliższym posiedzeniu.

§ 8. 1. W przypadku usprawiedliwionych nieobecności w pracy, za które pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatków, o których mowa w § 3-5, ustala się proporcjonalnie do przepracowanego okresu w taki sposób, że stawkę dodatków za jeden dzień mnoży się przez liczbę dni niewykonywania pracy i odejmuje się od wartości dodatków za cały miesiąc. Stawkę dodatków za jeden dzień ustala się, dzieląc wartość dodatków przysługujących za cały miesiąc kalendarzowy przez 30.

2. Obniżenie wysokości dodatku, o którym mowa w § 3, na zasadach określonych w ust. 1, następuje w przypadku nieobecności, za które nauczyciel nie zachowuje prawa do wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem nieobecności z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą lub nieobecności przypadających w okresie, w którym nauczycielowi przysługuje zasiłek przewidziany w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub w przepisach o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

3. W przypadku nawiązania stosunku pracy w ciągu miesiąca kalendarzowego, wysokość dodatków, o których mowa w § 2, § 4 ust. 1 pkt 2 i § 5, ustala się proporcjonalnie do okresu pozostającego do przepracowania w taki sposób, że stawkę dodatków za jeden dzień pracy ustala się, dzieląc wartość dodatków przysługujących za cały miesiąc kalendarzowy przez 30. Tak uzyskaną stawkę dodatków za jeden dzień mnoży się przez liczbę dni kalendarzowych pozostających do przepracowania w tym miesiącu (licząc łącznie soboty, niedziele i święta). Zasadę tę stosuje się również w przypadku przyznania dodatku za wychowawstwo w ciągu miesiąca kalendarzowego.

4. Dodatki, o których mowa w § 3 i § 4 ust. 1 pkt 1, 3 i 4, w przypadku ich przyznania przez właściwy organ, przysługują od pierwszego dnia następnego miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło przyznanie tych dodatków, chyba że przyznanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, z zastrzeżeniem § 4 ust. 9. Zasadę tę stosuje się również w przypadku zmiany wysokości dodatku za wysługę lat w ciągu miesiąca kalendarzowego.

5. Nauczyciel traci prawo do dodatków, o których mowa w § 2-5, z końcem miesiąca, w którym ustał stosunek pracy, albo w którym nauczyciel przestał pełnić obowiązki lub funkcję, albo przestał wykonywać pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach. Dodatek motywacyjny przysługuje przez okres wskazany w decyzji, który winien obejmować pełne miesiące kalendarzowe.

6. Przepisy ust. 5 stosuje się odpowiednio w przypadku utraty na podstawie § 4 ust. 13 prawa do dodatku z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu.

7. Przyznanie dodatków, o których mowa w § 2-5, następuje w formie pisemnej.

8. Dodatki, o których mowa w § 2-4, wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Traci moc uchwała Nr LXVI/909/V/2010 Rady Miasta Poznania z dnia 12 stycznia 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, placówek i jednostek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Poznania.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady Miasta Poznania
(-) Grzegorz Ganowicz