



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 24 sierpnia 2015 r.

Poz. 4971

### UCHWAŁA NR XV/160/2015 RADY MIEJSKIEJ W JAROCINIE

z dnia 29 lipca 2015 r.

#### **w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) i art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r. , poz. 191 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Burmistrza Jarocina dla nauczyciela, w tym zajmującego stanowisko kierownicze za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Wzór oświadczenia nauczyciela o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr XLV/410/2009 Rady Miejskiej w Jarocinie z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola.

**§ 5.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Jarocina.

**§ 6.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Jarocinie  
(-) Rajmund Banaszyński

Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XV/160/2015  
Rady Miejskiej w Jarocinie  
z dnia 29 lipca 2015 r.

## **Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Ilekroć w niniejszych kryteriach i trybie przyznawania nagród jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r., poz. 191 z późn.zm.);
- 2) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę - wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, prowadzone przez Gminę Jarocin,
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2,
- 4) organizacja związkowa – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
- 5) konkursie – rozumie się przez to konkursy organizowane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz.U. 2002, Nr 13, poz. 125 z późn. zm.),
- 6) olimpiadzie – rozumie się przez to zawody o zasięgu ogólnopolskim dla uczniów szkół, w których wymagany jest od uczestników określony zakres i poziom wiedzy oraz umiejętności zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz.U. 2002, Nr 13, poz. 125 z późn. zm.),
- 7) laureacie – zgodnie z definicją regulaminu właściwego konkursu, olimpiady.

### **Rozdział 2.**

#### **Kryteria przyznawania nagród**

§ 2. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
  2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.
  3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 3. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dyrektora szkoły, placówki czy jednostki dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 0,8% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Wysokość funduszu na nagrody organu prowadzącego ustalana jest corocznie uchwałą budżetową.
3. Specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 i 2 (łącznie), nie może być niższy niż 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 4. 1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, olimpiad,

- 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,
- 3) wyróżniające wyniki w pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno - wychowawczych,
- 4) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,
- 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 7) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 9) praca na rzecz środowiska oświatowego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego – uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych przez uczniów,
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 6) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły,
- 10) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy,
- 11) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Miejskiej w Jarocinie oraz zarządzeń Burmistrza Jarocina,
- 12) realizację innych zadań zleconych przez organ prowadzący.

§ 6. Ustala się nagrody Burmistrza Jarocina I i II stopnia dla pracowników pedagogicznych szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jarocin, w następującej wysokości:

- a) nagroda I stopnia do 4 000,00 zł
- b) nagroda II stopnia do 2 500,00 zł

### **Rozdział 3.**

#### **Tryb przyznawania nagród**

§ 7. 1. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela przysługuje:

- 1) zastępcy Burmistrza Jarocina sprawującego nadzór nad zadaniami wynikającymi z zakresu działania wydziału właściwego dla spraw oświaty,
- 2) dyrektorowi wydziału właściwego dla spraw oświaty,
- 3) dyrektorom szkół – dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich szkołach,
- 4) zakładowym i międzyzakładowym nauczycielskim organizacjom związkowym,
- 5) przewodniczącemu komisji właściwej dla spraw oświaty Rady Miejskiej w Jarocinie.

**§ 8.** 1. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Jarocina powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień obejmujących okres od otrzymania ostatniej Nagrody Burmistrza Jarocina,
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia z ostatniego roku szkolnego,
- 5) opinie rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
- 6) podpis wnioskodawcy.

2. Wniosek o przyznanie nagrody należy złożyć w siedzibie Urzędu Miejskiego w Jarocinie w terminie do 15 września danego roku kalendarzowego (w przypadku nadania pocztą decyduje data wpływu do urzędu).

3. Brak danych we wniosku lub przekroczenie terminu składania wniosku powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych.

**§ 9.** Wnioski o nagrody opiniuje komisja, w składzie:

- 1) trzech przedstawicieli z Gminy Jarocin, w tym jeden przedstawiciel komisji Rady Miejskiej właściwej do spraw oświaty,
- 2) po dwóch przedstawicieli Rady Rodziców poszczególnych szkół (z których zostały złożone wnioski), opiniujących tylko i wyłącznie wnioski nauczycieli z placówki którą reprezentują.

**§ 10.** 1. Prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 3/4 jej członków.

2. Przewodniczącym komisji jest przedstawiciel Gminy Jarocin wyznaczony przez Burmistrza Jarocina.

3. Nagroda zostaje zaopiniowana pozytywnie, gdy uzyska akceptację ponad połowy składu komisji biorącej udział w pracach.

**§ 11.** 1. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół.

2. Obsługę administracyjną zapewnia wyznaczony pracownik wydziału właściwego do spraw oświaty.

**§ 12.** 1. Nagrody przyznaje Burmistrz Jarocina.

2. Burmistrz Jarocina może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy – bez uzyskania w tym zakresie opinii komisji.

3. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły zgodnie z kryteriami określonymi w § 4.

Załącznik Nr 2  
do Uchwały Nr XV/160/2015  
Rady Miejskiej w Jarocinie  
z dnia 29 lipca 2015 r.

**Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Jarocina dla nauczyciela, w tym zajmującego stanowisko kierownicze za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

**Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Jarocina:**

**Pana/i**

.....

**Urodzonego/urodzonej:**

.....

**Wykształcenie:**

.....

**Staż pracy pedagogicznej:**

.....

**Zatrudnionego /zatrudnionej w:**

.....

**Stanowisko/ nauczany przedmiot(y):**

.....

**Ocena pracy**

.....

**Wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród:**

.....

.....

.....

.....

.....

**Uzasadniam przyznanie nagrody następującymi osiągnięciami** (uzasadnienie zawierające osiągnięcia z ostatniego roku szkolnego, odnoszące się wprost do zapisów - § 4 ust. 1 w przypadku nauczycieli lub § 5 w przypadku nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze - kryteriów i trybów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin) : .....

.....

.....

.....

.....

**Opinia Rady Pedagogicznej**

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(pieczęć organu wnioskującego)

.....  
(podpis)

....., dnia .....r.

( miejscowość)

---

**Opinia komisji**

....., dnia .....r.

( miejscowość)

.....  
(podpis przewodniczącego komisji)

Załącznik Nr 3  
do Uchwały Nr XV/160/2015  
Rady Miejskiej w Jarocinie  
z dnia 29 lipca 2015 r.

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
.....  
(stanowisko, miejsce pracy osoby składającej oświadczenie)

### **O Ś W I A D C Z E N I E**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych we wniosku o przyznanie Nagrody Burmistrza Jarocina, zgodnie z art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1182) w zakresie niezbędnym do jego rozpatrzenia.

.....  
(podpis osoby składającej oświadczenie)