



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 8 września 2015 r.

Poz. 5184

UCHWAŁA NR XII/90/2015 RADY GMINY WĄGROWIEC

z dnia 31 sierpnia 2015 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, określającego warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191, z 2015 poz. 357) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, poz. 922), po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi, Rada Gminy Wągrowiec uchwala co następuje:

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 2) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkolno – przedszkolny, zespół szkół, prowadzone przez Gminę Wągrowiec,
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2,
- 4) obowiązkowym wymiarze czasu pracy - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,
- 5) roku szkolnym – rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 6) organizacji związkowej - rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem gminne jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
- 7) kwota bazowa – rozumie się przez to kwotę bazową określoną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 8) oddział – rozumie się przez to oddział przeliczeniowy, na który składa się 25 uczniów.
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Wysokość oraz zasady naliczania dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karta Nauczyciela.

2. Przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Wągrowiec.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 1,5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych.
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie,

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz mieniem:

- a) realizację zadań statutowych szkoły,
- b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz- i zewnątrzszkolnych.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły lub placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) celowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- 5) sprawne zarządzanie placówką:
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Wągrowiec.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 10% i nie wyższa niż 20% środków posiadanych przez szkołę na dodatki motywacyjne.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w przypadku:

- a) usprawiedliwionej nieprzerwanej nieobecności w pracy powyżej 1 miesiąca,
- b) nałożenia kary, upomnienia, lub nagany,
- c) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- d) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,

5. Utrata prawa do dodatku motywacyjnego następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zdarzenie określone w ust. 4.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) wychowawcy klasy lub grupy przedszkolnej,
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

| L.p. | Stanowisko kierownicze | % kwoty bazowej |
|------|---|-----------------|
| 1. | Dyrektor szkoły do 5 oddziałów przeliczeniowych | 30 |
| 2. | Dyrektor szkoły 6 - 11 oddziałów przeliczeniowych | 45 |

| | | |
|----|--|----|
| 3. | Dyrektor szkoły 12 - 16 oddziałów przeliczeniowych | 60 |
| 4. | Dyrektor szkoły dla 17 i więcej oddziałów przeliczeniowych | 70 |

§ 9. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów ustala się w wysokości 33 % kwoty bazowej.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:

- 1) opiekuna stażu – 50 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) wychowawcy w przedszkolu, oddziale przedszkolnym, szkole podstawowej i gimnazjum:
 - a) do 7 uczniów – 40 zł
 - b) 8 - 13 uczniów – 50 zł
 - c) 14 – 19 uczniów – 70 zł
 - d) 20- 25 uczniów – 80 zł
 - e) powyżej 25 uczniów – 100 zł
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – 50 zł

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowisk o których mowa w § 8 – 10, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych. Dodatek jest przyznawany na okres zastępowania osoby uprawnionej do dodatku i wypłacany z dołu.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem ostatniego dnia tego okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania -

z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia z wyjątkiem ust. 2.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach pracy i/lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

§ 13. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek wysokości:

- 1) 10% kwoty bazowej za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) 15% kwoty bazowej za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim.

§ 14. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % kwoty bazowej.

§ 15. 1. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i/lub warunkach uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i/lub warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt Gminy Wągrowiec.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, potwierdzone w dokumentacji placówki.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy związanych z: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub zdarzeń losowych, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje:

- 1) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego,
- 2) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem: zwolnienia od pracy, o którym mowa w art. 18 ustawy Kodeks pracy oraz zwolnienia od pracy, o którym mowa w § 15 rozporządzenia MPiPS z dnia 15 maja 1996 r.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o ilość niezrealizowanych godzin ponadwymiarowych z powodu usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dnia ustawowo wolnego od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy

§ 17. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel zatrudniony w szkole posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 10,00 zł
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 20,00 zł
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 30,00 zł
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 40,00 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka,
- b) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- c) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
- d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym złożono wniosek o jego przyznanie, a jeśli złożenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 18. 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej, w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa na czas określony - dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który została zawarta umowa,
- d) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wągrowiec.

§ 20. Traci moc Uchwała Nr XXV/182/09 z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości dodatku mieszkaniowego i szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania (Dz. U. Woj. Wielk. Nr 92, poz. 1355).

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) Jerzy Łukaszczyk