



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 21 października 2015 r.

Poz. 5964

UCHWAŁA NR 55/15 RADY GMINY RZGÓW

z dnia 14 września 2015 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzgów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Rzgów uchwala, co następuje:

§ 1. Wprowadza się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzgów” stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rzgów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 140/09 Rady Gminy Rzgów z dnia 26 czerwca 2009 r. w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez gminę Rzgów na rok 2009” (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2009 r. Nr 161, poz. 2752 ze zmianami).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma po raz pierwszy zastosowanie od roku szkolnego 2015/2016.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) Roman Jakubowicz

Załącznik nr 1
do uchwały nr 55/15
Rady Gminy Rzgów
z dnia 14.09.2015r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu , dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzgów

§ 1

1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania :
 - 1) dodatków : motywacyjnego , za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy,
 - 2) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ,
 - 3) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rzgów.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r., poz. 191 ze zm.) – zwana dalej „KN”.
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416).
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela , dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzgów,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.3,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3.
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust 7 Karty Nauczyciela .

§ 3

1. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzgów.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

DODATEK MOTYWACYJNY**§ 4**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, adekwatnych do ich możliwości i pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych uczniów, potwierdzonych wynikami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach , turniejach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 7) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
 - 8) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz gminnych,
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust.1, jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) prawidłowe kierowanie i zarządzanie szkołą :
 - a) realizacja uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
 - b) realizacja zadań statutowych,
 - c) rzetelne planowanie i realizacja przyjętego planu finansowego, przestrzeganie dyscypliny budżetowej ,
 - d) podejmowanie aktywnych działań na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków ,
 - e) dbałość o bazę szkoły , prawidłowe zarządzanie majątkiem ,
 - f) pozytywna ocena wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy.
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prawidłowa polityka kadrowa ,
 - d) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych ,
 - e) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - f) właściwa współpraca z radą pedagogiczną, związkami zawodowymi działającymi w szkole , radą rodziców oraz radą szkoły,
 - g) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - h) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora może wynosić od 4 % do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela .
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 m-ce i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy Rzgów .
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznaje się go po zrealizowaniu zadań wynikających ze stosunku pracy oraz zadań dodatkowych.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje :
 - 1) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
 - 3/ w przypadku otrzymania kary nagany lub upomnienia.
6. Utrata prawa do dodatku następuje od 1 dnia m-ca następującego po miesiącu, w którym miało miejsce zdarzenie określone w ust.5.
7. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół przeznaczają się w skali roku budżetowego środki finansowe w wysokości 5 % planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w przeliczeniu na 1 etat, gwarantowane w planach finansowych szkół.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**§ 6**

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia , o którym mowa w § 2 pkt.2 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego .
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY**§ 7**

1. Nauczycielom, którym powierzono :

- 1) stanowisko dyrektora , wicedyrektora ,
- 2) funkcję wychowawcy klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły

- przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli :

Lp	Stanowisko lub funkcja	Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor szkoły / zespołu	400 - 800
	- do 7 oddziałów	600 - 1200
	- od 8 do 10 oddziałów - 11 lub więcej oddziałów	800 - 1500
2.	Wicedyrektor szkoły / zespołu	400 - 700
3.	Funkcja wychowawcy klasy:	
	- do 15 uczniów	50
	- od 16 do 25 uczniów	70
	- od 26 uczniów i więcej	90
	- w oddziale przedszkolnym	
- do 15 wychowanków	40	
- od 16-25 wychowanków	50	
4.	Opiekun stażysty (za jednego stażystę)	40
5.	Funkcja nauczyciela konsultanta	300
6.	Funkcja doradcy metodycznego	200

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną ,złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, liczbę uczniów i oddziałów , zmianowość, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ,w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i stanu nieczynnego , w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia

- miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych w tabeli przedstawionej poniżej, ustala dla dyrektorów - Wójt Gminy Rzgów, a dla uprawnionych nauczycieli – dyrektor szkoły.
 7. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej sprawowanie każdej z funkcji.
 8. Dodatek funkcyjny przyznawany będzie na rok szkolny po zatwierdzeniu projektów arkuszy organizacyjnych szkół.
 9. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
 10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 8

1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia MENiS wymienionego w § 2 pkt 2 Regulaminu, nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy wynosi 10 % stawki godzinowej nauczyciela a w przypadku indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego– 20 % stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania.
3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków z tytułu trudnych, uciążliwych warunków pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.
5. Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący.
6. Dodatek wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
7. Dodatek wypłaca się z dołu, za godziny faktycznie w takich warunkach odbyte.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą wyrażoną na piśmie, jednak w wymiarze nie przekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych

- realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.2 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
 4. Miesięczną ilość godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust 2 i 3 , uzyskuje się , mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni ,w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem :
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 14 ,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 - 3) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej .
 6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy , a w szczególności w związku z :
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej
 - 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień– traktuje się jako godziny faktyczne odbyte.
 7. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane , zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, nie więcej jednak jak za 5 godzin, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową (np. zabawa choinkowa, wycieczka szkolna, konkurs przedmiotowy).
 8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 9. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw rozliczanie są w okresach tygodniowych.
 10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE**§ 10**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, świadczenia, o których mowa w § 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, które przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 11

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 12

Regulamin był przedmiotem uzgodnień ze związkami zawodowymi.

§ 13

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz inne przepisy prawa pracy.