



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 13 listopada 2015 r.

Poz. 6811

UCHWAŁA NR XI/52/2015 RADY GMINY PIASKI

z dnia 9 listopada 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski, ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2015 r., poz. 1515 ze zmianami) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zmianami) Rada Gminy Piaski uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się w brzmieniu stanowiącym załączniki do niniejszej uchwały:

- 1) regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski, ze specjalnego funduszu nagród,
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Piaski.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXIII/194/2005 Rady Gminy Piaski z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkola oraz sposobu podziału środków na te nagrody, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piaski

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
(-) Irena Różalska

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XI/52/2015
Rady Gminy Piaski
z dnia 9 listopada 2015 r.

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski, ze specjalnego funduszu nagród.

§ 1.

Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Piaski dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Piaski.

§ 2.

1. Ilekroć w regulaminie mowa jest o szkole należy przez to rozumieć również przedszkole.
2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o nagrodzie bez bliższego określenia należy przez to rozumieć nagrodę Wójta i nagrodę Dyrektora szkoły.

§ 3.

W budżecie gminy tworzy się corocznie specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły, w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród Dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

§ 4.

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 5.

1. Nagrody dyrektora dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub placówki z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) rady pedagogicznej,
 - 2) rady rodziców,

- 3) rady szkoły.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może wystąpić dyrektor szkoły, po uprzednim zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną.
3. Wójt przyznaje nagrody i ustala ich wysokość dyrektorom szkół i przedszkola z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) rady pedagogicznej,
 - 2) kierownika Zespołu Obsługi Szkół.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, powinny być złożone najpóźniej na miesiąc przed planowanym wręczeniem nagrody.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, składa się na formularzu wzoru określonego w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.
6. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Wójta Gminy - do Urzędu Gminy lub do Zespołu Obsługi Szkół;
 - 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

§ 6.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda jest powiadamiany o tym na piśmie a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 7.

Nagrody przyznawane są w następującej wysokości:

- 1) co najmniej 50% wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczyciela lub dyrektora, któremu przyznano nagrodę Wójta Gminy;
- 2) co najmniej 20 % wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczyciela, któremu przyznano nagrodę dyrektora szkoły lub przedszkola.

§ 8.

Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej rok,
- 2) posiada dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej,
- 3) w okresie roku poprzedzającego rok przyznania nagrody otrzymywał przez co najmniej sześć miesięcy dodatek motywacyjny,
- 4) spełnia odpowiednio, co najmniej **pięć** kryteriów wymienionych w § 9 w przypadku nagrody

Wójta, oraz co najmniej **trzy** kryteria wymienione w § 10, w przypadku nagrody Dyrektora szkoły.

§ 9.

1. Nagrody Wójta przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;
 - 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce;
 - 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;
 - 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich;
 - 5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
 - 7) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;
 - 8) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
 - 9) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
 - 10) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmowanie działań ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;
 - 11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
 - 12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w

- pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami);
- 13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
- 14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.
2. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:
- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;
 - 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
 - 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;
 - 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym ;
 - 5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
 - 6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
 - 7) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny;
 - 8) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
 - 9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
 - 10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
 - 11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
 - 12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
 - 13) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;
 - 14) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 15) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 10.

Nagrody Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;
- 5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);
- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
- 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
- 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi i mającymi trudności w nauce;
- 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu maturalnego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
- 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;
- 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
- 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
- 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
- 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy

dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;

- 15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
- 16) rzetelne i sumienne wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
- 17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
- 18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

