



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 1 grudnia 2015 r.

Poz. 7404

UCHWAŁA NR XIV/72/2015 RADY GMINY SIEDLEC

z dnia 24 listopada 2015 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Siedlec.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym / tj. Dz.U. z 2015 r. poz.1515/, art. 30 ust.6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela / tj. Dz.U z 2014r. poz.191 z 2015r. poz. 357 / w związku przepisami Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz. 868) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli gminy Siedlec, Rada Gminy uchwała , co następuje :

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Siedlec w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jego ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXVI/190/09 Rady Gminy Siedlec z dnia 28 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Siedlec, oraz uchwała Nr XIV/101/08 Rady Gminy Siedlec z dnia 29 stycznia 2008r. w sprawie dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Siedlec.

Przewodniczący Rady
(-) Andrzej Kaźmierczak

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XIV/72/2015
Rady Gminy w Siedlcu
z dnia 24 listopada 2015 r.

Przepisy wstępne

§ 1.

Przepisy niniejszej uchwały stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Siedlec pełni funkcję organu prowadzącego szkołę lub placówkę w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz.U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) – w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2014r. poz. 191 ze zm.).

§ 2.

1. Ustala się Regulamin wynagradzania oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siedlec, zwany dalej „Regulaminem”.
2. Ilekroć w „Regulaminie” jest mowa o:
 - 1) szkole – rozumie się przez to każdą szkołę podstawową , gimnazjum albo przedszkole,
 - 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach .

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego jest :
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych

- wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 5) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 6) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 7) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 9) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 10) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 11) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 12) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 13) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
 - 14) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 15) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 16) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,
 - 17) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 18) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 1% od dnia 01.01.2016 r. i będzie wzrastać w zależności od sytuacji finansowej Gminy w latach następnych począwszy od 01.01.2017 r. do maksymalnie 3% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek stanowi 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi 10% jego wynagrodzenia, dla dyrektorów 25% wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektora 15 % wynagrodzenia zasadniczego
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy .
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dyrektor i informuje radę pedagogiczną, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Siedlec.
6. Okres pracy w danej szkole uprawniający nauczyciela do otrzymania tego dodatku wynosi co najmniej 6 miesięcy.
7. Okres pełnienia funkcji dyrektora szkoły uprawniający do otrzymania tego dodatku wynosi co najmniej 3 miesiące.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola b) wicedyrektor przedszkola	550-750 400-500
2.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły b) wicedyrektor szkoły	583 -1865 350-932

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom szkół i przedszkoli z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 2% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy - 2% - 3% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 3) powierzenia funkcji nauczyciela – doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 10 – 20% wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
 4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko..

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz za pracę w różnych wymiarach zajęć

§ 6.

1. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz. 868) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, ustaloną zgodnie z ust. 2, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin

przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 6 ust. 1 i 2, również wtedy, gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Dodatki za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 przysługuje:
 - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym z orzeczeniem w stopniu lekkim w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
 - 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno–wychowawcze w klasach specjalnych oraz nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia indywidualnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy Siedlec.

Dodatek mieszkaniowy

§ 8.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, prowadzonej przez Gminę Siedlec, położonej na terenie wiejskim, przysługuje

nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości :

- 1) dla 1 osoby – 4 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego corocznie przez Radę Ministrów, zwanego dalej "minimalnym wynagrodzeniem",
 - 2) dla 2 osób – 5 % minimalnego wynagrodzenia,
 - 3) dla 3 osób – 6 % minimalnego wynagrodzenia,
 - 4) dla 4 i więcej osób – 7 % minimalnego wynagrodzenia.
2. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :
- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów .
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 9.

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy , a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy , za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony , dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 10.

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie lub wniosek o zmianę jego wysokości w trybie § 8 ust. 4 regulaminu.

Nagrody

§ 11.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy i dyrektorów placówek oświatowych.
2. Dokonuje się podziału środków wymienionych w ust.1 w następujący sposób:

- a) 80% środków przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektorów placówek oświatowych,
 - b) 20 % środków przeznacza się na nagrody gminy.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
- a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego, przez co najmniej 6 miesięcy,
 - c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Nagrody nauczycielowi przyznaje:
- a) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt. a – dyrektor,
 - b) ze środków, o których mowa ust.2 pkt. b – Wójt Gminy.
5. Nagrody przyznawane są nauczycielom pracującym w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę z własnej inicjatywy organu prowadzącego lub na podstawie umotywowanego wniosku:
- a) dyrektora placówki, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - b) rady pedagogicznej placówki,
 - c) rady szkoły lub rady rodziców,
 - d) wizytatora kuratorium oświaty,
 - e) Związku Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Siedlcu.
6. W uzasadnionych przypadkach nagrody te, mogą być przyznawane w innym niż określony w ust. 7 poniżej - terminie z tym, że w takim przypadku dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę za zgodą Wójta Gminy.
7. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do 10 września każdego roku, a ich rozpatrzenie nastąpi najpóźniej do dnia Święta Edukacji Narodowej.
8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

Postanowienia końcowe

§ 12.

Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 13.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siedlec.

§ 14.

Uchwała wchodzi w życie 1 stycznia 2016 roku.