



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 30 grudnia 2015 r.

Poz. 8996

UCHWAŁA NR XVII/108 /2015 RADY POWIATU GNIEŹNIEŃSKIEGO

z dnia 29 grudnia 2015 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Gnieźnieński.

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2015, poz. 1445) oraz art. 30 ust. 6, art.49 ust.2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 poz.191 ze zm.) Rada Powiatu uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Starostwo Powiatowe w Gnieźnie, obowiązujący od dnia 1 stycznia 2016, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały, stanowiącym integralną jej część.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gnieźnieńskiego.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXX/268/2009 Rady Powiatu Gnieźnieńskiego z dnia 29 stycznia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych

w publicznych szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gnieźnieński.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2016 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu

(-) Dariusz Igliński

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XVII/108 /2015
Rady Powiatu Gnieźnieńskiego
z dnia 29 grudnia 2015 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Gnieźnieński.

Rozdział 1.

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
- 3) zasady przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych określonych w art.54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela

2. Zapisy niniejszego Regulaminu mają zastosowanie do wszystkich szkół i placówek oświatowych i wychowawczych będących jednostkami organizacyjnymi Powiatu Gnieźnieńskiego.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Gnieźnieński.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 7) Rozporządzeniu - należy rozumieć rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2015 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku.

Rozdział 2.

SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 2. 1. Wynagrodzenia nauczycieli składają się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust.1 pkt 1 określają: ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2014, poz.191 ze zm.) zwana dalej „Kartą Nauczyciela” oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca,
- 3) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie oraz za okres nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Starosta Gnieźnieński.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest między innymi:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - podejmowanie skutecznych działań mających na celu poprawę warunków materialnych i bytowych uczniów
 - 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć pozalekcyjnych
 - organizacja życia szkolnego poprzez organizowanie działalności kulturalnej, sportowej i turystycznej zgodnie z programem szkoły,
 - udział w pracach komisji i zespołach powołanych zgodnie z potrzebami organizacyjnymi szkoły,
 - opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 3) Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół uwzględnia się:
 - wyniki pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej,
 - współpraca z różnymi organizacjami i instytucjami mająca na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły,
 - prowadzenie polityki kadrowej, zapewniającej jak najlepszą pracę szkoły,
 - pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,
 - wnikliwą analizę pracy nauczyciela przy przyznaniu dodatku motywacyjnego.
2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 70 złotych miesięcznie na 1 etat kalkulacyjny nauczyciela z tym, że dla dyrektorów wyodrębnia się środki finansowe w budżecie organu prowadzącego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 7% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Dodatek motywacyjnego dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły.
5. Dla dyrektora dodatek motywacyjny ustala i przyznaje Starosta Powiatu Gnieźnieńskiego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się dyrektorowi i nauczycielowi na czas określony, jednak nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi oraz dyrektorowi może być odebrany w wyniku niewywiązywania się z kryteriów określonych w § 4 ust. 1.
9. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.
10. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem,

- 2) przystosowanie potrzeb szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażujących uczniów w realizację procesu dydaktycznego,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,
- 4) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego z zastrzeżeniem ust.3 wynosi:

- 1) dla dyrektora szkoły/ placówki oświatowej – do 75% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla wicedyrektora szkoły/ placówki oświatowej- do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla kierownika szkolenia praktycznego – do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Kwota dodatku funkcyjnego określona w ust.2 odnosi się do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych, także w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 2, uwzględniając liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Starosta Powiatu Gnieźnieńskiego
- 2) dla stanowisk kierowniczych w szkołach i placówkach oświatowych - dyrektor.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres pełnienia funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

7. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 150 złotych,
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 40 złotych.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5, ust. 2 i 6, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.7, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, pozostawania w stanie nieczynnym, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 6.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

12. Opiekun stażu traci prawo do dodatku funkcyjnego w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż
- 2) nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc,
- 3) ustania stosunku pracy nauczyciela odbywającego staż,
- 4) odwołania nauczyciela z funkcji opiekuna stażu z innych przyczyn.

Rozdział 3. **DODATKI ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY**

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych
- 2) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej,
- 4) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach),
- 7) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy wypłacane proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia

- 1) 150 złotych - ust.2 pkt 1i7
- 2) 300 złotych - ust.2 pkt 1,3,5-6
- 3) 400 złotych - ust.2 pkt 4-6– dotyczy zajęć dydaktycznych i wychowawczych z dziećmi z upośledzeniem umiarkowanym i znacznym

4. Za pracę w warunkach uciążliwych z zastrzeżeniem ust. 2 uznaje się prowadzenie zajęć zgodnie z § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014, poz.416 ze zm.).

5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy określone w ust.3 zwiększone o 20%.

6. Dodatek o którym mowa w ust. 1 wypłacany jest wprost proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

7. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.

9. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

10. Dodatek za pracę w nocy przysługuje nauczycielowi za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże w wysokości nie niższej niż 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.

11. Za pracę w porze nocnej uznaje się pracę w godzinach pomiędzy 22⁰⁰ – 6⁰⁰.

12. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo uciążliwe warunki pracy i za pracę w nocy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki, z tym, że dodatek za pracę w nocy ustala się w wysokości 10% godzinowej stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Rozdział 4. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

I DORAŻNE ZASTĘPSTWA

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkami za trudne lub uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 7 ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw i dni wolnych od zajęć dydaktyczno - wychowawczych przewidzianych przepisami prawa oświatowego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,
- 4) rekolekcjami, trwających nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni wymienione w ust. 3 za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnych zastępstw ustala się w sposób opisany w § 7 ust. 2.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział 5. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD I DODATKI SOCJALNE

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 0,6% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 0,4% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w ciągu ostatnich pięciu lat lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego uzyskanej w ostatnich trzech latach,
- 2) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,

3) pracodawania w szkole lub placówce co najmniej 1 roku.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt 1 – dyrektor,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt 2 - Starosta Powiatu Gnieźnieńskiego.

4. Nagrody przydzielane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych uroczystości.

5. O nagrodę, o której mowa w ust.1 pkt.2 mogą wnioskować związki zawodowe.

6. Wniosek, (którego wzór stanowi załącznik do regulaminu) o przyznanie nagrody nauczycielom, składa się do organu prowadzącego do 30 czerwca danego roku kalendarzowego.

Rozdział 6.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 9. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego według odrębnych przepisów – dla jednej osoby,
- 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla dwóch osób,
- 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – dla trzech osób,
- 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,49 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci (dzieci nie dłużej niż do 25 roku życia), a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich. W przypadku zatrudnienia nauczyciela u dwóch pracodawców przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez pracodawcę u którego nauczyciel zatrudniony jest w większym wymiarze etatu.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

10. O każdej zmianie liczby członków rodziny o których mowa w ust.4 należy niezwłocznie powiadomić pracodawcę.

Rozdział 7.**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

- § 10.** 1. Projekt Regulaminu został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe.
2. Zmiany regulaminu następują w formie aneksu, w uzgodnieniu przez właściwe organizacje związkowe.

staż pracy w szkole:.....staż pracy
pedagogicznej:.....

dotychczas otrzymane nagrody i daty ich
otrzymania:.....

.....
.....

podpis dyrektora szkoły:

miejsowość, data