



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 21 lipca 2016 r.

Poz. 4776

UCHWAŁA NR XIX/124/2016 RADY GMINY GODZIESZE WIELKIE

z dnia 7 czerwca 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 30 ust.6, art.54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r. poz.191 z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz.416, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Godziesze Wielkie w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Godziesze Wielkie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVI/208/2013 Rady Gminy Godziesze Wielkie z dnia 9 grudnia 2013 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Godziesze Wielkie (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2014 r. poz. 1478).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2016 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
(-) Mirosława Kobyłka

**RADA GMINY
Godziesze Wielkie**

Załącznik
do uchwały XIX/124/2016
Rady Gminy Godziesze Wielkie
z dnia 07 czerwca 2016 roku

Regulamin

**wynagradzania nauczycieli placówek, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Godziesze Wielkie**

§ 1

Postanowienia wstępne

Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) **szkole**- należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum oraz liceum ogólnokształcące, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie,
- 2) **zespole szkół**- należy przez to rozumieć: Zespoły Szkół w Godzieszach Wielkich i Woli Droszewskiej oraz Zespół Szkolno – Przedszkolny w Stobnie Siódmym.
- 3) **nauczycielu**- należy przez to rozumieć: nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu i szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie,
- 4) **dyrektorze**- należy przez to rozumieć: dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum, zespołu szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie,
- 5) **roku szkolnym**- należy przez to rozumieć: okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) **Karcie Nauczyciela**- należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 7) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć: rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.)
- 8) **wynagrodzeniu zasadniczym**- należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w podpunkcie 7).

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art.33 ust.1 i art.39 ust.3,4 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – wójt.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Środki na dodatki motywacyjne ustala się jako suma etatów nauczycielskich pomnożona przez **50,00 zł**.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:
 - 1) dyrektorowi - przez wójta
 - 2) nauczycielowi – przez dyrektora.
3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia co najmniej 6 z następujących wymagań:
 - 1) w zakresie zadań dydaktyczno – wychowawczych:
 - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania,
 - b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
 - e) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania.
 - 2) w zakresie zadań opiekuńczo – wychowawczych:
 - a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
 - b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,
 - c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.
 - 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione z pkt. 1), 2):
 - a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,
 - c) dba o doposażenie pracowni przedmiotowej,
 - d) promuje szkołę na zewnątrz.
4. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który na tym stanowisku przepracował co najmniej rok, spełnia co najmniej 4 z wymagań określonych w pkt. 3 oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 – 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) i art. 7 Karty Nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na trzy miesiące i nie dłużej niż na rok kalendarzowy i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany i wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 4**Dodatek funkcyjny**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, zespole szkół, z tym że:
 - a) dyrektorowi szkoły – do 30 %,
 - b) dyrektorowi zespołu szkół – do 40%
 - c) wicedyrektorowi zespołu szkół – do 25%wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określonego w rozporządzeniu ,
 - 2) nauczycielowi, któremu powierzono:
 - wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych, gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych – 50,00 zł,
 - wychowawstwo w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych – 50,00 zł,
 - 3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu – 20,00 zł.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w pkt.1 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt.1 podpunkt 1) uwzględniając wielkości szkoły, liczbę uczniów i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków lokalowych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
 - 1) dla dyrektora wójt,
 - 2) dla wicedyrektora dyrektor.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5**Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunków określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:
 - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
 - 2) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć zgodnie z rozporządzeniem.

4. Za pracę w warunkach określonych w pkt. 2 ppkt. 1) oraz pkt.3 nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości **15%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.
5. Za pracę w warunkach określonych w pkt.2 ppkt. 2) nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.
6. Za pracę w warunkach określonych w pkt. 2 ppkt.3) nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.
8. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 6

Dodatek za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze, należy obliczyć wymiar zatrudnienia w etatach dla każdego tygodniowego wymiaru godzin, dzieląc liczbę godzin pracy w danym wymiarze przez ten wymiar. Tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin zajęć nauczyciela jest taka liczba godzin pracy w jednym lub kilku wymiarach, których suma wymiaru zatrudnienia równa jest 1.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w rozporządzeniu, **łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku**, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na

- podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - b) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy;
 - c) chorobą ucznia nauczonego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
 - d) wyjazdem służbowym trwającym do trzech dni (*dłuższym w przypadku opieki nad dziećmi*);
 - e) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanych z przeprowadzaniem sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych – **traktuje się jako przepracowane**.
 7. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w czasie rekolekcji – **traktuje się również jako godziny odbyte**.
 8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wyłącznie za godziny przepracowane;
 9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
 10. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt. 8 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

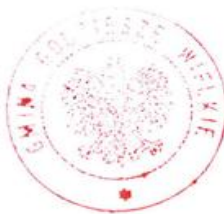
1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
2. Wysokość środków finansowych funduszu, o którym mowa w pkt.1 tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt.1 określa uchwała Nr XXX/118/05 Rady Gminy Godziesze Wielkie z dnia 15 lutego 2005 roku.

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej "dodatkiem".
2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 5,00 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 7,00zł,
 - 3) przy trzech i więcej osób w rodzinie - 8,00 zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) **współmałżonka** oraz **dzieci** do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia, dzieci

- będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia- **pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,**
- 2) **dzieci niepełnosprawne** nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w pkt.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt.4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - wójt.
6. Do wniosku, o którym mowa w pkt.5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w pkt.3.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
 - 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, rodzicielskiego wychowawczego, wypadkowego lub opieki nad chorym członkiem rodziny,
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.



PRZEWODNICZĄCA
Miroslawa Kobyłka