



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 2 września 2016 r.

Poz. 5257

UCHWAŁA NR XXI/115/2016 RADY GMINY KRZYMÓW

z dnia 25 sierpnia 2016 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzymów

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, 1198, z 2015 r. poz. 357, 1268, 1418) i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1991 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenie zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy Krzymów postanawia co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzymów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzymów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIII/132/08 Rady Gminy Krzymów z dnia 29 grudnia 2008 roku w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie Gminy Krzymów

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodnicząca Rady Gminy
(-) Danuta Mazur

Załącznik do uchwały Nr XXI/115/2016
Rady Gminy Krzymów
z dnia 25 sierpnia 2016 r.

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzymów.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Krzymów.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

2. Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, 1198, z 2015 r. poz. 357, 1268, 1418).

3. Rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r, poz. 416 z późn. zm.).

4. Organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową- rozumie się przez to Gminę Krzymów.

5. Szkole- należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół lub inną placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Krzymów.

6. Dyrektorze lub wicedyrektorze- należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły.

7. Nauczycielach bez bliższego określenia- rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu.

8. Roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

9. Klasie-należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

10. Uczniu- rozumie się przez to także wychowanka.

11. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1 Rozporządzenia.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:

1. Nauczycielowi - dyrektor szkoły
2. Dyrektorowi - Wójt Gminy

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 Rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach określonych w § 6 Regulaminu.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor. Decyzja dyrektora jest ostateczna.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy Krzymów.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwa razy w roku szkolnym:

- na okres od miesiąca września do stycznia,
- na okres od miesiąca lutego do sierpnia.

4. Ustala się procentowe przedziały przyznania dodatku motywacyjnego od 3% do 10 % wynagrodzenia zasadniczego z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wicedyrektorów w Gminie Krzymów.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nalicza się w wysokości od 10% do 25% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół Gminy Krzymów.

6. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów nalicza się w wysokości od 5% do 18% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów szkół w Gminie Krzymów.

7. Przesłanki udzielenia dodatku motywacyjnego, a także uzależnioną od nich wysokość dodatku motywacyjnego określają §7 i §8 niniejszego Regulaminu

8. Za podstawę przyznania wysokości dodatku motywacyjnego przyjmuje się ustalenia dokonane w toku analizy wniosków z nadzoru pedagogicznego dyrekcji szkoły oraz analizy sprawozdań z realizacji planu pracy szkoły i karty samooceny pracy nauczyciela (stanowiącej załącznik do niniejszego regulaminu), dostarczonych w wyznaczonym terminie.

9. Nauczyciel zostanie poinformowany o przyznanym dodatku motywacyjnym w oddzielnym piśmie dotyczącym wysokości dodatku motywacyjnego.

§ 7. Kryteria szczegółowe przyznawania dodatku motywacyjnego wraz z punktacją:

1. Ustala się następującą punktację wg ustalonych kryteriów

Lp.	KRYTERIUM		SUMA PKT
1.	Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym	Maksymalna liczba	0-5

		punktów	
	Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów – na egzaminach zewnętrznych lub sprawdzianach wewnętrznych oraz w indywidualnej pracy z uczniem	2	
	Sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach, przeglądach, zawodach na szczeblu pozaszkolnym	3	
2.	Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami	3	0-3
3.	Opracowanie i wdrożenie autorskiego programu dydaktycznego, wychowawczego lub opracowanie i koordynacja projektu szkolnego	3	0-3
4.	Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej: zaangażowanie w organizację imprez lub uroczystości pozaszkolnych opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych pomoc w realizacji projektów unijnych, rządowych albo samorządowych	1 1 1	0-3
5.	Osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze		
	Rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, angażowanie rodziców w sprawy szkoły, klasy	3	0-12
	Współpraca z lokalnymi instytucjami i organizacjami, działającymi na rzecz edukacji, wychowania	3	
	Działania wychowawcze podjęte w celu zaangażowania uczniów w prace na rzecz klasy, szkoły, środowiska lokalnego	3	
	Organizowanie uczniom w czasie pozalekcyjnym imprez integrujących, rekreacyjnych, sportowych, kulturalnych, wycieczek	3	
6.	Szczególnie efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem		
	Organizacja wyposażenia i wystroju powierzonej pracowni/sali lekcyjnej/korytarzy	3	0-15
	Doskonalenie zawodowe potwierdzone świadectwami, zaświadczeniami, studia podyplomowe (zgodne z potrzebami placówki oświatowej)	3	
	opiekowanie się Samorządem Szkolnym, organizacją lub klubem działającym na terenie szkoły	3	
	Organizacja konkursów i zawodów szkolnych oraz udział w komisjach konkursów pozaszkolnych	3	
	Prowadzenie szkoleń w ramach WDN, prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przewodniczenie zespołowi nauczycieli lub komisji	3	
7.	Zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów	3	0-3
	Maksymalna ilość punktów do uzyskania	0-44	

2. W zależności od ilości uzyskanych punktów ustala się, nauczycielowi, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów w Gminie Krzymów, następujące przydziały procentowe dodatku motywacyjnego:

Ilość uzyskanych punktów	Wysokość dodatku motywacyjnego
1-10	3%
11-17	4%
18-23	5%
24-30	6%
31-38	7%
39-42	8%
43-44	10%

3. Dla celów przyznania dodatku motywacyjnego ustala się wzór Arkusza oceny pracy własnej nauczyciela stanowiący załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 8. Przy ustalaniu wysokości dodatków motywacyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów bierze się pod uwagę następujące kryteria:

1. Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, koncepcji pracy szkoły oraz planu nadzoru pedagogicznego i ewaluacji wewnętrznej, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż,

2. Opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

3. Dbłość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły,

4. Prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,

5. Sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja podstawy programowej, ocena pracy nauczycieli i ocena dorobku zawodowego, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,

6. Współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

7. Kształtowanie w szkole atmosfery służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,

8. Współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

9. Pozostałe obowiązki

10. Przestrzeganie regulaminu pracy,

a) Samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

b) Inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych/konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.

11. Współpraca z prawnymi opiekunami uczniów.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości:

a) dyrektorowi szkoły liczącej

- do 10 oddziałów w wysokości 500 – 650 zł

- od 11 oddziałów w wysokości 600 – 850 zł

b) wicedyrektorowi w wysokości 250 – 500 zł

c) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie w wysokości 100-400 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom sprawującym funkcje:

a) Wychowawcy klasy w gimnazjum i w szkole podstawowej w wysokości:

- w oddziale liczącym do 15 uczniów - 45 zł

- w oddziale liczącym powyżej 15 uczniów – 60 zł

- w oddziale liczącym powyżej 25 uczniów - 70 zł

b) Opiekuna stażu - w wysokości - 50 zł

c) nauczycielowi wykonującemu zadania doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 400 do 600 zł.

§ 11. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektora i nauczycieli dyrektor szkoły.

§ 12. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9 lub 10 Regulaminu.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)

§ 14. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

1. 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.

3. 25% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim.

4. 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego w pozostałych przypadkach określonych w §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 15. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w przepisach § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

§ 16. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt Gminy Krzymów.

2. W razie zbiegu do dodatku za pracę w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 18. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Krzymów i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie -51 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie- 68 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie -85 zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie -102 zł

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Krzymów.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) Niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) Od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 8. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 19. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 50 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 50 % przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin przyjęty Uchwałą Rady Gminy.

§ 20. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

Załącznik do Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzymów z dnia 25 sierpnia 2016 roku.

Arkusz oceny pracy własnej nauczyciela (dodatek motywacyjny) -

Imię i nazwisko

Rok szkolny _____ semestr _____

Podstawowe warunki uzyskania dodatku motywacyjnego:

Staż pracy Wymiar pracy

Ocena pracy uzyskana z dnia

Ocena dorobku zawodowego z dnia

Upomnienia i nagany regulaminowe Absencja (liczba dni nieobecności w pracy) -

Lp.	KRYTERIUM	Liczba punktów	
		maksymalna	przyznana
1.	Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym		
a.	Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów – na egzaminach zewnętrznych lub sprawdzianach wewnętrznych	0 – 2	
b.	Sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach, przeglądach, zawodach na szczeblu <u>pozaszkolnym</u>	0 – 3	
2.	Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami	0 – 3	
3.	Opracowanie i wdrożenie autorskiego programu dydaktycznego, wychowawczego lub opracowanie i koordynacja projektu szkolnego	0 - 3	
4.	Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej		
a.	zaangażowanie w organizację imprez lub uroczystości pozaszkolnych	0 - 1	
b.	opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych	0 - 1	
c.	pomoc w realizacji projektów unijnych, rządowych albo samorządowych	0 - 1	
5.	Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze		

a.	Rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, angażowanie rodziców w sprawy szkoły, klasy	0 - 3	
b.	Współpraca z lokalnymi instytucjami i organizacjami, działającymi na rzecz edukacji, wychowania	0 - 3	
c.	Działania wychowawcze podjęte w celu zaangażowania uczniów w prace na rzecz klasy, szkoły <u>środowiska lokalnego</u>	0 - 3	
d.	Organizowanie uczniom w czasie pozalekcyjnym imprez integrujących, rekreacyjnych, sportowych, kulturalnych, wycieczek	0 - 3	
6.	Szczególnie efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem		
a.	Organizacja wyposażenia i wystroju powierzonej pracowni/sali konferencyjnej/korytarzy	0 - 3	
b.	Doskonalenie zawodowe potwierdzone świadectwami, zaświadczeniami, studia podyplomowe (zgodne z potrzebami placówki oświatowej)	0 - 3	
c.	opiekowanie się Samorządem Szkolnym, organizacją lub klubem działającym na terenie szkoły	0 - 3	
d.	Organizacja konkursów i zawodów szkolnych oraz udział w komisjach konkursów pozaszkolnych	0 - 3	
e.	Prowadzenie szkoleń w ramach WDN, prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przewodniczenie zespołowi nauczycieli lub komisji	0 - 3	
7.	Zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów	0 - 3	
Maksymalna ilość punktów do uzyskania (0 - 44)			

Podpis nauczyciela:

Uzyskana liczba punktów:

Przyznany przydział procentowy dodatku:

Miejscowość dnia

Podpis Dyrektora