



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 5 września 2016 r.

Poz. 5296

### UCHWAŁA NR XXXII/280/16 RADY MIEJSKIEJ GMINY POBIEDZISKA

z dnia 25 sierpnia 2016 r.

#### **w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2016 r., poz. 446) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) uchwala co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska. Regulamin stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Przyjmuje się regulamin przyznania dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska. Regulamin stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pobiedziska.

**§ 4.** Z chwilą wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr XL/440/09 Rady Miejskiej Gminy Pobiedziska z dnia 25 czerwca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Pobiedziska.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca  
Rady Miejskiej Gminy Pobiedziska  
(-) Renata Jończyk

Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XXXII/280/16  
Rady Miejskiej Gminy Pobiedziska  
z dnia 25 sierpnia 2016 r.

**Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród, wyodrębnionego w budżecie Gminy Pobiedziska z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych we wszystkich typach szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły dla nauczycieli określają regulaminy wewnętrzne.

4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Pobiedziska,
- 2) Kierownika Referatu - należy przez to rozumieć Kierownika Referatu Oświaty, Kultury, Sportu i Pożytku Publicznego Urzędu Miasta i Gminy Pobiedziska,
- 3) Dyrektorze - należy przez to rozumieć odpowiednio Dyrektora Szkoły, Dyrektora Przedszkola,
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli (bez bliższego określenia), o których mowa w ust.2,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska,
- 6) nagrodzie - należy rozumieć odpowiednio nagrodę Burmistrza, nagrodę dyrektora szkoły,
- 7) Sekretarzu - należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy Pobiedziska.

**Sposób podziału środków**

§ 2. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze zgodnie z art 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Pobiedziska tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości

1% planowanych (zapisanych w planie finansowym) wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- 1) część środków funduszu stanowiących 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Burmistrza,
  - 2) część środków funduszu stanowiących 80% przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.
3. Środki finansowe, przeznaczone na nagrody, znajdują się w budżetach placówek oświatowych.

**Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody**

§ 3. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły (w której nauczyciel jest zatrudniony) wraz z opinią rady pedagogicznej,
  - 2) dla dyrektora szkoły:
    - a) Sekretarz Gminy,
    - b) Kierownik Referatu,
2. Burmistrz może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

3. W uzasadnieniu wniosku należy podać efekty pracy osiągnięte przez kandydata do nagrody.

4. Wzór wniosku o nagrodę Burmistrza stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu należy składać w terminach:

- 1) do 20 września każdego roku, w przypadku nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 należy składać w kancelarii podawczej Urzędu Miasta i Gminy w Pobiedziskach wraz z:

- 1) pismem przewodnim, opatrzonym podpisami i odpowiednimi pieczęciami,
- 2) opinią rady pedagogicznej, jeżeli w danej szkole powołano taki organ zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa albo informację dyrektora o braku takiego organu (w przypadku, gdy wniosek składa dyrektor szkoły dla nauczyciela),

7. W przypadku, gdy wniosek nie spełnia wymogów formalnych, zostaje zwrócony wnioskodawcy ze wskazaniem braków formalnych oraz określenia terminu do ich uzupełnienia.

#### **Kryteria przyznawania nagród**

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w tej szkole co najmniej roku.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznawana dyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy uzyskaną w ciągu ostatnich 5 lat i prezentuje właściwą postawę wobec uczniów, rodziców i innych pracowników szkoły, a ponadto spełnia co najmniej 5 z kryteriów o których mowa w ust.5.
- 2) dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej uzyskaną w ciągu ostatnich 5 lat oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 kryteriów o których mowa w ust.4.

4. Kryteria przyznawania nagrody Burmistrza dla dyrektorów:

- 1) wzorowe organizowanie procesów dydaktyczno-wychowawczych oraz kierowanie nimi zgodnie z wymogami prawa oświatowego, potrzebami społecznymi i środowiskowymi, dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację placówki,
- 2) zapewnienie uczniom (wychowankom) i pracownikom warunków pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 3) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- 4) racjonalne prowadzenie polityki kadrowej w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- 5) wpływ na właściwe stosunki międzyludzkie i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 6) zaangażowanie i nowe inicjatywy w pracy mające na celu rozwój kierowanej placówki,
- 7) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i sponsorów,
- 8) stwarzanie warunków do działania w szkole wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem jest działalność wychowawcza lub wzbogacająca formy działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- 9) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki, promocja osiągnięć szkoły,
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 11) motywowanie, wspieranie nauczycieli w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,

- 12) stwarzanie nauczycielom sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 13) współpraca z instytucjami zewnętrznymi,
- 14) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych.

5. Kryteria przyznawania nagrody Burmistrza dla nauczycieli:

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, m.in. dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach,
- 2) podjęcie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do kolejnych etapów konkursów przedmiotowych, zajęciem I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu przynajmniej gminnym,
- 4) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowanie i wzorowa organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- 6) działalność wychowawcza w klasie, szkole, organizowanie wycieczek, aktywizowanie uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 7) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) organizacja i współpraca szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
- 11) organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 12) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udzielanie się w pomocy adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

6. Kryteria przyznawania nagród dyrektorów szkół zostaną określone w regulaminach przyznawania nagród opracowanych przez szkołę w nieprzekraczalnym terminie dwóch tygodni od dnia wejścia w życie niniejszego regulaminu

### **Tryb przyznawania nagród**

**§ 5. 1. Nagrody przyznają:**

- 1) ze środków, o których mowa w § 2, ust 2, pkt 1 - Burmistrz,
- 2) ze środków, o których mowa w § 2, ust 2, pkt 2 - Dyrektor.

2. Nagrody, o których mowa w §5 ust. 1 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

5. Otrzymanie nagrody Burmistrza nie wyklucza możliwości wystąpienia organu prowadzącego o przyznanie nagrody wyższego stopnia (Nagrody Kuratora, Nagrody Ministra).

**§ 6. 1. Ustala się wysokość nagrody Burmistrza- I i II stopnia oraz wyróżnienia:**

- 1) I stopnia do 3 500 zł,
- 2) II stopnia do 3 000 zł,
- 3) wyróżnienie do 2 000 zł.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż maksymalna wysokość nagrody o której mowa w § 6 ust. 1 pkt 1.

### **Opiniowanie wniosków**

§ 7. 1. Wnioski o nagrodę Burmistrza opiniuje i przedkłada do zatwierdzenia Burmistrzowi komisja.

2. Przewodniczący oraz członkowie komisji zostają powołani Zarządzeniem Burmistrza w składzie minimum 3 osób. W skład komisji wchodzi:

- a) Sekretarz,
- b) Kierownik Referatu,
- c) pracownicy wskazani przez Kierownika Referatu.

3. Na posiedzeniu komisji, przewodniczący zapoznaje członków komisji z wnioskami i ich uzasadnieniem oraz wielkością środków finansowych przeznaczonych na nagrody.

4. Decyzję komisji zapadają przy obecności co najmniej 2/3 składu osobowego w głosowaniu.

5. Kandydat zostaje zakwalifikowany do nagrody jeżeli uzyskał akceptację ponad połowy członków komisji obecnych na posiedzeniu.

6. Komisja sporządza z posiedzenia protokół, który podpisują wszyscy członkowie obecni na posiedzeniu.

7. Wykaz zakwalifikowanych kandydatów wraz z protokołem przewodniczący komisji przedkłada do akceptacji Burmistrzowi. Wykaz kandydatów przedłożony przez komisję stanowi jedynie jej opinię i nie zobowiązuje Burmistrza do podjęcia decyzji, zgodnej z przedłożonym wykazem.

8. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania nagrody Burmistrza podejmuje osobiście Burmistrz.

Załącznik do uchwały Nr XXXII/280/16  
Rady Miejskiej Gminy Pobiedziska  
z dnia 25 sierpnia 2016 r.

**Załącznik Nr 1 do Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska**

**Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pobiedziska ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli**

Burmistrz  
Miasta i Gminy Pobiedziska

1. Imię i nazwisko:
2. Data urodzenia:
3. Informacja o wykształceniu:
4. Stopień awansu zawodowego:
5. Staż pracy pedagogicznej:
6. Nazwa szkoły:
7. Zajmowane stanowisko:
8. Otrzymane dotychczas nagrody:
9. Ocena pracy pedagogicznej:

10. Uzasadnienie - na podstawie kryteriów określonych w § 4 Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska (Uchwała Nr .....Rady Miejskiej Gminy Pobiedziska z dnia ..... 2016 r.)

L.p.	Kryteria wg. w §4 regulaminu	Uzasadnienie (efekty, sukcesy, osiągnięcia)
1.		

Pobiedziska,.....

Podpis wnioskodawcy .....

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr XXXII/280/16  
Rady Miejskiej Gminy Pobiedziska  
z dnia 25 sierpnia 2016 r.

**regulamin przyznania dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska**

**Regulamin przyznania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska**

### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Wynagradzanie zasadnicze nauczyciela, wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i jest ustalone w Rozporządzeniu Ministra i Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r., poz.416 ze zm.).

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska,
- 2) **pracodawcy** - należy przez to rozumieć szkołę, odpowiednio - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) **nauczycielach** - należy przez to rozumieć nauczycieli (bez bliższego określenia), zatrudnionych we wszystkich typach szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska,
- 4) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły, Dyrektora Przedszkola,
- 6) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) **klasa** - należy przez to rozumieć także oddział w szkole lub grupę w przedszkolu,
- 8) **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 9) **Burmistrz** - należy rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Pobiedziska,
- 10) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz.U.2014.191 ze zm.)
- 11) **rozporządzenie MENiS** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r., poz.416 ze zm.).

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca,
- 3) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie oraz za okres nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia MENiS.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa i przyznaje dyrektor w oparciu o kryteria wymienione w § 4 ust. 12 w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów określa i przyznaje dyrektor w oparciu o kryteria wymienione w § 4 ust.13 w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów określa i przyznaje Burmistrz w oparciu o kryteria wymienione w § 4 ust.13 w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

6. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne w szkole stanowią, według stawek kalkulacyjnych w przeliczeniu na jeden etat % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym:

- 1) **1 %** dla nauczycieli,
- 2) **10%** dla wicedyrektorów
- 2) **20%** dla dyrektorów.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na okres do 6 miesięcy.

8. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu sześciu miesięcy w danej szkole.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, a w szkole, w której nauczyciel uzupełnia etat - dyrektor tej szkoły.

11. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

12. Dodatek motywacyjny na charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
- 2) skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów w porozumieniu z rodzicami,
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i w środowisku lokalnym,

- 4) zwiększony wymiar obowiązków dydaktycznych związany z pracami w komisjach klasyfikacyjnych, egzaminacyjnych oraz przygotowaniem uczniów do sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, które przyczyniają się do podniesienia jakości pracy szkoły poprzez np. stosowanie różnorodnych metod nauczania, wprowadzanie nowatorskich rozwiązań w proces nauczania, prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- 6) podejmowanie innych znaczących działań na rzecz społeczności szkolnej i środowiskowej,
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej poprzez np. udział w projektach gminnych, udział w konkursach i zawodach organizowanych przez gminę.

13. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów jest spełnienie warunków określonych w § 6 rozporządzenia MENiS, a w szczególności:

- 1) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- 2) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) obiektywne wyniki klasyfikacji i promocji, efekty egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
  - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - d) współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
  - e) współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym placówki.
- 4) prowadzenie innowacji przez szkołę, które przyczyniają się do podniesienia jakości pracy szkoły,
- 5) tworzenie bogatej oferty edukacyjnej w szkole.

### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Dodatki funkcyjne przyznaje się nauczycielom, którym powierzono stanowiska określone w §5 rozporządzenia MENiS.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora jest uzależniona od następujących warunków organizacyjnych:

- 1) liczby uczniów,
- 2) liczby oddziałów,
- 3) liczby zastępców,
- 4) liczby typów szkół wchodzących w skład zespołu,
- 5) zmianowość,
- 6) liczby budynków, w których funkcjonuje szkoła.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego	

		od	do
1.	Przedszkola: a)dyrektor: - przedszkole do 5 oddziałów, - przedszkole powyżej 5 oddziałów. b)wicedyrektor - przy zastrzeżeniu, że jego wysokość nie może przekraczać 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.	25% 30% 15%	50% 65% 30%
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a)dyrektor szkoły: -liczącej do 7 oddziałów, -liczącej od 8 do 12 oddziałów, -liczącej od 13 do 24 oddziałów, -liczącej powyżej 25 oddziałów, b)wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) - przy zastrzeżeniu, że jego wysokość nie może przekraczać 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.	20% 25% 30% 35% 15%	50% 60% 80% 90% 30%

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także wicedyrektorowi lub nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości ustalonej dla osoby zastępowanej. Osobom tym przysługuje jeden wyższy dodatek funkcyjny.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób wymienionych w § 5 ust. 2 może ulec zmianie w przypadku zmian organizacyjnych placówki, o których mowa w § 5 ust. 3.

7. Nauczycielom, którym przyznano dodatek funkcyjny tracą prawo do dodatku:

- 1) wraz z upływem kadencji,
- 2) w razie wcześniejszego odwołania,
- 3) z upływem okresu powierzenia funkcji na czas określony.

8. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 5 ust.4, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia funkcji wychowawcy klasy, w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela o kwalifikacjach określonych w § 5 ust. 4,
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 5 ust. 4,
- 4) sprawowania funkcji nauczyciela – konsultanta w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 4 ust.4.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Nauczycielom szkoły przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jedną klasę (oddział, grupę), niezależnie od liczby klas, w których prowadzi zajęcia.

11. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w §8 i §9 rozporządzenia MENiS.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia:

- 1) dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach specjalnych (oddziałach) oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach specjalnych łączonych w szkołach - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego:

- 1) dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 2 pkt 1 i 2 wypłaca się w proporcjonalnej części do ilości godzin realizowanych w tych warunkach,
- 2) dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 2 pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, w przypadku gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.

5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku o którym mowa w ust. 2 i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

6. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.

7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela.

### **NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 8. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście do 5 000 mieszkańców.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek w zależności od liczby członków rodziny, do których zalicza się współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 8,00 zł,
- 2) dla 2-3 osób - 10,00 zł,
- 3) dla 4 i więcej osób - 12,00 zł.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

7. Nauczyciel zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia o zmianie warunków określonych w ust. 2.

8. Zmiana dodatku mieszkaniowego następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniała przyczyna do jego zmiany.