



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 6 września 2016 r.

Poz. 5386

### UCHWAŁA NR XX/264/V/2016 RADY POWIATU W POZNANIU

z dnia 31 sierpnia 2016 r.

**w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 j. t., Dz. U. z 2015 r. poz. 357, poz. 1418, poz. 1268, z 2016 r. poz. 668), art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 814 j. t.) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański, będący załącznikiem do uchwały.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć także zespół szkół, specjalny ośrodek szkolno- wychowawczy;
- 2) placówce- należy przez to rozumieć poradnię psychologiczno-pedagogiczną, internat;
- 3) klasie- należy rozumieć przez to także oddział, grupę wychowawczą,
- 4) uczniu- należy przez to rozumieć także słuchacza, wychowanka.

**§ 3.** Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc uchwały:

1. Nr XXXIX/327/III/2010 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 31 marca 2010 r. w sprawie regulaminu dodatków płacowych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych Powiatu Poznańskiego.

2. Nr XXIII/209/IV/2012 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 21 listopada 2012 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIX/327/III/2010 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 31 marca 2010 r. w sprawie regulaminu dodatków płacowych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych Powiatu Poznańskiego.

3. Nr XXXIV/318/IV/2013 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 27 listopada 2013 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIX/327/III/2010 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 31 marca 2010 r. w sprawie regulaminu dodatków płacowych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych Powiatu Poznańskiego.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Poznaniu.

**§ 5.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym.

**§ 6.** Uchwała wchodzi w życie z 1 dniem miesiąca następującego po miesiącu publikacji.

Przewodniczący  
Rady Powiatu w Poznaniu  
(-) Piotr Burdajewicz

Załącznik  
do Uchwały Nr XX/264/V/2016  
Rady Powiatu w Poznaniu  
z dnia 31 sierpnia 2016 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek,  
dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański.**

**Rozdział 1**

**Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Okresu przebywania na urlopie bezpłatnym nie wlicza się do okresu, za który nalicza się dodatek za wysługę lat.

**Rozdział 2**

**Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania  
dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym dla dyrektorów**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy,
2. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, dla poszczególnych jednostek wylicza się mnożąc liczbę etatów wszystkich zatrudnionych nauczycieli, z wyłączeniem dyrektora, przez kwotę stanowiącą 3,8% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Dodatkowo wysokość środków finansowych, o których mowa w pkt 2 zwiększa się o kwotę wynikającą z przemnożenia liczby etatów nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, z wyłączeniem dyrektora, przez kwotę stanowiącą 7,6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Środki finansowe na dodatek motywacyjny dla dyrektora nie pochodzą ze środków finansowych, o których mowa w pkt 2 i pkt 3.

5. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora oraz innych nauczycieli wlicza się w środki finansowe przeznaczone dla danej jednostki.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły lub placówki w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych, na podstawie szczegółowych zasad przyznawania tego dodatku w formie regulaminu.
7. O przyznaniu dodatku nauczyciel powinien być powiadomiony przez dyrektora szkoły czy placówki na piśmie.
8. Dyrektor szkoły/placówki jest obowiązany do informowania kadry nauczycielskiej o podziale środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli podczas posiedzeń rad pedagogicznych, a także udostępniać nauczycielom te informacje.
9. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 55% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
10. Wysokość i czas przyznania dodatku motywacyjnego określa się uwzględniając :
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykraczające poza zadania, które wynikają z bieżącej pracy, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, czy sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych, współpracę z rodzicami, pedagogiem, psychologiem, kuratorem i poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, nowych rozwiązań skutkujących wymiernymi efektami w procesie kształcenia, wychowania i diagnozy,
  - 4) bardzo dobrą jakość pracy, którą cechują ponadprzeciętne umiejętności interpersonalne i kompetencje merytoryczne oraz zaangażowanie, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,
  - 5) aktywność zawodową nauczyciela polegającą na samodzielnym zdobywaniu dodatkowych kwalifikacji i podnoszeniu własnych umiejętności,
  - 6) skuteczne dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami, współpracownikami i rodzicami,
  - 7) wykonywanie dodatkowej pracy na rzecz szkoły czy placówki,
  - 8) aktywny udział w zajęciach pozalekcyjnych, sposób ich organizacji, wyniki tych zajęć,
  - 9) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powoływanych w szkole,
  - 10) wykonywanie innych czynności podnoszących jakość pracy szkoły czy placówki oraz wpływających na pozytywny jej wizerunek.
11. Ponadto podczas przyznawania dodatków motywacyjnych dla dyrektorów bierze się pod uwagę:
  - 1) planowanie i realizację gospodarki finansowej kierowanej placówki,
  - 2) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych i efektywne nimi gospodarowanie,
  - 3) sposób zarządzania powierzonym mieniem,

- 4) przestrzeganie prawa, w szczególności oświatowego i finansowego oraz umiejętność posługiwania się obowiązującymi przepisami w tym zakresie,
- 5) skuteczność promocji placówki w środowisku, budowanie jej pozytywnego wizerunku,
- 6) skuteczność naboru uczniów do szkoły,
- 7) organizację działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
- 8) realizację założeń polityki oświatowej i społecznej powiatu,
- 9) współpracę z innymi szkołami, instytucjami, organizacjami, także związkowymi,
- 10) aktywność uczniów i nauczycieli w szkolnych i pozaszkolnych działaniach związanych z nauką, edukacją obywatelską, ekologią, pomocą potrzebującym, wolontariatem itp.
- 11) wypełnianie obowiązków pracodawcy, prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, motywowanie pracowników do podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności,
- 12) podnoszenie własnych kwalifikacji,
- 13) terminowość wprowadzania danych i przekazywania informacji do organu prowadzącego.

### Rozdział 3

#### Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków funkcyjnych dla nauczycieli

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne kierownicze stanowisko przewidziane w statucie lub regulaminie szkoły czy placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Ustala się tabelę stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i placówek:

Lp.	Stanowisko	Liczba oddziałów		Kwota w zł. miesięcznie	
		od	do	od	do
1.	Dyrektor szkoły	1	12	450	1050
		13	18	1051	1250
		19	24	1251	1550
		25	32	1551	1750
		33	39	1751	1950
		40	więcej	1951	2900
2.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	Liczba filii			
		0	2	550	850
		3	4	851	1050
		5	więcej	1051	1250

3. Wzrost wysokości dodatku o jeden poziom w tabeli nastąpić może w przypadku spełnienia przynajmniej jednego z poniższych warunków:

- 1) szkoła, placówka funkcjonuje w kilku lokalizacjach,
  - 2) szkoła posiada internat,
  - 3) dyrektor nie ma zastępcy,
  - 4) wartość składników majątku, którym zarządza dyrektor uległa wzrostowi w stosunku do lat ubiegłych.
4. Obniżenie wysokości dodatku o jeden poziom w tabeli może nastąpić w przypadku gdy:
- 1) w szkole utworzono więcej niż trzy stanowiska wicedyrektorów,
  - 2) w wyniku kontroli przeprowadzanych przez uprawnione podmioty wykazano nieprawidłowości (organizacyjne, finansowe) w funkcjonowaniu szkoły lub placówki potwierdzone protokołami, zaleceniami.
5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje się, w granicach tabeli określonej w pkt 2 uwzględniając m.in. wielkość szkoły czy placówki, jej warunki organizacyjne, wyniki pracy, złożoność zadań, liczbę wicedyrektorów, liczbę stanowisk kierowniczych.
6. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów przyznaje dyrektor, zależnie od wielkości przydzielonych zadań, stosując zasadę, że dodatek ten powinien zawierać się w przedziale 40-60 % dodatku funkcyjnego dyrektora.
7. Ustala się tabelę stawek dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze:

Lp.	Stanowisko	<i><b>Wielkość dodatku funkcyjnego</b></i> <i>% minimalnej stawki</i> <i>wynagrodzenia zasadniczego</i> <i>nauczyciela mianowanego</i> <i>posiadającego tytuł zawodowy</i> <i>magistra z przygotowaniem</i> <i>pedagogicznym</i>	
		<i>od</i>	<i>do</i>
1.	Kierownik filii PPP	4%	10%
2.	Kierownik internatu	8%	25%
3.	Zastępca kierownika internatu	<b>do 14 %</b>	
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	14%	25%
5.	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	<b>do 14%</b>	
6.	Kierownik szkolenia sportowego	14%	25%

8. Dodatek funkcyjny dla stanowisk wymienionych w pkt. 7 przyznaje dyrektor szkoły/placówki, w granicach określonych w tabeli, zależnie od wielkości przydzielonych zadań oraz specyfiki pracy.
9. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - wynosi 4,7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - 2) opiekuna stażu – wynosi 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - 3) doradcy metodycznego- wynosi 38% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
10. Dodatek funkcyjny przysługuje także na tych samych zasadach nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

#### **Rozdział 4**

##### **Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za warunki pracy**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).
3. Za prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 6,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, z zastrzeżeniem pkt 4 i pkt 5.
4. Za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Za prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno- pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych przysługuje dodatek w wysokości 4,6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Za pracę w warunkach uciążliwych rozumie się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach, zgodnie z odrębnymi przepisami.

7. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o kwotę stanowiącą 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
8. Nauczycielowi niewidomemu przysługuje odrębny dodatek w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
9. Dodatki, o których mowa w niniejszym regulaminie przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych i uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin, określonego w art. 42 ustawy - Karta Nauczyciela.
10. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy w przypadku kadry kierowniczej specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, poradni psychologiczno-pedagogicznych wypłacane są w wysokości takiej, jaka obowiązywałaby danego nauczyciela, gdyby pracował w wymiarze pełnego etatu, bez zniżki godzin.
11. Dodatki wypłaca się z dołu za czas faktycznego wykonywania zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami.

## **Rozdział 5**

### **Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ustawy – Karta Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na

podstawie art. 42 ust. 7 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6**

### **Wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek przyznaje dyrektor po złożeniu wniosku przez nauczyciela. Do wniosku muszą być załączone dokumenty określające liczebność rodziny wnioskodawcy.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek w zależności od liczby członków rodziny, do których zalicza się współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, w wysokości :
  - 1) dla 1 osoby - 0,4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - 2) dla 2-3 osób - 0,8% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - 3) dla 4 i więcej osób - 1,2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
4. Dodatek przysługuje po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
5. Dodatek nie przysługuje w czasie przebywania na urlopie bezpłatnym.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3. W przypadku, gdy oboje małżonkowie są uprawnieni do otrzymania dodatku, składają oświadczenie, w którym określają który z nich powinien go otrzymać.