



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 10 października 2016 r.

Poz. 6007

UCHWAŁA NR XXVII/161/16 RADY GMINY DAMASŁAWEK

z dnia 28 września 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Damasławek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.) Rada Gminy Damasławek uchwala, co następuje:

§ 1.1. Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwalić Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia zawierający szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat oraz określający ich wysokość, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 stosuje się do nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Damasławek.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXV/155/09 Rady Gminy Damasławek z 27 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Damasławek.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) Wojciech Ollek

Załącznik nr 1
do uchwały nr XXVII/161/16
Rady Gminy Damasławek
z 28 września 2016 r.

REGULAMIN

określający przyznawanie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Damasławek.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.1 Regulamin niniejszy określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Damasławek,
 - 2) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły i przedszkola,
 - 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
 - 4) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2016 r. poz.1379 ze zm.),
 - 5) minimalne wynagrodzenie za pracę – rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku ogłoszone przez Prezesa Rady Ministrów.
3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkola.
4. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół i przedszkola nie będących nauczycielami.

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

ROZDZIAŁ II DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 3% planowanego wynagrodzenia zasadniczego, wszystkich nauczycieli danej szkoły.

2. Organem właściwym dla ustalenia wysokości stawki dodatku w stosunku do dyrektora szkoły jest Wójt Gminy Damasławek, natomiast w stosunku do nauczycieli – dyrektor szkoły.

3. Dodatek przyznany nauczycielowi nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
 4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
 5. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek raz w roku po zakończeniu zajęć edukacyjnych.
- § 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:
- 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami egzaminów gimnazjalnych, egzaminów maturalnych, egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela (prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym),
 - b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
 - c) widoczne postępy w rozwoju dziecka,
 - 2) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami,
 - 3) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - 5) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - 6) rozwiązywanie problemów wychowawczych:
 - a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
 - b) współpraca z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) współpraca z pedagogiem, psychologiem, kuratorem i poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
 - 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej i zwalczanie ich, we współpracy z innymi podmiotami działającymi w tym zakresie,
 - 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy:
 - a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - b) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
 - 9) podnoszenie umiejętności zawodowych:
 - a) udział w doskonaleniu warsztatu pracy,
 - b) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - 10) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 11) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 12) dbałość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,
 - 13) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 14) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - 15) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 17) realizacja edukacyjnych programów Unii Europejskiej.

2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku dla wicedyrektora szkoły i kierownika świetlicy oprócz kryteriów określonych w ust. 1 brane jest pod uwagę wykonywanie obowiązków określonych w zakresie czynności.

4. O przyznaniu dodatku nauczyciel winien być powiadomiony przez dyrektora szkoły, a dyrektor przez Wójta na piśmie.

5. Aby uzyskać dodatek motywacyjny nauczyciel musi spełnić minimum dziewięć kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 1.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla dyrektora szkoły brane są pod uwagę następujące kryteria:

- 1) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
- 2) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zaleconych,
- 3) prawidłowość i gospodarność w wykorzystywaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
- 4) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły,
- 5) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków,
- 6) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizowaniu ich zadań i doskonaleniu zawodowym,
- 7) zapewnienie w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo - wychowawczych.

§ 6.1. Nauczyciel (dyrektor szkoły) traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) otrzymania kary upomnienia,
- 2) otrzymania kary nagany,
- 3) nieusprawiedliwionego dnia nieobecności w pracy,
2. Utrata prawa do dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym miało miejsce zdarzenie określone w ust. 1.
3. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny wypracowany przed urlopem dla poratowania zdrowia lub przed nieobecnością z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny nauczyciel otrzymuje z upływem urlopu lub okresu nieobecności po powrocie do pracy.

ROZDZIAŁ III
DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- 4) sprawowanie funkcji nauczyciela – konsultanta,
- 5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 8.1. Organem właściwym dla ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego w stosunku do dyrektora szkoły jest Wójt Gminy Damasławek, natomiast w stosunku do nauczycieli - dyrektor szkoły.

2. Dodatek przyznawany jest na rok szkolny: od 1 września do 31 sierpnia. Organ właściwy do ustalenia może dokonać zmian w ciągu roku szkolnego.

§ 9.1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup), wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora określa poniższa tabela:

L.p.	STANOWISKO I LICZBA ODDZIAŁÓW	% MIESIĘCZNEJ STAWKI MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej oddziałów: - do 6 - od 7 do 12 - od 13 do 20 - od 21 do 30 - powyżej 30	od 30 do 50 od 51 do 100 od 101 do 125 od 126 do 150 od 151 do 200
2.	Dyrektor przedszkola	od 40 do 100

2. Wicedyrektorowi przyznaje się dodatek w granicach od 40% do 55% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły; przedszkola.

3. Kwota dodatku kierownika świetlicy wynosi od 20% do 30% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

4. Kwota dodatku nauczyciela - wychowawcy klasy i opiekuna klasy liczącej do 26 osób stanowi 4% stawki minimalnego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, a na każdego następnego ucznia 1/10% ww. stawki.

5. Kwota dodatku doradcy metodycznego oraz nauczyciela - konsultanta wynosi od 35% do 50% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę.

6. Kwota dodatku opiekuna stażu wynosi 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę.

§ 10.1. Dodatek przyznawany jest również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze określone w § 7 w zastępstwie, na czas pełnienia tej funkcji.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 pkt 1 lub 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 7 pkt 3 do 5.

§ 11.1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska uprawniającego do dodatku. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca, to dodatek przysługuje proporcjonalnie - 1/30 za dzień.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - od tego dnia.

§ 12. Dodatek nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresie urlopu bezpłatnego,
- 4) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 13.1. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek wypłaca się w terminie wypłaty najbliższego wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 14. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 15. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określają § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 16. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

- 1) za trudne warunki pracy - 35% minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

§ 17.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy określone w § 15 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego zatrudnieni w szkołach (placówkach), za pracę, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin

zajęć.

4. W razie zabiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu oraz do dodatku przysługującego na podstawie szczególnych przepisów branżowych, nauczycielowi przysługuje dodatek wyższy.

§ 18.1. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom proporcjonalnie do wykonywanego czasu pracy w takich warunkach.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 1, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 19. W razie zabiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 20. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 21.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 22.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.1.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 23.1. Wysokość specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli w danym roku kalendarzowym wynika z planu budżetowego Gminy Damasławek.

Nie może być on niższy niż 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń wszystkich nauczycieli. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Na wypłaty nagród Wójta przeznaczona się 30% tego funduszu, a 70% pozostawia się do dyspozycji dyrektora szkoły prowadzonej przez Gminę Damasławek na wypłaty nagród dyrektora.

3. Nagrody wypłaca się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 24. Przyznawanie nagród dyrektora szkoły następuje na podstawie zasad i kryteriów przyznawania nagród opracowanych przez dyrektora szkoły i zaopiniowanych przez radę pedagogiczną i związki zawodowe.

§ 25.1. W odniesieniu do dyrektorów nagrody Wójta przyznawane są za:

- 1) osiągnięcie znaczących wyników nauczania i wychowania, potwierdzonych wynikami zewnętrznych sprawdzianów i egzaminów innymi pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów,
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) racjonalne i optymalne dysponowanie środkami publicznymi, przejrzyste i efektywne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- 4) pozyskiwanie dodatkowych pozabudżetowych środków finansowych,
- 5) współpraca szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 7) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- 8) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych, finansowanych z funduszy zewnętrznych,
- 9) podejmowanie działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym,
- 10) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonny do pomocy szkole i jej uczniom,
- 11) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi.

2. Wójt przyznaje nagrodę dyrektorowi z własnej inicjatywy.

3. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Wójta mogą zostać przyznawane za:

- 1) osiągnięcie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów

- i zawodów na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym,
- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
 - 5) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 6) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
 - 7) osiągnięcie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 8) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
 - 9) zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych w tym europejskich.
4. Nagroda może być przyznana dyrektorowi/nauczycielowi, jeśli spełniają co najmniej 4 kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 3 oraz posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy.

§ 26. 1. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla nauczyciela może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela.
2. Wójt może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody, Wójt podejmuje samodzielnie.
4. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
7. Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który w roku kalendarzowym, przebywał dłużej niż 3 miesiące na urlopie bezpłatnym bądź urlopie dla poratowania zdrowia, zwolnieniu lekarskim.
8. Wnioski o nagrodę Wójta na Dzień Edukacji Narodowej należy składać w Urzędzie Gminy Damasławek do dnia 30 września każdego roku.
9. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 27. Regulamin wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia.

§ 28. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

*Załącznik nr 1
do Regulaminu określającego wysokość
i warunki przyznawania nauczycielom
niektórych składników wynagrodzenia.
Miejscowość, dnia*

**WNIOSEK O NADANIE
NAGRODY WÓJTA GMINY DAMASŁAWEK**

1. Imię i nazwisko
2. Miejsce zamieszkania
3. Miejsce pracy i stanowisko
4. Wykształcenie
5. Wnioskodawca
6. Uzasadnienie wniosku
7. Opinia rady pedagogicznej szkoły lub placówki
8. Decyzja Wójta Gminy Damasławek
..... (podpis Wójta)

.....
(podpis Wnioskodawcy)