



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 2 listopada 2016 r.

Poz. 6396

UCHWAŁA NR XXIX/177/2016 RADY MIEJSKIEJ BORKU WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 26 października 2016 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.), Rada Miejska Borku Wlkp. uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Borku Wlkp.

§ 3. Tracą moc:

- 1) uchwała nr XXXI/236/2009 Rady Miejskiej Borku Wlkp. z dnia 23 kwietnia 2013 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia,
- 2) uchwała nr XXVII/159/2016 z dnia 25 sierpnia 2016 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodniczący Rady
(-) Andrzej Kubiak

Załącznik
do uchwały Nr XXIX/ 177 /2016
Rady Miejskiej Borku Wlkp.
z dnia 26 października 2016 r.

Regulamin

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki
obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych
zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.**

Rozdział I Przepisy ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny i zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Borek Wielkopolski;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2;
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt. 2;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 8) ustawie – rozumie się przez to ustawę o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r.;
- 9) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 10) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 11) Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Borku Wlkp.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Do okresów wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy udokumentowane świadectwami pracy lub innymi dokumentami bez względu na wymiar tego zatrudnienia.

§ 3.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 4.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Określa się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;

4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;

5) inicjowanie i prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo-wychowawczych;

6) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

8) podnoszenie umiejętności zawodowych;

9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

10) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;

11) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela;

12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym;

13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 ustawy i art. 7 Karty Nauczyciela, do których w szczególności należy:

- 1) współpraca z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny tj. terminowe wykonywanie zadań;
- 2) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły;
- 3) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej;
- 4) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji;
- 5) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność w zarządzaniu;
- 6) racjonalne wykorzystywanie majątku szkolnego;
- 7) racjonalna polityka kadrowa polegająca w szczególności na pozyskiwaniu nauczycieli o wysokich kwalifikacjach;
- 8) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego szkoły - podnoszenie poziomu oferty edukacyjnej szkoły;
- 9) podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój placówki - w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

§ 5.1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla nauczyciela, kierownika filii i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 2, a dla dyrektora decyduje burmistrz uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 3.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli nie może być wyższy niż 25% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dyrektorowi szkoły rozpoczynającemu pracę na tym stanowisku może zostać przyznany na okres 3 miesięcy dodatek motywacyjny w wysokości do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego bez uwzględniania kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 3.

4. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany, nie krócej niż na trzy miesiące i nie dłużej niż na rok kalendarzowy z zastrzeżeniem ust. 10.

5. Na dodatek motywacyjny dla danej placówki wydziela się 4,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze zatrudnionych w niej nauczycieli.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

7. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę wymiaru wynagrodzenia za czas choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenia lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego;
- 4) za który nie przysługuje wynagrodzenie za pracę;
- 5) stanu nieczynnego;
- 6) sześciu miesięcy po powrocie do pracy z przyczyn wymienionych w pkt 1-5.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje również nauczycielom, kierownikom filii, wicedyrektorom i dyrektorom, którzy otrzymali kary porządkowe przewidziane odrębnymi przepisami.

10. Przyznany dodatek motywacyjny może zostać odebrany lub zmniejszony w trakcie roku szkolnego w przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w ust. 8 lub ust. 9 przez:

- 1) dyrektora szkoły – w stosunku do nauczyciela, wicedyrektora czy kierownika filii;
- 2) burmistrza- w stosunku do dyrektora szkoły.

11. Jeżeli okresy wskazane w ust. 8 pkt 1-5 lub sytuacja wymieniona w ust. 9 rozpoczynają się w ciągu miesiąca, to dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego i uprawniającego do dodatku.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny obliczany na podstawie wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu dla nauczyciela posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym i stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego w następujących wysokościach:

- 1) dyrektorowi szkoły - do 60%;
- 2) wicedyrektorowi szkoły - do 40%;
- 3) kierownikowi filii – do 10%.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas trwania tego zastępstwa.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora i kierownika filii – dyrektor szkoły.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) funkcję wychowawcy w oddziale – w wysokości 150 zł brutto;
- 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 150 zł brutto;
- 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 100 zł brutto.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego;
- 4) za który nie przysługuje wynagrodzenie za pracę;
- 5) stanu nieczynnego;

6) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;

7) zaprzestania pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów;

8) przy nieobecności nauczyciela realizującego staż dłużej niż 30 dni, w przypadku dodatku dla opiekuna stażu.

8. Przyznany dodatek funkcyjny może zostać odebrany w trakcie roku szkolnego w przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w ust. 7 przez:

- 1) dyrektora szkoły - w stosunku do nauczyciela, wicedyrektora i kierownika filii;
- 2) burmistrza - w stosunku do dyrektora szkoły.

9. Jeżeli okresy wskazane w ust. 7 rozpoczynają się w ciągu miesiąca to dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego i uprawniającego do dodatku.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje na każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 7.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach określonych w ust. 1 wynosi 20% stawki godzinowej za każdą faktycznie przeprowadzoną godzinę zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy, ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz.

4. Dodatek, za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub w przypadku, gdy jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnego zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć – wynagrodzenia wypłaca się z dołu.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
- 2) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) nieobecności z powodu wezwań administracyjnych niewynikających ze stosunku pracy.

6. Traktuje się jako faktycznie przepracowane godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

- 1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych;
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub inne imprezy;
- 3) rekolekcjami;
- 4) oddelegowanemu służbowo przez pracodawcę na szkolenia, konferencje, narady, itp.;
- 5) wezwań administracyjnych wynikających ze stosunku pracy;
- 6) sprawującym opiekę nad dziećmi w czasie wycieczek szkolnych, uroczystości, zawodów;
- 7) przypadające w Dzień Edukacji Narodowej.

7. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę określenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1\4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Szkoła prowadzi rejestr liczby godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw przepracowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 9.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwanym dalej „dodatkiem”.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5%;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 6%,

minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w roku kalendarzowym, ustalonego przez Radę Ministrów.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia;
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku;

- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające źródła dochodu;
- 5) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek.
7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:
 - 1) Dyrektor szkoły –w stosunku do nauczyciela;
 - 2) Burmistrz – w stosunku do dyrektora.
8. Do wniosku, o którym mowa w ust. 6 nauczyciel dołącza oświadczenie, dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w ust 4.
9. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
10. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby;
 - 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny;
 - 4) niewykonywania pracy z powodu urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 10.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zwany dalej „funduszem”.
2. Wysokość środków finansowych funduszu, o którym mowa w ust.1 ustala się w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
 3. Fundusz jest przeznaczony na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
 4. Nagroda organu prowadzącego przyjmuje nazwę „Nagroda Burmistrza Borku Wielkopolskiego” i jest zwana dalej nagrodą Burmistrza.
 5. Ustala się następujący podział funduszu:
 - 1) Nagrody Burmistrza - 30%;
 - 2) Nagrody Dyrektora Szkoły - 70%.
 6. Wysokość Nagród Burmistrza Borku Wielkopolskiego ustala burmistrz w zależności od posiadanych środków, a wysokość Nagród Dyrektora nie może być wyższa niż 75% Nagrody Burmistrza Borku Wielkopolskiego.
 7. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
 8. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie związanym np. z zakończeniem roku szkolnego, dniem patrona szkoły lub innym ważnym wydarzeniem związanym z działalnością szkoły.
 9. Nagrody mają charakter uznaniowy i wypłacane są w formie pieniężnej na konto nagrodzonego.
 10. Nagrody mogą być przyznawane nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

11. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkoły i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz za realizację innych zadań statutowych.

12. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Borku Wielkopolskiego mogą występować:

1) w stosunku do dyrektora:

- a) rada pedagogiczna;
- b) rada rodziców;
- c) zakładowe organizacje związkowe.

2) w stosunku do nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej;
- b) rada pedagogiczna;
- c) rada rodziców;
- d) zakładowe organizacje związkowe.

13. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) rady pedagogicznej;
- b) rady szkoły;
- c) rady rodziców;
- d) zakładowych organizacji związkowych.

14. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza lub Dyrektora należy składać w terminie do 25 września każdego roku.

15. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Borku Wielkopolskiego należy składać do Burmistrza Borku Wielkopolskiego.

16. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę.

17. Dyrektor lub nauczyciel, któremu przyznana została nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

18. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

19. Ustala się następujące kryteria przyznawania Nagród Burmistrza Borku Wielkopolskiego:

1) W odniesieniu do dyrektorów szkół Nagrody Burmistrza Borku Wielkopolskiego mogą być przyznawane w szczególności za:

- a) osiąganie wysokich wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych zewnętrznymi pomiarami dydaktycznymi;
- b) udział uczniów w finałach wojewódzkich, regionalnych i ogólnopolskich różnorodnych olimpiad, konkursów i zawodów;
- c) stosowanie rozwiązań innowacyjnych;
- d) podejmowanie działań, które wpływają na oryginalność szkoły i są jej znakiem rozpoznawczym w środowisku lokalnym;
- e) podejmowanie działań wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów oraz absolwentów ze szkołą;
- f) uzyskiwanie wymiernych i udokumentowanych efektów w organizacji pracy szkoły;
- g) udokumentowane działania w zakresie tworzenia lub współtworzenia lokalnego prawa oświatowego;
- h) organizowanie różnorodnych imprez środowiskowych, gminnych oraz wyższego szczebla lub ich współorganizacja;
- i) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej;
- j) prowadzenie doskonalenia zawodowego pracowników zgodnie z udokumentowanymi potrzebami szkoły oraz planem doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- k) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonny do pomocy szkole i jej uczniom;
- l) współpraca ze szkołami krajowymi i zagranicznymi;

- f) uczestnictwo szkoły lub osobiste w różnorodnych projektach edukacyjnych;
 - m) udokumentowane osobiste doskonalenie zawodowe w zakresie nauczanego przedmiotu lub zarządzania kierowaną placówką oświatową;
- 2) W odniesieniu do nauczycieli Nagrody Burmistrza Borku Wielkopolskiego mogą być przyznane w szczególności za:
- a) osiągnięcie bardzo wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzonych zewnętrznymi badaniami;
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów wojewódzkich, regionalnych i ogólnopolskich różnorodnych olimpiad, konkursów i zawodów;
 - c) opracowanie autorskich programów z obowiązkowych zajęć edukacyjnych, ich wdrożenie i systematyczna realizacja;
 - d) publikowanie różnorodnych opracowań z zakresu dydaktyki, wychowania i opieki w sposób umożliwiający ich rozpowszechnienie;
 - e) wdrażanie metod nauczania i wychowania, które stanowią nowatorskie i niespotykane dotychczas rozwiązania przynajmniej na poziomie gminy;
 - f) organizowanie lub współorganizowanie nieodpłatnie przedsięwzięć na rzecz oświaty, kultury i sportu;
 - g) organizację i prowadzenie konkursów, zawodów lub uroczystości szkolnych zgodnie z zatwierdzonym regulaminem lub scenariuszem;
 - h) organizowanie wycieczek, spotkań z ciekawymi ludźmi, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i wystawach;
 - i) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi udokumentowane wymiernymi efektami;
 - j) osiągnięcia z uczniami mającymi trudności w nauce udokumentowane efektami dydaktycznymi; w tym ocenami częściowymi oraz okresowymi;
 - k) nawiązywanie skutecznej oraz wykraczającej poza wymaganą przepisami prawa współpracy z instytucjami mogącymi zapewnić skuteczne wsparcie dla realizacji procesu dydaktycznego, programu wychowawczego szkoły oraz programu profilaktyki;
 - l) osiągnięcie znaczących i udokumentowanych efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - l) uczestnictwo w realizowanych na terenie szkoły projektach edukacyjnych, w tym zwłaszcza w projektach z funduszy zewnętrznych;
 - m) systematyczne i udokumentowane uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego w zakresie nauczanego przedmiotu lub prowadzonych zajęć, w tym zwłaszcza w formach doskonalenia opłacanych ze środków własnych;
 - n) prowadzenie zimowego i letniego wypoczynku dzieci i młodzieży na zasadach wolontariatu,
 - o) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, których efekty służą promocji Gminy (np. wystawa prac plastycznych, spektakle teatralne, zespoły taneczno-muzyczne, zawody sportowe);
 - p) udokumentowane konkretnymi działaniami dbanie o prawidłowe warunki bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - r) aktywny udział szkoły i jej reprezentowanie w działaniach promujących Gminę;
20. Powyższe kryteria mogą obejmować wyłącznie okres ostatnich 5 lat.
21. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, jeśli spełnia przynajmniej 5 kryteriów wymienionych w ust. 19 pkt 1 i odpowiednio dyrektorowi szkoły, jeśli spełnia 5 kryteriów wymienionych w ust. 19 pkt 2.
22. Wspólnym warunkiem przyznania Nagrody Burmistrza Borku Wielkopolskiego dla nauczycieli i dyrektorów jest posiadanie przynajmniej nie starszej niż 5 lat oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego nie starszej niż 2 lata, jeśli nauczyciel nie rozpoczął stażu na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela.
23. Ustala się następujące kryteria przyznawania Nagród Dyrektora Szkoły:
- 1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) uzyskiwanie udokumentowanych dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub prowadzeniu danego rodzaju zajęć;
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do etapów powiatowych i wyższego szczebla olimpiad i konkursów przedmiotowych;
 - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, przeglądach i zawodach co najmniej na szczeblu międzyszkolnym lub gminnym;
 - d) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi;
 - e) osiągnięcia z uczniami mającymi trudności w nauce udokumentowane efektami dydaktycznymi; w tym ocenami cząstkowymi oraz okresowymi;
 - f) wprowadzanie i realizacja w szkole innowacji pedagogicznych;
 - g) stworzenie, wdrażanie i systematyczna realizacja na terenie szkoły własnych programów autorskich;
 - h) uzyskiwanie udokumentowanych lub widocznych zmian w zespole uczniów, takich jak integracja klasy, czy aktywność społeczna uczniów;
 - i) prowadzenie działań wychowawczych przez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz innych zajęć pozalekcyjnych o charakterze wychowawczym.
- 2) W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych, bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej;
 - b) udokumentowane działania w kierunku zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród uczniów;
 - c) systematyczna współpraca z instytucjami wspierającymi działania opiekuńczo-wychowawcze szkoły;
 - d) przeprowadzanie skutecznych i udokumentowanych działań zwiększających udział rodziców w życiu klasy i szkoły.
- 3) W pozostałym zakresie:
- a) systematyczny udział w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, zgodnych z potrzebami szkoły;
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli oraz praktykantów;
 - c) prawidłowe kierowanie zespołem samokształceniowym zapewniające realizację przyjętego planu pracy potwierdzone okresowym sprawozdaniem z jego realizacji;
 - d) przygotowanie referatów szkoleniowych i po ich zatwierdzeniu wygłoszenie lub opublikowanie w formie umożliwiającej dostarczenie do jak największej liczby osób zainteresowanych;
 - e) nienaganne wywiązywanie się z zadań statutowych szkoły;
 - f) udokumentowany i merytoryczny udział w przygotowaniu dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły;
 - g) skuteczna realizacja zadań wynikających z planu pracy szkoły;
 - h) systematyczne uczestnictwo w posiedzeniach rady pedagogicznej/
24. Warunkiem przyznania Nagrody Dyrektora Szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy nie starszej niż 5 lat lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego nie starszej niż 2 lata, jeśli nauczyciel nie rozpoczął stażu na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela.

Rozdział IX

Pozostałe ustalenia

§ 11.1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymają za ten dzień innego

dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 4 Karty Nauczyciela.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli.

Rozdział X Postanowienia końcowe

§ 12.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 13. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.